



AREA PREVIDENZA AGRICOLA

Sistema di:

***Telematizzazione
Denunce DMAG***

**Specifiche tecniche delle modalità
di invio dati**

**Versione 2.6
del 29/05/2017**

Premessa

Nell'ambito della naturale evoluzione delle piattaforme tecnologiche che coinvolgono il processo del Collocamento in Agricoltura, il presente documento ha lo scopo di illustrare il nuovo tracciato, in formato XML, per l'acquisizione delle denunce DMAG in via telematica.

Si sottolinea che l'invio telematico delle denunce Dmag, nel nuovo formato XML, dovrà essere conforme in modo tassativo alle seguenti specifiche tecniche a far data dal III° trimestre 2007 (Messaggio n° 019010 del 23/07/2007).

Pertanto, da tale data il sistema Dmag non accetterà file in un formato diverso.

N.B.

1)- Le differenze tra l'attuale documento (Vers. 2.6) e quello della versione precedente (Vers. 2.4) sono evidenziate con sfondo giallo.

2)- A seguito del messaggio Inps n° 4539 del 14/11/2016, la versione 2.5 è stata deprecata

Il documento è articolato nel seguente modo:

1. **Regole generali e vincoli:** riporta le indicazioni di carattere generale riguardanti le modalità di produzione e di invio dei dati;
2. **Formato file:** riporta le indicazioni tecniche sul formato dei dati da inviare;
3. **Tracciato record:** riporta l'elenco dei campi relativi ai record da inviare, con specificato il dettaglio del formato e delle regole di validità;
4. **Un esempio di invio dati:** riporta nel formato ASCII un'esempio di massima di file XML.

Regole Generali e Vincoli

Ogni file potrà contenere DMAG relativi a una o più denunce della stessa azienda e/o di aziende diverse.

Il file è strutturato nel formato **XML** e deve soddisfare contemporaneamente:

- lo schema di definizione **XSD** integrato in questo documento;
- la correttezza dei dati inseriti (esempio : Codice Istat esistente, Codice Fiscale verificato etc);
- i requisiti e congruità espressi nel presente documento.

Un file **non corrispondente allo schema XSD**, in tutto o in parte, verrà **scartato**.

Nel caso in cui una denuncia contenga dati conformi allo schema, ma semanticamente non corretti (es. codice fiscale errato) **sarà scartata**, senza che ciò precluda la corretta acquisizione dei record relativi ad altre denunce eventualmente presenti nello stesso file.

I tipi di file accettati dal sistema dovranno avere l'estensione di tipo **.xml** o di tipo **.zip**.

Si evidenzia che:

- in un file .xml possono coesistere una o più denunce dmag;
- in un file .zip deve esistere un solo file di tipo .xml. All'interno di quest'ultimo possono coesistere una o più denunce dmag.

La dimensione massima del file, indipendentemente dal tipo di estensione, non potrà superare i 2Mb, per cui il numero massimo di denunce per invio è variabile e dipende dalla complessità delle dichiarazioni.

Formato file

Il file da inviare dovrà essere in formato ASCII standard XML 1.0 encoding utf-8.

Le caratteristiche fondamentali sono :

1. Il file da trasmettere, contiene l'elenco delle denunce DMAG, più precisamente:
 - a. Ogni record corrisponde ad una denuncia DMAG. Il record è strutturato ad albero, ovvero esistono per ogni denuncia una serie di record figli che possono riportare informazioni con cardinalità variabile
 - b. Ogni denuncia DMAG è composta dai campi indicati nel tracciato record
 - c. Ogni file può contenere più denunce DMAG, anche relative ad aziende diverse.
2. Il file dovrà rispettare, per ciascun campo, il tipo dato e la rispettiva lunghezza massima, così come definite nello schema XSD.
3. Ogni campo è identificato dal relativo tag XML.
4. I nomi dei tag XML **non sono case sensitive** (anche se nel tracciato sono riportati con lettere maiuscole e minuscole per facilitarne la leggibilità e la comprensione), quindi e' ammesso indifferentemente l'uso dei caratteri maiuscoli e minuscoli.
5. Il tag iniziale (nome del set di dati da inviare) è LISTADMAG (<LISTADMAG>).
6. Il tag del record (nome del set di dati relativi alla singola denuncia) è DENUNCIADMAG (<DENUNCIADMAG >).
7. Nel tracciato record, si fa spesso riferimento a dati codificati (come ad esempio i codici ISTAT dei comuni, Zone tariffarie, Tipo Contratto ecc.). Essi sono posti in allegato al presente documento.

Tracciato Record

Segue una completa descrizione di ogni campo XML presente nello schema XSD.

Indicazioni Generali sulla convenzione nominalistica adottata per la colonna Tipo Dato :

- **Data** : Le date sono accettate nel formato gg/mm/aaaa in quanto definite come stringa di tipo predefinito nello schema xsd
- **Numerico** : Per dati di tipo numerico, si intende Numerici Interi, ove non specificatamente indicato in altro modo
- **Stringa numerica** : Sequenza di cifre senza soppressione di eventuali zeri iniziali
- **Stringa alfanumerica** : Sequenza di cifre e/o caratteri.

Descrizione campi tracciato Record

TAG XML	Descrizione	Tipo	Vincoli	Tipo Dato	Lunghezza	Esempio dato valido
Sezione Dati del Delegato alla trasmissione e della SoftWare-House < LISTADMAG >						
CODICEFISCALEDELEGATO	Codice Fiscale	Obblig.	Codice fiscale del delegato alla trasmissione. INSERIRE COME ATTRIBUTO DEL TAG LISTADMAG	Alfanumerico	16	PNCPLN60A41H 501P
DENUNCEPRESENTATE	Numero denunce nel file	Obblig.	Numero delle denunce Dmag presenti nel file. INSERIRE COME ATTRIBUTO DEL TAG LISTADMAG	Numerico	4	2
LAVORATORI TOTALI	Numero lavoratori nel file	Obblig.	Numero totale lavoratore nel file. INSERIRE COME ATTRIBUTO DEL TAG LISTADMAG	Numerico	4	5
DENOMINAZIONESOFTWAREHOUSE	Ragione sociale della Software house	Obblig.	Ragione sociale della Software house che ha realizzato il software. INSERIRE COME ATTRIBUTO DEL TAG LISTADMAG	Alfanumerico	50	Mysoftisthebest S.R.L.
CODICEFISCALESOFTWAREHOUSE	Codice Fiscale/Partita Iva	Obblig.	Codice Fiscale o Partita Iva della software house che ha realizzato il software. INSERIRE COME ATTRIBUTO DEL TAG LISTADMAG	Alfanumerico	16	10384536010
VERSIONESOFTWARE	Versione del software	Obblig.	Versione del software che ha generato il file XML. INSERIRE COME ATTRIBUTO DEL TAG LISTADMAG	Alfanumerico	15	1.0 del 15/09/2006
Sezione Denuncia Dmag <DENUNCIADMAG>						
PROGRESSIVODMAG	Progressivo denuncia all'interno del file	Obblig.	L'identificativo numerico, della denuncia, all'interno del file deve essere univoco e progressivo nella sequenza ordinata e crescente degli identificativi delle denunce all'interno del file stesso. INSERIRE COME ATTRIBUTO DEL TAG DENUNCIADMAG	Numerico	5	In un file con 5 denunce la sequenza 1,2,3,4,5 è l'unica sequenza ammessa.
Sezione Dati Denuncia Dmag <DENUNCIADMAG>						
ADISPOSIZIONEUTENTE	Campo a disposizione dell'utente		Campo a disposizione dell'utente	Alfanumerico	Max.100 caratteri	ABC123 ABC

CIDA	Codice Identificativo Denuncia Aziendale	Obblig.	Numero univoco identificativo della Denuncia Aziendale presentata ed approvata per l'azienda CODICEFISCALEAZIENDA il cui codice aziendale è caratterizzato da CODICEISTATAZIENDA e CODICEPROGRESSIVOAZIENDA (cfr. Circ.INPS n° 46 del 10/03/2011)	Numerico	8	15382021
CODICEFISCALEAZIENDA	Codice Fiscale o partita IVA dell'azienda	Obblig.	Codice Fiscale (se persona fisica) o partita IVA (se persona giuridica) dell'azienda.	Alfanumerico	11/16	PPRFNC56D01 H501V
CODICEISTATAZIENDA	Codice ISTAT provincia/comune	Obblig.	Codice ISTAT di ubicazione del fondo agricolo aziendale. A tale codice dovrà corrispondere il valore 1 nel campo Tipo della tabella Comuni per i comuni italiani attualmente esistenti. (Per cod. ISTAT vedi tabella COMUNI) N.B. Nel caso CODICEFISCALEAZIENDA sia di azienda somministratrice, dovrà essere indicato il <u>codice fondo</u> (Codice ISTAT provincia/comune) <u>dell'azienda somministrata</u> CODICEAZIENDASOMMINISTRATA .	Stringa numerica	6	058110
CODICEPROGRESSIVOAZIENDA	Progressivo aziendale	Obblig.	Progressivo dell'azienda nell'ambito del comune. Deve essere maggiore di 00 e diverso dai seguenti valori: - 77 : per caratterizzare Dmag di aziende somministratrici; - 69 : per caratterizzare - a partire dall' esercizio III 2012 - Dmag contenenti SOLO lavoratori extracomunitari assunti a seguito di regolarizzazione ai sensi dell'art 5 D.lgs. n.109/2012. Per tali lavoratori valgono i seguenti vincoli: 1)- non è compatibile il contratto di lavoro a tempo parziale; 2)- i possibili valori ammessi di TIPOCONTRATTO sono 001 oppure 004; 3)- i possibili valori ammessi di TIPORETRIBUZIONE sono O, P, M;	Stringa numerica	2	01

			Il file .XSD della corrente versione (2.0) è lo stesso della precedente (dmagSchema_20110221_1_9).			
ANNO	Anno	Obblig.	Anno di competenza di riferimento della denuncia. Non puo' essere minore del 1998	Numerico	4	2006
TRIMESTRE	Trimestre	Obblig.	Trimestre di competenza di riferimento della denuncia. Valori ammessi : 1,2,3,4	Numerico	1	3
TIPOMANODOPERA	Tipo di manodopera assunta	Obblig.	Valori ammessi: 1 = OTD (Operai a tempo determinato) 2 = OTI (Operai a tempo indeterminato)	Numerico	1	1
TIPODITTA1	Tipo Ditta 1	Obblig.	Identificazione della tipologia aziendale al fine dell'applicazione del corretto regime contributivo. Assoggettamento a contribuzione obbligatoria differenziata. (vedi tabella TipoDitta1) Per denunce OTI, le cui aziende dichiarano un numero di dipendenti ≥ 50 ed il cui TIPODITTA1 = 02 o 04, non saranno validi gli ulteriori vincoli disposti per il trattamento del TFR e definiti nell'appendice B. A partire dall'esercizio 4°/2015 il tag TIPODITTA1 dovrà essere avvalorato con il codice 55 qualora la denuncia sia presentata dal "Referente unico" (cfr. circolare Inps n° 131/2015). In questo caso dovranno essere OBBLIGATORIAMENTE avvalorati anche i seguenti tag: - UNILAV_COD; - CODICEFISCALEAZIENDA_COD; - CIDA_COD.	Numerico	2	08
TIPODITTA2	Tipo Ditta 2		Identificazione della tipologia aziendale al fine dell'applicazione del corretto regime contributivo. Autorizzazione alla riscossione dei contributi contrattuali non obbligatori (vedi tabella TipoDitta2)	Numerico	2	19
TIPODICHIARAZIONE	Tipo Dichiarazione	Obblig.	Valori ammessi: P = Denuncia Principale	Alfabetico	1	P

			V = Denuncia di Variazione S = Denuncia di Sostituzione			
FLAGACCENTRAMENTO	Flag accentramento	Obblig.	L'azienda ha ottenuto l'accentramento degli obblighi contributivi dagli Organi competenti Valori ammessi : S = SI, N = NO	Alfabetico	1	N
FLAGRIALLINEAMENTO	Adesione agli accordi di riallineamento provinciale	Obblig.	Flag adesione agli accordi di riallineamento provinciale Valori ammessi : S = SI, N = NO	Alfabetico	1	N
DATACONTRATTORIALLINEAMENTO	Data contratto Riall.Prov.		Data del contratto degli accordi di riallineamento provinciale	Data	10	gg/mm/aaaa
DATAADESIONERIALLINEAMENTO	Data di adesione al Riall.Prov.		Data di adesione dell'azienda agli accordi di riallineamento provinciale	Data	10	gg/mm/aaaa
DATASCADENZARIALLINEAMENTO	Data di scadenza al Riall.Prov		Data di scadenza, per l'azienda, agli accordi di riallineamento provinciale	Data	10	gg/mm/aaaa
FLAGEMERSIONE	Flag emersione	Obblig.	Flag dichiarazione di emersione legge 383/2001. Valori ammessi : S = SI (nel caso in cui FLAGEMERSIONELAV vale P o T), N = NO (nel caso in cui FLAGEMERSIONELAV vale N)	Alfabetico	1	N
DATAADESIONEEMERSIONE	Data inizio emersione		Data di dichiarazione di emersione dell'azienda - legge 383/2001	Data	10	gg/mm/aaaa
DATASCADENZAEMERSIONE	Data scadenza emersione		Data di scadenza di emersione dell'azienda - legge 383/2001	Data	10	gg/mm/aaaa
CODICEASSOCIAZIONE	Associazione di Categoria		Codice Associazione di Categoria di appartenenza dell'azienda. (Vedi tabella CODICI ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA)	Stringa numerica	2	
CIDAAZIENDASOMMINISTRATA	Codice Identificativo Denuncia Aziendale dell' <u>azienda somministrata</u>		Da compilare solo per aziende somministratrici. Numero univoco identificativo della Denuncia Aziendale presentata ed approvata per l'azienda somministrata CODICEAZIENDASOMMINISTRATA .	Numerico	8	68521
CODICEAZIENDASOMMINISTRATA	Codice Fiscale/Partita IVA azienda somministrata		Da compilare solo per aziende somministratrici. Il valore di CODICEPROGRESSIVOAZIENDA deve essere impostato a 77	Alfanumerico	11/16	
FLAGAUTRISPREINT	Flag	Obblig.	Flag autorizzazione alla riscossione	Alfabetico	1	N

	autorizzazione		previdenza e assistenza integrativa. Valori ammessi : S = SI, N = NO			
COGNOME	Cognome /Denominazione	Obblig.	Cognome o Denominazione dell' azienda.	Alfanumerico	80	PAPERINO
NOME	Nome		Da avvalorare solo se CODICEFISCALEAZIENDA individua una persona fisica	Alfabetico	30	FRANCESCO MARIA
SESSO	Sesso		Da avvalorare solo se CODICEFISCALEAZIENDA individua una persona fisica Valori ammessi : M = Maschio, F = Femmina	Alfabetico	1	M
CODICEISTATNASCITA	Codice Istat comune di nascita		Da avvalorare solo se CODICEFISCALEAZIENDA individua una persona fisica. Relativamente alla tabella Comuni, il valore del codice Istat da utilizzare, contenuto nel campo Cod.ISTAT , è in diretta corrispondenza al campo Codice Catastale che è identico al codice catastale posto nel codice fiscale della persona fisica. (Per cod. ISTAT vedi tabella COMUNI)	Stringa numerica	6	058091
DATANASCITA	Data di nascita		Da avvalorare solo se CODICEFISCALEAZIENDA individua una persona fisica	Data	10	gg/mm/aaaa
Sezione Indirizzo dell'azienda: necessario per l' inoltro delle comunicazioni all'azienda come ad esempio l' F24						
DENOMINAZIONEURBANISTICA	Denominazione urbanistica generalizzata	Obblig.	Valori ammessi : Vedi tabella DUG_ricorrenti.	Alfabetico	30	PIAZZA
INDIRIZZO	Indirizzo Azienda	Obblig.	Denominazione urbanistica specifica del solo indirizzo di residenza dell' azienda	Alfanumerico	100	GIUSEPPE GARIBALDI
CIVICO	Numero Civico dell'indirizzo dell' azienda	Obblig.	In caso di civico non presente indicare il valore ' SNC '	Alfanumerico	15	39/A
EDIFICIO	Indicazione dell'edificio come parte		Specializzazione dell'indirizzo. Può indicare un edificio, una scala all'interno dell'edificio o qualunque altra informazione utile per	Alfanumerico	30	Palazzina 4 Scala C

	dell'indirizzo azienda		l'individuazione del luogo			
PRESSO	Riferimento C/O per l'indirizzo azienda		Specializzazione dell'anagrafica dell'azienda ai fini di una più precisa identificazione del destinatario. <u>In caso di compilazione è obbligatorio il prefisso "C/O"</u>	Alfanumerico	100	C/O PICO PAPERELLO
FRAZIONE	Frazione		Frazione come parte dell'indirizzo dell'azienda	Alfanumerico	100	SALTALAGO
CODICEISTATRESIDENZA	Codice Istat	Obblig.	Codice Istat del comune di residenza. Il codice Istat da utilizzare, contenuto nel campo Cod.ISTAT , è quello che è in diretta corrispondenza al valore 1 posto nel campo Tipo della tabella Comuni. (Per cod. ISTAT vedi tabella COMUNI)	Stringa numerica	6	058110
PROVINCIARESIDENZA	Provincia dell'azienda	Obblig.	Sigla automobilistica della provincia di residenza dell'azienda	Alfabetico	2	RM
CAPRESIDENZA	CAP	Obblig.	CAP dell'indirizzo dell'azienda	Stringa numerica	10	00038
COMUNERESIDENZA	Comune	Obblig.	Comune in chiaro. La descrizione del comune dovrà corrispondere a quella posta nel campo Descrizione comune della tabella Comuni e relativa al valore di CODICEISTATRESIDENZA	Alfabetico	80	VALMONTONE
TELEFONO	Telefono dell'azienda		Recapito Telefonico dell'azienda per eventuali comunicazioni	Stringa numerica	15	
EMAIL	Email dell'azienda		Email di riferimento dell'azienda per eventuali comunicazioni	Alfanumerico	50	
Sezione IMPORTI A CONTRIBUZIONE DIFFERENZIATA						
LAVORATORISUBLEX166	Lavoratori relativi ad ex legge 166/1991		Numero lavoratori assoggettati al Contributo solidarietà ex legge 166/1991.	Numerico	4	
RETRIBUZIONISUBLEX166	Retribuzioni dei lavoratori relativi ad ex legge 166/1991		Totale retribuzioni lavoratori assoggettati al Contributo solidarietà ex legge 166/1991.	Numerico	8	
LAVORATORISUBLEX135	Lavoratori relativi ad ex legge 135/1997		Numero lavoratori assoggettati al Contributo solidarietà ex legge 135/1997.	Numerico	4	

	<p><u>Il tag non sarà più valido a partire dal I° trimestre 2008 compreso e pertanto rimane valido fino alla competenza del IV° trimestre 2007 compreso.</u></p>		<p>A partire dal I° trimestre 2008 compreso, il tag dovrà contenere l'insieme vuoto. Ad esempio <LAVORATORISUBLEX135> </LAVORATORISUBLEX135> oppure <LAVORATORISUBLEX135/></p>			
RETRIBUZIONISUBLEX135	<p>Retribuzioni dei lavoratori relativi ad ex legge 135/1997</p> <p><u>Il tag non sarà più valido a partire dal I° trimestre 2008 compreso e pertanto rimane valido fino alla competenza del IV° trimestre 2007 compreso.</u></p>		<p>Totale retribuzioni lavoratori assoggettati al Contributo solidarietà ex legge 135/1997.</p> <p>A partire dal I° trimestre 2008 compreso, il tag dovrà contenere l'insieme vuoto. Ad esempio <RETRIBUZIONISUBLEX135> </RETRIBUZIONISUBLEX135> oppure <RETRIBUZIONISUBLEX135/></p>	Numerico	8	
LAVORATORISUBLEX549	<p>Lavoratori relativi ad ex legge 549/1995</p> <p><u>Il tag non sarà più valido a partire dal I° trimestre 2008 compreso e pertanto rimane valido fino alla competenza del IV° trimestre 2007 compreso.</u></p>		<p>Numero lavoratori assoggettati al Contributo solidarietà ex legge 549/1995.</p> <p>A partire dal I° trimestre 2008 compreso, il tag dovrà contenere l'insieme vuoto. Ad esempio <LAVORATORISUBLEX549> </LAVORATORISUBLEX549> oppure < LAVORATORISUBLEX549/></p>	Numerico	4	
RETRIBUZIONISUBLEX549	<p>Retribuzioni dei lavoratori relativi ad ex</p>		<p>Totale retribuzioni lavoratori assoggettati al Contributo solidarietà ex legge 549/1995.</p>	Numerico	8	

	<p>legge 549/1995</p> <p><u>Il tag non sarà più valido a partire dal I° trimestre 2008 compreso e pertanto rimane valido fino alla competenza del IV° trimestre 2007 compreso.</u></p>		<p>A partire dal I° trimestre 2008 compreso, il tag dovrà contenere l'insieme vuoto.</p> <p>Ad esempio</p> <p><RETRIBUZIONISUBLEX549> </RETRIBUZIONISUBLEX549></p> <p>oppure</p> <p><RETRIBUZIONISUBLEX549/></p>			
<p>PIUDI50DIPENDENTI</p>	<p>Dichiarazione sulla dimensione dell'azienda</p> <p>Le regole stabilite nelle appendici A-B-C saranno valide a partire dal IV° 2008</p>	<p>Obblig</p>	<p>Dichiarazione della forza occupazionale dell'azienda per la disciplina del trattamento di fine rapporto TFR</p> <p>Valori ammessi : S = SI, N = NO</p> <p>N.B. Il valore indicato in questo campo influirà sulla gestione del TFR secondo quanto di seguito indicato.</p> <p>Se PIUDI50DIPENDENTI=N si rimanda all'appendice A.</p> <p>Se PIUDI50DIPENDENTI=S, si rimanda:</p> <p>-all' appendice B per denunce con lavoratori OTI; -all' appendice C per denunce con lavoratori OTD.</p>	<p>Alfabetico</p>	<p>1</p>	<p>S</p>
<p>DICHIARAANTICIPAZIONI</p>	<p>Dichiarazione sulla veridicità degli importi anticipati contenuti nella denuncia</p>	<p>Obblig</p>	<p>Il sottoscritto dichiara che gli importi anticipati esposti nel quadro F , e quindi i valori del tag TIPORETRIBUZIONE corrispondenti a S T A N C I R H K B D, sono stati effettivamente anticipati al lavoratore, sono stati determinati in conformità alle vigenti disposizioni di legge e la relativa documentazione è custodita in azienda (cfr. Circ.INPS n° 118/2007). Il tag dovrà essere obbligatoriamente avvalorato a partire dal IV° trimestre 2007 e i valori ammessi sono:</p> <p>S = SI (in presenza dei valori S T A N C I R H K B D posti nel tag TIPORETRIBUZIONE) ,</p> <p>N = NO (nel caso in cui non sono corrisposte</p>	<p>Alfabetico</p>	<p>1</p>	<p>N</p>

			anticipazioni di prestazioni).			
DICHBENEFICICONTRIBUTIVI	<p>Dichiarazione sulla concessione dei benefici contributivi</p> <p>Il tag sarà valido a partire dal I° trimestre 2008 compreso.</p>	Obblig.	<p>Autocertificazione per benefici contributivi (ai sensi dell'art. 9 D.M. 24/10/2007 - G.U. 30/11/2007)</p> <p>Il sottoscritto datore di lavoro/legale rappresentante autocertifica l'inesistenza, a proprio carico o a carico di precedenti responsabili aziendali, di provvedimenti, amministrativi o giurisdizionali, definitivi per gli illeciti penali o amministrativi, commessi dopo il 30/12/2007, in materia di tutela delle condizioni di lavoro, indicati nell'allegato A del Decreto Ministeriale 24/10/2007 o il decorso del periodo indicato dallo stesso allegato per ciascun illecito.</p> <p>Il sottoscritto datore di lavoro/legale rappresentante dichiara di aver preso visione dell'allegato A al Decreto Ministeriale 24/10/2007 e di essere consapevole che chi rilascia dichiarazioni false è punito dalla legge.</p> <p>Valori ammessi : S = SI, N = NO</p> <p>Per le competenze precedenti il I° 2008, il tag dovrà contenere l'insieme vuoto. Ad esempio <DICHBENEFICICONTRIBUTIVI> </DICHBENEFICICONTRIBUTIVI> oppure <DICHBENEFICICONTRIBUTIVI/></p>	Alfabetico	1	S
DICHTRATTQUOTALAV	<p>Dichiarazione sulla veridicità del versamento degli importi relativi alle quote a carico dei lavoratori</p> <p>Il tag sarà valido a partire dal III° trimestre 2009 compreso</p>	Obblig	<p>Il sottoscritto datore di lavoro/legale rappresentante dichiara di aver trattenuto la quota contributiva a carico dei lavoratori dipendenti.</p> <p>Valori ammessi : S = SI, N = NO</p> <p>Per le competenze precedenti il III° 2009, il tag dovrà contenere l'insieme vuoto.</p> <p>Ad esempio <DICHTRATTQUOTALAV></DICHTRATTQUOTALAV> Oppure</p>	Alfabetico	1	S

			<DICHTRATTQUOTALAV/>			
DICHDEMINIMIS	<p>Presentazione della dichiarazione de minimis</p> <p>(cfr. circolare Inps n° 116/2013)</p> <p>Il tag sarà valido a partire dal III° trimestre 2013 compreso</p>	Obblig	<p>Il sottoscritto datore di lavoro/legale rappresentante ha presentato dichiarazione de minimis per gli aiuti di stato.</p> <p>Valori ammessi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - S = SI (in presenza dei valori 098, 099 e 100 nel tag TIPOCONTRATTO) - N = NO <p>Il tag dovrà essere obbligatoriamente avvalorato, dal III° trimestre 2013, per le denunce dei lavoratori:</p> <ul style="list-style-type: none"> - OTI a partire dalla competenza del I° trimestre 2012; - OTD a partire dalla competenza del III° trimestre 2012; <p>Per le competenze precedenti il I° 2012 per gli OTI e il III° 2012 per gli OTD, il tag dovrà contenere l'insieme vuoto.</p>	Alfabetico	1	S
DICHMOBILITA	<p>Dichiarazione per l'assunzione di lavoratori dalle liste di mobilità</p> <p>(cfr. circolare Inps n° 125/2013)</p> <p>Il tag sarà valido a partire dal III° trimestre 2013 compreso</p>	Obblig	<p>Il sottoscritto datore di lavoro/legale rappresentante ha presentato dichiarazione di responsabilità per l'assunzione di lavoratori dalle liste di mobilità.</p> <p>Valori ammessi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - S = SI (in presenza dei valori 101, 102 e 103 nel tag TIPOCONTRATTO e validi per le sole denunce degli operai a tempo indeterminato - OTI) - N = NO <p>Il tag dovrà essere obbligatoriamente avvalorato, dal III° trimestre 2013, per le denunce OTI a partire dalla competenza del III° trimestre 2012.</p> <p>Per le competenze precedenti il III° 2012, il tag dovrà contenere l'insieme vuoto.</p>	Alfabetico	1	S
DICHGOR	<p>Dichiarazione per l'assunzione di lavoratori con rapporto di</p>	Obblig	<p>Il sottoscritto dichiara sotto la propria responsabilità di aver retribuito il/i lavoratore/i O.T.D. ad orario ridotto a seguito di interruzione di giornata lavorativa dovuta a</p>	Alfabetico	1	S

	<p>lavoro delle giornate a orario ridotto (GOR) per eventi eccezionali.</p> <p>(cfr. circolare Inps n° 125/2013)</p> <p>Il tag sarà valido a partire dal III° trimestre 2013 compreso</p>		<p>causa di forza maggiore, ai sensi dell'art. 44 del vigente C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti del 25 maggio 2010 e dell'art. art.59 del C.C.N.L. per i lavoratori dipendenti di Cooperative e Consorzi agricoli del 3 agosto 2010 .</p> <p>Il tag dovrà essere obbligatoriamente avvalorato, a partire dal III° trimestre 2013, per le denunce con competenza dal I° trimestre 2013.</p> <p>Per le competenze precedenti il I° 2013, il tag dovrà contenere l'insieme vuoto.</p> <p>Valori ammessi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - S = SI (in presenza del valore 7 nel tag PARTTIMEGOR) - N = NO 			
DICHGIOVAGR	<p>Dichiarazione per assunzione di lavoratori OTD agevolati (D.L. 91/2014)</p> <p>(cfr. Messaggio INPS n° 3448/2015)</p> <p>Il tag sarà valido a partire dalla competenza del III° trimestre 2015 compreso. Per le precedenti competenze il tag dovrà contenere l'insieme vuoto.</p>	Obblig	<p>Il sottoscritto dichiara sotto la propria responsabilità di aver rispettato le condizioni occupazionali minime (102 giornate) di cui all'art. 5, comma 3, lett. b), della legge 11 agosto 2014, n 116 .</p> <p>Valori ammessi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - S = SI (in presenza del valore B1/B2/B3 nel tag CODAGIO per le sole denunce degli operai a tempo determinato - OTD) - N = NO 	Alfabetico	1	S
FIRMARAPLEGALE	<p>Dichiarazione sulla veridicità dei dati contenuti nella denuncia</p>	Obblig	<p>Il sottoscritto dichiara sotto la propria responsabilità civile e penale, ai sensi della legge n° 15 del 31/01/1968 e successive modificazioni ed integrazioni, che i dati riportati sono rispondenti al vero (cfr.</p>	Alfabetico	1	S

			Circ.INPS n° 153/2002) Valori ammessi : S = SI, N = NO			
Sezione lavoratore <LAVORATORE>						
PROGRESSIVOLAVORATORE	Progressivo del lavoratore all'interno della denuncia	Obblig.	L'identificativo numerico, del lavoratore, all'interno della denuncia deve essere univoco e progressivo nella sequenza ordinata e crescente degli identificativi dei lavoratori all'interno della denuncia stessa. INSERIRE COME ATTRIBUTO DEL TAG LAVORATORE	Numerico	5	In una denuncia con 5 lavoratori la sequenza 1,2,3,4,5 è l'unica sequenza ammessa.
Sezione anagrafica lavoratore <LAVORATORE>						
CODICEFISCALE	Codice Fiscale Lavoratore	Obblig.	Codice Fiscale del lavoratore	Alfanumerico	16	MTSTTN50A41Z 118C
COGNOME	Cognome Lavoratore	Obblig.	Cognome del lavoratore	Alfabetico	40	MUTISI
NOME	Nome Lavoratore	Obblig.	Nome del lavoratore	Alfabetico	30	TATIANA
DATANASCITA	Data di Nascita Lavoratore	Obblig.	Data di nascita del lavoratore	Data	10	01/01/1950
SESSO	Sesso lavoratore	Obblig.	Valori ammessi : M = Maschio, F = Femmina	Alfabetico	1	F
CODICEISTATNASCITA	Istat del comune di nascita	Obblig.	Relativamente alla tabella Comuni, il valore del codice Istat da utilizzare, contenuto nel campo Cod.ISTAT , è in diretta corrispondenza al campo Codice Catastale che è identico al codice catastale posto nel codice fiscale del lavoratore. (vedi tabella COMUNI)	Stringa numerica	6	999118
COMUNENASCITA	Comune	Obblig.	Comune, in chiaro, di nascita del lavoratore. La descrizione del comune dovrà corrispondere a quella posta nel campo Descrizione comune della tabella Comuni e relativa al valore di CODICEISTATNASCITA . (vedi tabella COMUNI)	Alfabetico	80	IUGOSLAVIA
PROVINCIANASCITA	Provincia	Obblig.	Sigla automobilistica della provincia di nascita del lavoratore. Per gli stati esteri indicare EE (vedi tabella COMUNI)	Alfabetico	2	EE

Sezione Indirizzo del lavoratore						
DENOMINAZIONEURBANISTICA	Denominazione urbanistica generalizzata	Obblig.	Valori ammessi : Vedi tabella DUG	Alfabetico	30	
INDIRIZZO	Indirizzo residenza lavoratore	Obblig.	Denominazione urbanistica specifica del solo indirizzo di residenza del lavoratore	Alfanumerico	100	
CIVICO	Numero Civico dell'indirizzo di residenza lavoratore	Obblig.	In caso di civico non presente indicare il valore ' SNC '	Alfanumerico	15	
EDIFICIO	Indicazione dell'edificio come parte dell'indirizzo residenza lavoratore		Specializzazione dell'indirizzo. Può indicare un edificio, una scala all'interno dell'edificio o qualunque altra informazione utile per l'individuazione del luogo	Alfanumerico	30	
PRESSO	Riferimento C/O per l'indirizzo residenza lavoratore		Specializzazione dell'anagrafica dell'azienda ai fini di una più precisa identificazione del destinatario. <u>In caso di compilazione è obbligatorio il prefisso "C/O"</u>	Alfanumerico	100	
FRAZIONE	Frazione		Frazione come parte dell'indirizzo di residenza del lavoratore	Alfanumerico	100	
CODICEISTATRESIDENZA	Codice Istat	Obblig.	Codice Istat del comune di residenza del lavoratore. Il codice Istat da utilizzare, contenuto nel campo Cod.ISTAT , è quello che è in diretta corrispondenza al valore 1 posto nel campo Tipo della tabella Comuni. (Per cod. ISTAT vedi tabella COMUNI)	Stringa numerica	6	
PROVINCIARESIDENZA	Provincia	Obblig.	Sigla automobilistica della provincia di residenza del lavoratore	Alfabetico	2	
CAPRESIDENZA	CAP	Obblig.	CAP dell'indirizzo di residenza del lavoratore	Stringa numerica	10	
COMUNERESIDENZA	Comune	Obblig.	Comune, in chiaro, di residenza del lavoratore. La descrizione del comune dovrà corrispondere a quella posta nel campo	Alfabetico	80	

			Descrizione comune della tabella Comuni e relativa al valore di CODICEI STATRESIDENZA .			
Sezione dati del lavoratore						
ACCANTONAMENTOPARZIALE	Accantonamento parziale		Accantonamento ultimo anno. Da avvalorare solo nel primo trimestre dell'anno	Numerico	7	
ACCANTONAMENTOTOTALE	Accantonamento totale		Accantonamento totale Da avvalorare solo nel primo trimestre dell'anno	Numerico	7	
CLASSIFICAZIONE	Codice Classificazione		Lavoratore occupato in altri settori che, per gli effetti dei decreti legislativi n. 226, 227 e 228/2001 è inquadrabile nel settore agricoltura Valori ammessi: 1,2,3	Numerico	1	
UNILAV_COD	Codice di comunicazione obbligatoria afferente a UnilavCong (cfr. circolare Inps n° 131/2015) Il tag sarà valido a partire dalla competenza del IV° trimestre 2015 compreso.		Codice di comunicazione obbligatoria corrispondente al lavoratore assunto congiuntamente dal gruppo di imprese e denunciato dal "Referente Unico" (cfr. Decreto Direttoriale 85/2014 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali). Il tag dovrà essere OBBLIGATORIAMENTE avvalorato nel caso di denuncia presentata dal "Referente Unico" ovvero TIPODITTA1= 55 . Il tag dovrà contenere l'insieme vuoto qualora: <ul style="list-style-type: none"> • l'azienda che presenta la denuncia NON è un "Referente Unico", • la competenza della denuncia sia precedente al IV° trimestre 2015. 	Alfanumerico	16	
Sezione rapporto di lavoro <DETTAGLIOLAVORATORE>						
MESE	Mese di dettaglio	Obblig.	Valori ammessi : 01,02,03 per il I° trimestre 04,05,06 per il II° trimestre 07,08,09 per il III° trimestre	Numerico	2	

			10,11,12 per il IV° trimestre			
ZONATARIFFARIA	Zona tariffaria	Obblig.	Valori ammessi : vedi tabella Zone Tariffarie	Numerico	2	
TIPOCONTRATTO	Tipo Contratto	Obblig.	Valori ammessi : vedi tabella Tipi Contratto	Numerico	3	
			<p>Valori ammessi : per lavoratori OTI; O,P,M (cfr. Circ.INPS n° 153/2002);</p> <p>Valori ammessi : per lavoratori OTD O,M (cfr. Circ.INPS n° 153/2002);</p> <p>Valori ammessi : per lavoratori OTI e OTD F,G,H (cfr. Circ.INPS n° 105/2007); K (cfr. Mess.INPS n°25425/2007); Z (cfr. Circ.INPS n° 120/2007); U per indicare l'imposta sostitutiva del TFR al fondo di tesoreria (art. 2120 c.c.) relativamente alle aziende che dichiarano un numero di dipendenti ≥ 50. Per tale valore occorrerà, obbligatoriamente, avvalorare il solo tag RETRIBUZIONE.</p>			
TIPORETRIBUZIONE	Tipo Retribuzione	Obblig.	<p>E per indicare, da parte delle aziende agricole che versano il TFR al fondo di tesoreria, la rivalutazione prevista dall'art. 2120 del codice civile. Per tale valore occorrerà, obbligatoriamente, avvalorare il solo tag RETRIBUZIONE.</p> <p>X per indicare l'incentivo che spetta ai datori di lavoro che assumono lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali in deroga (cfr.circolare INPS n. 5 del 13/1/2010).</p> <p>Per tale valore, <u>valido per le competenze dal 1° trimestre 2009 al 4° trimestre 2010 relativamente alle sole denunce principali (TIPODICHIARAZIONE=P) o sostitutive (TIPODICHIARAZIONE=S)</u>, sarà obbligatoria:</p> <p>- la contemporanea presenza, <u>nel mese di dettaglio</u>, di almeno uno dei tre tipi retribuzione O, P, M;</p>	Alfanumerico	1	

		<p>- la convalida del tag RETRIBUZIONE con un importo il cui valore dovrà essere minore o uguale alla somma degli importi dei tipo retribuzione O e/o P e/o M presenti in quel mese.</p> <p>Y per indicare, a partire dalla competenza del III/2013, l'incentivo che spetta ai datori di lavoro che assumono lavoratori rispondenti alle norme che regolano la fattispecie indicata nel codice agevolazioni (CODAGIO). Pertanto, per un dato mese di dettaglio, sarà obbligatoria la contemporanea presenza di almeno un codice CODAGIO;</p> <p>0 (zero) per indicare, a partire dalla competenza del II/2017 (cfr. circolare Inps n° 174/2016, messaggio Inps n° 4539 del 14/11/2016 e circolare Inps n° 77/2017), che nel mese considerato non è stata attribuita alcuna giornata per il contratto in essere. Ovvero il datore di lavoro -per un dato mese - per effetto della continuità del rapporto di lavoro e della contemporanea assenza di indicazioni utili dei dati retributivi e dei dati sulle anticipazioni e dei dati relativi al TFR e di quelli inerenti le agevolazioni, dovrà OBBLIGATORIAMENTE avvalorare, in coesistenza, i seguenti tag :</p> <ul style="list-style-type: none"> - TIPORETRIBUZIONE = 0 (zero) ; - RETR_TEOR_G ; - DATAASSUNZIONE . <p>Limitatamente ai soli lavoratori OTI:</p> <p>S,T,A,N,C,I dal I° trim. 2007 al III° trim. 2007 compreso (cfr. Circ.INPS n° 81/2007); S,T,A,N,C,R dal IV° trim.2007 compreso(cfr. Circ.INPS n° 118/2007).</p>			
--	--	--	--	--	--

			<p>B ,valido dall' esercizio IV° trim.2013 compreso e a decorrere dalla competenza del I/2013, per denunciare l' anticipazione della prestazione per le giornate di "congedo obbligatorio" del padre lavoratore dipendente di cui all'art. 4, comma 24, lettera a) della legge 28 giugno 2012, n. 92.</p> <p>D , valido dall' esercizio IV° trim.2013 compreso e a decorrere dalla competenza del I/2013, per denunciare l' anticipazione della prestazione per le giornate di "congedo facoltativo" del padre lavoratore dipendente di cui all'art. 4, comma 24, lettera a) della legge 28 giugno 2012, n. 92.</p> <p>Nel caso in cui TIPORETRIBUZIONE=B, D oltre alla presenza obbligatoria delle giornate e delle retribuzioni è anche possibile la presenza delle ore.</p> <p>Relativamente alle regole sul trattamento del TFR, si rimanda all' appendice: - A per aziende con numero di dipendenti < 50; - B per denunce OTI le cui aziende hanno un numero di dipendenti ≥ 50; - C per denunce OTD le cui aziende hanno un numero di dipendenti ≥ 50.</p> <p>A partire dalla competenza del II/2017 (cfr. circolare Inps n° 77/2017) per il TIPORETRIBUZIONE=C occorrerà: ■ NON avvalorare il tag RETRIBUZIONE; ■ avvalorare, oltre ai tag relativi alla contribuzione figurativa, anche i seguenti tag: • NUMEROGIORNATE • TICKETCISOA • NUMAUTCISOA • RETRGG • NUMGGMESEPREC • FLAGTIPLAV</p> <p>Si sottolinea che per ogni periodo temporale indicato dai tag DT I e DT F, i</p>			
--	--	--	--	--	--	--

			<p>sopracitati dati saranno inviati all' apposito servizio fornito dalla Direzione Centrale Ammortizzatori Sociali per la necessaria verifica di congruità. In caso di felice esito sarà fornito il valore dell' importo che andrà in compensazione nella fase di tariffazione. Nel caso di congruità non verificata verrà fornito il motivo di scarto della denuncia.</p>			
NUMEROGIORNATE	Numero giornate		<p>Nel caso in cui il:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ <u>TIPORETRIBUZIONE = O, M e P</u> <p>La presenza delle giornate e delle retribuzioni , nelle denunce di tipo P (Principali) o S (Sostitutive) e V (Variazioni), è assoggettata alla Circolare Inps n° 153/2002 e successive modificazioni per le due categorie di lavoratori OTI e OTD.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ <u>TIPORETRIBUZIONE = F, H, G, K e Z</u> <p>Il numero giornate nel mese deve essere assente. In tal caso il valore del tag NUMEROGIORNATE = 0.</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ <u>TIPORETRIBUZIONE = S, T, A, N, C, I</u> Denunce Principali Limitatamente agli OTI, dal I° trimestre 2007 al III° trimestre 2007 devono esistere obbligatoriamente le giornate e le relative retribuzioni. Denunce Variazione Possono esistere solo retribuzioni in caso di denunce di variazione (V). In tal caso il valore del tag NUMEROGIORNATE = 0 ■ <u>TIPORETRIBUZIONE = S, T, A, N, C, R, B, D</u> <p>Denunce P / S / V Dal II trimestre 2017, limitatamente alle anticipazioni (<u>TIPORETRIBUZIONE =</u></p>	Numerico	2	

			<p>S, T, N, R, B, D) degli operai OTI, devono coesistere obbligatoriamente le giornate e le relative retribuzioni (cfr. circolare Inps n° 174/2016, messaggio Inps n° 4539 del 14/11/2016 e circolare Inps n° 77/2017). Inoltre, per i sopracitati valori di TIPORETRIBUZIONE, il valore del tag NUMEROGIORNATE assume il carattere di giornate che danno luogo all' accredito della contribuzione figurativa dell' evento/i, intervenuto/i nel mese.</p> <p>Nel caso di TIPORETRIBUZIONE = C, il valore del tag NUMEROGIORNATE verrà verificato con quelli previsti dal relativo codice di autorizzazione indicato nel tag NUMAUTCISOA attraverso l' apposito servizio fornito dalla Direzione Centrale Ammortizzatori Sociali. Nel caso di congruità non verificata verrà fornito il motivo di scarto della denuncia.</p> <p>In particolare, nel caso in cui TIPORETRIBUZIONE= T o R oltre alla presenza obbligatoria delle giornate e delle retribuzioni è anche possibile la presenza delle ore.</p>			
CODICEISTATFONDO	Codice Istat del fondo	Obblig.	<p>Codice Istat del fondo, del territorio italiano, dove il lavoratore ha prestato la propria attività lavorativa.</p> <p>Il codice Istat da utilizzare, contenuto nel campo Cod.ISTAT, è quello che è in diretta corrispondenza al valore 1 posto nel campo Tipo della tabella Comuni per i comuni italiani attualmente esistenti. (Per cod. ISTAT vedi tabella COMUNI)</p> <p>Nelle denunce presentate dal Referente Unico il valore del tag dovrà corrispondere al CODICEISTATAZIENDA dell' azienda co-datrice dove il lavoratore ha prestato la sua manodopera.</p>	Stringa numerica	6	
DATAASSUNZIONE	Data assunzione	Obblig.	Data assunzione del lavoratore	Data	10	
DATACESSAZIONE	Data licenziamento		Data licenziamento del lavoratore	Data	10	

<p>PARTTIMEGOR</p>	<p>PartTime (PT) oppure PartTime Agevolato (PTA) a partire dalla competenza del II/2017 (cfr. messaggio Inps n° 4539 del 14/11/2016 e circolare Inps n° 77/2017) oppure Giornate a Orario Ridotto (GOR)</p>		<p>Valori ammessi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 (Part-Time Agevolato verticale). Segue le regole del Part-Time = 5 ed è limitato agli operai a tempo indeterminato (OTI) - (cfr. circolare Inps n°90/2016 e circolare Inps n° 77/2017). - 2 (Part-Time Agevolato orizzontale) . Segue le regole del Part-Time = 3 ed è limitato agli operai a tempo indeterminato (OTI) -(cfr. circolare Inps n°90/2016 e circolare Inps n° 77/2017) . - 3 (Part-Time orizzontale); - 5 (Part-Time verticale); - 7 (G O R). Per tale valore, <u>che è limitato alle solo denunce degli operai a tempo determinato (OTD)</u>, è obbligatoria la contemporanea presenza di: TIPORETRIBUZIONE=O/M NUMEROGIORNATE≠0 OREPTGOR≠0 RETRIBUZIONE≠0 	<p>Numerico</p>	<p>1</p>	
<p>OREPTGOR</p>	<p>Numero di ore lavorate</p>		<p>Da avvalorare SOLO nei seguenti casi in alternativa tra loro: a) PARTTIMEGOR = 3/2 b) TIPORETRIBUZIONE = T c) TIPORETRIBUZIONE = R/B/D d) PARTTIMEGOR = 7</p> <p>I casi b) e c) sono validi limitatamente agli operai a tempo indeterminato (OTI)</p> <p>Il caso d) è valido solo per denunce con lavoratori a tempo determinato (OTD)</p>	<p>Numerico</p>	<p>3</p>	
<p>TIPORETRIBUZIONEPARTICOLARE</p>	<p>Tipo retribuzione particolare</p>		<p>Valori ammessi : 1 , 6. Il valore 1 deve essere inserito per dichiarare i dati relativi alla parte di retribuzione che</p>	<p>Numerico</p>	<p>1</p>	

			<p>supera il massimale annuo di cui all'art. 2 comma 18, della Legge n. 335/1995 (circ. INPS n. 55/1999).</p> <p>Il valore 6 deve essere inserito per dichiarare i dati relativi alla parte di retribuzione che supera il massimale di cui all'art. 3 ter della Legge n. 448/1992, soggetta all'aliquota aggiuntiva dell'uno per cento.</p>			
RETRIBUZIONE	Retribuzione corrisposta nel mese		<p>Nel caso in cui il:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▣ <u>TIPORETRIBUZIONE = O, M e P</u> <p>La presenza delle giornate e delle retribuzioni, nelle denunce di tipo P (Principali) o S (Sostitutive) e V (Variazioni), è assoggettata alla Circolare Inps n° 153/2002 e successive modificazioni per le due categorie di lavoratori OTI e OTD.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▣ <u>TIPORETRIBUZIONE = F, H, G, K e Z</u> <p>Il tag RETRIBUZIONE deve essere obbligatoriamente avvalorato sia per OTI che OTD</p> <ul style="list-style-type: none"> ▣ <u>TIPORETRIBUZIONE = S, T, A, N, C, I</u> <p>Il tag RETRIBUZIONE deve essere obbligatoriamente avvalorato per OTI dal I° trimestre al III° trimestre 2007.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▣ <u>TIPORETRIBUZIONE = S, T, A, N, C, R</u> <p>Il tag RETRIBUZIONE deve essere obbligatoriamente avvalorato per OTI dal IV° trimestre 2007.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▣ TIPORETRIBUZIONE = C <p>Il relativo tag RETRIBUZIONE NON deve essere avvalorato per OTI dal II trimestre 2017 (circolare Inps n° 77/2017). L'importo</p>	Numerico	6	

			<p>sarà determinato dal servizio fornito dalla Direzione Centrale Ammortizzatori Sociali.</p> <p>▣ <u>TIPORETRIBUZIONE = B, D</u></p> <p>Il tag RETRIBUZIONE deve essere obbligatoriamente avvalorato per OTI.</p>			
NUMEROREGISTROIMPRESA	Registro di Impresa		<p>Progressivo pagina del registro di impresa</p> <p>Per effetto dell'abrogazione del RI, allo scopo di consentire la contemporaneità delle seguenti esigenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - mantenimento dell'attuale struttura delle specifiche tecniche e relativo file xsd - garantire l'esigenza della valorizzazione del dato per le denunce pregresse dall'esercizio del I° 2009, il tag <NUMEROREGISTROIMPRESA> dovrà contenere il valore 0 (zero). <p><NUMEROREGISTROIMPRESA>0</NUMEROREGISTROIMPRESA></p>	Numerico	6	
CATEGORIACONTRATTUALE	Categoria	Obblig.	<p>Categoria contrattuale del lavoratore.</p> <p>Valori ammessi : 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 (cfr. Circ.INPS n° 153/2002);</p>	Numerico	2	10
AREA	Area	Obblig.	<p>Area del lavoratore.</p> <p>Valori ammissibili: 1,2,3</p>	numerico	1	
LIVELLO	Livello		Livello del lavoratore	Alfanumerico	2	
FLAGRIALLINEAMENTO	Accordo di riallineamento provinciale	Obblig.	<p>Flag di adesione agli accordi di riallineamento provinciale.</p> <p>Valori ammessi: S= SI, N=NO</p>	Alfabetico	1	
FLAGEMERSIONELAV	Flag Emersione	Obblig.	<p>Flag dichiarazione di emersione legge 383/2001.</p> <p>Valori ammessi: N=No, P=Parziale, T=Totale</p>	Alfabetico	1	
FLAGDIMISSIONI	Flag Dimissioni	Obblig.	<p>Vale S se la data di licenziamento è avvalorata e il lavoratore si è dimesso. In tutti gli altri casi vale N</p>	Alfabetico	1	
PERCENTUALERETTRIBUZIONE	Percentuale della retribuzione mensile alla		Indicante la percentuale di conferimento della quota TFR mensile destinata alla previdenza complementare.	Numerico decimale variabile	6	<p>Esempi:</p> <p>1) percentuale del 35,67 %,</p>

	<p>previdenza complementare</p> <p>OPPURE</p> <p>Percentuale di riduzione del rapporto di lavoro del lavoratore in Part-Time Agevolato (PTA)</p>		<p>Inserire un valore compreso nell'intervallo 0,01-100,00, nel caso in cui TIPORETRIBUZIONE sia G oppure Z.</p> <p>A partire dal IV/2015 per il TIPORETRIBUZIONE = F dovrà essere OBBLIGATORIAMENTE avvalorato il tag PERCENTUALERETTRIBUZIONE relativamente alle assunzioni congiunte presentate, quindi, dal Referente Unico (cfr. circolare Inps n° 131/2015).</p> <p>A partire dal II/2017 (cfr. messaggio Inps n° 4539 del 14/11/2016 e circolare Inps n° 77/2017) il tag dovrà essere obbligatoriamente avvalorato per indicare la riduzione -nell'intervallo 40-60 %- del rapporto di lavoro dei lavoratori agevolati in Part-Time (PARTTIMEGOR = 1/2) ai sensi dell'art. 1, comma 284, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (cfr. circolare Inps n° 90/2016).</p> <p>N.B: 1) Il separatore tra gli interi e i decimali è costituito dalla "," (virgola) 2) E' reso obbligatorio l'inserimento di due cifre decimali anche nel caso in cui, queste ultime, siano uguali a zero.</p>			<p>indicare 35,67. 2) percentuale del 35,6 %, indicare 35,60. 3) percentuale del 35 %, indicare 35,00. 4) percentuale del 7,4 %, indicare 7,40.</p>
CODAGIO	<p>Codice agevolazioni</p> <p>(cfr. circolare Inps n° 131/2013)</p> <p>Il tag sarà valido a partire dal III° trimestre 2013 compreso</p>		<p>Il/I valore/i corrisponde alla norma che agevola l' assunzione dei lavoratori che rispondono ai requisiti della stessa.</p> <p>Da avvalorare congiuntamente a TIPORETRIBUZIONE = Y</p> <p>Per le competenze precedenti il III/2013, il tag dovrà contenere l'insieme vuoto.</p>	Alfanumerico	2	U1
CODICEFISCALEAZIENDA_COD	<p>Codice Fiscale o partita IVA dell'azienda co-datrice</p>		<p>Codice Fiscale (se persona fisica) o partita IVA (se persona giuridica) dell'azienda co-datrice</p>	Alfanumerico	11/16	

	<p>Il tag sarà valido a partire dalla competenza del IV trimestre 2015 compreso. Per le precedenti competenze il tag dovrà contenere l'insieme vuoto.</p>		<p>Il tag dovrà essere OBBLIGATORIAMENTE avvalorato nel caso di denuncia presentata dal "Referente Unico".</p> <p>Qualora il presentatore della denuncia NON sia un "Referente Unico" il tag dovrà contenere l'insieme vuoto.</p>			
CIDA_COD	<p>Codice Identificativo Denuncia Aziendale dell'azienda co-datrice</p> <p>Il tag sarà valido a partire dalla competenza del IV trimestre 2015 compreso. Per le precedenti competenze il tag dovrà contenere l'insieme vuoto.</p>		<p>Valore numerico univoco identificativo della Denuncia Aziendale presentata ed approvata dell'azienda co-datrice.</p> <p>Il tag dovrà essere OBBLIGATORIAMENTE avvalorato nel caso di denuncia presentata dal "Referente Unico".</p> <p>Qualora il presentatore della denuncia NON sia un "Referente Unico" il tag dovrà contenere l'insieme vuoto.</p>	Numerico	8	
RETR_TEOR_G	<p>Retribuzione Teorica Giornaliera per i contributi figurativi</p> <p>Il tag sarà valido a partire dalla competenza del II trimestre 2017 compreso (cfr. circolare</p>		<p>Il tag dovrà essere OBBLIGATORIAMENTE avvalorato per ogni mese della competenza, anche nel caso in cui non sia stata lavorata alcuna giornata, in congiunzione del verificarsi dei seguenti casi rapportati alla tipologia di lavoratori e cioè:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▣ TIPOMANODOPERA = 1 -TIPODICHIARAZIONE = P/S/V -TIPORETRIBUZIONE = O/M ▣ TIPOMANODOPERA = 2 -TIPODICHIARAZIONE = P/S/V 	Numerico	3	

	<p>Inps n° 174/2016, messaggio Inps n° 4539/2016 e circolare Inps n° 77/2017).</p> <p>Per le precedenti competenze il tag dovrà contenere il valore 0 (zero)</p>		<p>-TIPORETRIBUZIONE = O/P/M/S/T/N/C/R/B/D</p> <p>Il valore di tale retribuzione dovrà essere \geq al minimale di legge dell' anno a cui fa riferimento la denuncia.</p> <p>Qualora le due cifre decimali del minimale di legge siano $>$ di 49 occorre arrotondare tale minimale di legge all' intero immediatamente superiore. Ad esempio se min-lex=41,73 il valore da considerare è 42.</p> <p>Qualora le due cifre decimali del minimale di legge siano \leq di 49 occorre arrotondare tale minimale di legge al valore dell' intero stesso. Ad esempio se min-lex=41,34 il valore da considerare è 41.</p>		
RETR_PERS_G	<p>Retribuzione Teorica Persa per i contributi figurativi</p> <p>Il tag sarà valido a partire dalla competenza del II trimestre 2017 compreso (cfr. circolare Inps n° 174/2016, messaggio Inps n° 4539/2016 e circolare Inps n° 77/2017).</p> <p>Per le precedenti competenze il tag dovrà contenere il valore 0 (zero)</p>		<p>Il tag dovrà essere OBBLIGATORIAMENTE avvalorato per denunciare (TIPODICHIARAZIONE = P/S/V) manodopera agricola subordinata a tempo indeterminato OTI (TIPOMANODOPERA=2) limitatamente al:</p> <ul style="list-style-type: none"> • TIPORETRIBUZIONE=S/T/N/C/R/B/D • periodo di calendario interessato dal rapporto di lavoro in Part Time Agevolato ai sensi dell'art. 1, comma 284, L. 208/2015 (cfr. circolare Inps n° 90/2016) <p>Il valore di tale retribuzione dovrà essere \geq al minimale di legge dell' anno a cui fa riferimento la denuncia.</p> <p>Qualora le due cifre decimali del minimale di legge siano $>$ di 49 occorre arrotondare tale minimale di legge all' intero immediatamente superiore. Ad esempio se min-lex=41,73 il valore da considerare è 42.</p> <p>Qualora le due cifre decimali del minimale di legge siano \leq di 49 occorre arrotondare tale minimale di legge al valore dell' intero stesso. Ad esempio se min-lex=41,34 il valore da considerare è 41.</p>	Numerico	3
DT_I	<p>Giorno d' inizio del periodo dell' evento considerato.</p> <p>Il tag sarà</p>		<p>Il tag dovrà essere OBBLIGATORIAMENTE avvalorato, <u>con il giorno -del mese- nel quale inizia la prestazione</u>, per le denunce (TIPODICHIARAZIONE = P/S/V) di manodopera agricola subordinata a tempo indeterminato OTI (TIPOMANODOPERA=2)</p>	Numerico	2

	<p>valido a partire dalla competenza del II trimestre 2017 compreso (cfr. circolare Inps n° 174/2016, messaggio Inps n° 4539/2016 e circolare Inps n° 77/2017).</p> <p>Per le precedenti competenze il tag dovrà contenere il valore 0 (zero)</p>		<p>limitatamente all' indicazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> del/i particolare/i importo/i anticipato/i per TIPORETRIBUZIONE = S/T/N/C/R/B/D (cfr. circolare Inps n° 174/2016); del periodo di calendario interessato dal rapporto di lavoro in Part-Time Agevolato ai sensi dell'art. 1, comma 284, L. 208/2015 (cfr. circolare Inps n° 90/2016) 			
DT_F	<p>Giorno finale del periodo dell' evento considerato</p> <p>Il tag sarà valido a partire dalla competenza del II trimestre 2017 compreso (cfr. circolare Inps n° 174/2016, messaggio Inps n° 4539/2016 e circolare Inps n° 77/2017).</p> <p>Per le precedenti competenze il tag dovrà contenere il valore 0 (zero)</p>		<p>Il tag dovrà essere OBBLIGATORIAMENTE avvalorato, con l' ultimo giorno -del mese- che è utile alla prestazione considerata, per le denunce (TIPODICHIARAZIONE = P/S/V) di manodopera agricola subordinata a tempo indeterminato OTI (TIPOMANODOPERA=2) limitatamente all' indicazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> del/i particolare/i importo/i anticipato/i per TIPORETRIBUZIONE = S/T/N/C/R/B/D (cfr. circolare Inps n° 174/2016); del periodo di calendario interessato dal rapporto di lavoro in Part-Time Agevolato ai sensi dell'art. 1, comma 284, L. 208/2015 (cfr. circolare Inps n° 90/2016) 	Numerico	2	

<p>NUMGGPERSE</p>	<p>Numero delle giornate non lavorate in Part-Time Agevolato</p> <p>Il tag sarà valido a partire dalla competenza del II trimestre 2017 compreso (cfr. circolare Inps n° 174/2016, messaggio Inps n° 4539/2016 e circolare Inps n° 77/2017). Per le precedenti competenze il tag dovrà contenere il valore 0 (zero)</p>		<p>Numero delle giornate non lavorate (cfr. circolare Inps n° 90/2016) dei lavoratori in Part-Time Agevolato verticale e/o orizzontale (PARTTIMEGOR =1/2).</p>	<p>Numerico</p>	<p>2</p>	
<p>TICKETCISOA</p>	<p>Numero di protocollo della domanda CISOA</p> <p>Il tag sarà valido a partire dalla competenza del II trimestre 2017 compreso (cfr. circolare Inps n°77/2017). Per le precedenti competenze il tag dovrà contenere l'insieme vuoto.</p>		<p>Numero di protocollo della domanda CISOA rilasciato al termine dell'invio online della domanda (cfr. art. 15 L 457/72)</p>	<p>Alfanumerico</p>	<p>40</p>	<p><small>INPS.0800.21/10/2011.0142023</small></p>

<p>NUMAUTCISOA</p>	<p>Numero dell' autorizzazione della domanda CISOA</p> <p>Il tag sarà valido a partire dalla competenza del II trimestre 2017 compreso (cfr. circolare Inps n°77/2017). Per le precedenti competenze il tag dovrà contenere l'insieme vuoto.</p>		<p>Numero di autorizzazione CISOA</p> <p>N.B: nel formato SSSSAANNNN dove:</p> <p>SSSS: codice sede Inps; AA: anno di presa in carico; NNNN: progressivo attribuito dalla sede Inps.</p>	<p>Alfanumerico</p>	<p>10</p>	<p>0900170001</p>
<p>RETRGG</p>	<p>Retribuzione giornaliera del mese precedente</p> <p>Il tag sarà valido a partire dalla competenza del II trimestre 2017 compreso (cfr. circolare Inps n°77/2017). Per le precedenti competenze il tag dovrà contenere l'insieme vuoto.</p>		<p>Retribuzione mese precedente /26 o /numero giornate lavorate (cfr. punto 7 circ. Inps n° 178/1993)</p> <p>N.B: 1) Il separatore tra gli interi e i decimali è costituito dalla "," (virgola) 2) E' reso <u>obbligatorio</u> l'inserimento di due cifre decimali anche nel caso in cui, queste ultime, siano uguali a zero.</p>	<p>Numerico decimale variabile</p>	<p>6</p>	<p>Esempi: 1) retribuzione giornaliera pari a 45,87, indicare 45,87. 2) retribuzione giornaliera pari a 85,6, indicare 85,60. 3) retribuzione giornaliera pari a 92, indicare 92,00. 4) retribuzione giornaliera pari a 9,8, indicare 9,80.</p>
<p>NUMGGMESEPREC</p>	<p>Numero di giornate del mese precedente</p> <p>Il tag sarà valido a partire</p>		<p>Numero giornate lavorate mese precedente per calcolare retribuzione giornaliera (cfr. punto 7 circ. Inps n° 178/1993)</p>	<p>Numerico</p>	<p>2</p>	

	dalla competenza del II trimestre 2017 compreso (cfr. circolare Inps n°77/2017). Per le precedenti competenze il tag dovrà contenere il valore 0 (zero)				
FLAGTIPOLAV	<p>Tipologia di retribuzione del lavoratore</p> <p>Il tag sarà valido a partire dalla competenza del II trimestre 2017 compreso (cfr. circolare Inps n°77/2017). Per le precedenti competenze il tag dovrà contenere l'insieme vuoto.</p>		<p>Per indicare se lavoratore è retribuito in misura fissa mensile o in base alle giornate lavorate</p> <p>Valori ammissibili: - M (mensilizzato) - G (giornaliero)</p>	Alfanumerico	1

Esempio di massima di file XML valido

Il seguente esempio, riporta la struttura di massima relativa ad un file .XML contenente un numero S di denunce. La prima contiene N lavoratori, la seconda contiene M lavoratori e l'ultima contiene P lavoratori.

```

<?xml version="1.0" ?>
<LISTADMAG .....>
<DENUNCIADMAG PROGRESSIVODMAG="1">
  ||
  || sono indicati i dati chiave (CF/PI azienda,anno e trim.di competenza ecc.)della denuncia,
  || anagrafica dell'azienda, quadro C del modello Dmag_Unico, date, flag ecc.
  ||
  <LAVORATORE PROGRESSIVOLAVORATORE="1">
    |||
    ||| è indicato l'anagrafica del lavoratore, la sua residenza e gli eventuali accantonamenti
    |||
    <DETTAGLIOLAVORATORE>
      <MESE>01</MESE>
        ||||
        |||| sono indicati i dati di dettaglio del rapporto di lavoro del lavoratore nel mese
        ||||
      </DETTAGLIOLAVORATORE>
    <DETTAGLIOLAVORATORE>
      <MESE>02</MESE>
        ||||
        |||| sono indicati i dati di dettaglio del rapporto di lavoro del lavoratore nel mese
        ||||
      </DETTAGLIOLAVORATORE>
    <DETTAGLIOLAVORATORE>
      <MESE>03</MESE>
        ||||
        |||| sono indicati i dati di dettaglio del rapporto di lavoro del lavoratore nel mese
        ||||
      </DETTAGLIOLAVORATORE>
    </LAVORATORE>
  <LAVORATORE PROGRESSIVOLAVORATORE="2">
    <DETTAGLIOLAVORATORE>
      ||||
      ||||
      ||||
    </DETTAGLIOLAVORATORE>
  </LAVORATORE>
  |||

```

```

    |||
      |||
    <LAVORATORE PROGRESSIVOLAVORATORE="N">
      <DETTAGLIOLAVORATORE>
        ||||
        ||||
        ||||
      </DETTAGLIOLAVORATORE>
    </LAVORATORE>
  </DENUNCIADMAG>
  <DENUNCIADMAG PROGRESSIVODMAG="2">
    ||
    || sono indicati i dati chiave (CF/PI azienda,anno e trim.di competenza ecc.)della denuncia,
    || anagrafica dell'azienda, quadro C del modello Dmag_Unico, date, flag ecc.
    ||
    <LAVORATORE PROGRESSIVOLAVORATORE="1">
      |||
      ||| è indicato l'anagrafica del lavoratore, la sua residenza e gli eventuali accantonamenti
      |||
      <DETTAGLIOLAVORATORE>
        <MESE>07</MESE>
        ||||
        |||| sono indicati i dati di dettaglio del rapporto di lavoro del lavoratore nel mese
        ||||
      </DETTAGLIOLAVORATORE>
      <DETTAGLIOLAVORATORE>
        <MESE>08</MESE>
        ||||
        |||| sono indicati i dati di dettaglio del rapporto di lavoro del lavoratore nel mese
        ||||
      </DETTAGLIOLAVORATORE>
      <DETTAGLIOLAVORATORE>
        <MESE>09</MESE>
        ||||
        |||| sono indicati i dati di dettaglio del rapporto di lavoro del lavoratore nel mese
        ||||
      </DETTAGLIOLAVORATORE>
    </LAVORATORE>
  <LAVORATORE PROGRESSIVOLAVORATORE="2">
    <DETTAGLIOLAVORATORE>
      ||||
      ||||
      ||||
    </DETTAGLIOLAVORATORE>
  </LAVORATORE>
    |||
  
```

```

    |||
    |||
    <LAVORATORE PROGRESSIVOLAVORATORE="M">
      <DETTAGLIOLAVORATORE>
        ||||
        ||||
        ||||
      </DETTAGLIOLAVORATORE>
    </LAVORATORE>
  </DENUNCIADMAG>
  |
  |
  <DENUNCIADMAG PROGRESSIVODMAG="S">
    ||
    || sono indicati i dati chiave (CF/PI azienda,anno e trim.di competenza ecc.)della denuncia,
    || anagrafica dell'azienda, quadro C del modello Dmag_Unico, date, flag ecc.
    ||
    <LAVORATORE PROGRESSIVOLAVORATORE="1">
      |||
      ||| è indicato l'anagrafica del lavoratore, la sua residenza e gli eventuali accantonamenti
      |||
      <DETTAGLIOLAVORATORE>
        <MESE>01</MESE>
        ||||
        |||| sono indicati i dati di dettaglio del rapporto di lavoro del lavoratore nel mese
        ||||
      </DETTAGLIOLAVORATORE>
      <DETTAGLIOLAVORATORE>
        <MESE>02</MESE>
        ||||
        |||| sono indicati i dati di dettaglio del rapporto di lavoro del lavoratore nel mese
        ||||
      </DETTAGLIOLAVORATORE>
      <DETTAGLIOLAVORATORE>
        <MESE>03</MESE>
        ||||
        |||| sono indicati i dati di dettaglio del rapporto di lavoro del lavoratore nel mese
        ||||
      </DETTAGLIOLAVORATORE>
    </LAVORATORE>
  <LAVORATORE PROGRESSIVOLAVORATORE="2">
    <DETTAGLIOLAVORATORE>
      ||||
  
```

```
      |||  
      |||  
    </DETTAGLIOLAVORATORE>  
  </LAVORATORE>  
    |||  
    |||  
      |||  
    <LAVORATORE PROGRESSIVOLAVORATORE="P">  
      <DETTAGLIOLAVORATORE>  
        |||  
        |||  
        |||  
      </DETTAGLIOLAVORATORE>  
    </LAVORATORE>  
  </DENUNCIADMAG>  
</LISTADMAG>
```

APPENDICI

Le appendici A, B e C nascono dall'esigenza di rendere la denuncia Dmag più aderente alla normativa vigente l'istituzione del TFR ed alla gestione degli esoneri contributivi in funzione del conferimento.

L'implementazione di tali appendici nel sistema Dmag e dunque l'attivazione delle relative regole andranno in vigore dal IV° trimestre del 2008, ad integrazione delle regole attualmente esistenti nel sopracitato sistema.

APPENDICE A

– Regole per il trattamento del TFR per aziende con numero di dipendenti < 50

Tali regole saranno valide per denunce:

- il cui tag [TIPODICHIARAZIONE](#) vale P / S / V;
 - il cui tag [TIPOMANODOPERA](#) vale 1 / 2.
-
- Non esiste l'obbligo della presenza del TFR.
 - Per uno stesso lavoratore/mese possono esistere i Tipo Retribuzione G e/o Z, con le loro rispettive percentuali. La percentuale di ogni campo, e la somma delle percentuali di entrambi i campi (qualora siano presenti sia G che Z) deve essere ≤ 100 .
 - Per uno stesso lavoratore/mese, qualora siano presenti i Tipo Retribuzione G e/o Z, **non potranno essere indicati anche** i Tipo Retribuzione F e/o H e/o K, cioè retribuzioni conferite al fondo di tesoreria (F), nonché anticipazioni (H) o liquidazioni a carico del citato fondo (k).

APPENDICE B

– Regole per il trattamento del TFR per aziende con numero di dipendenti ≥ 50

Per denunce il cui tag [TIPOMANODOPERA](#) vale 2 ed il cui tag [TIPODICHIARAZIONE](#) vale P / S le regole sono:

- Dai controlli aggiuntivi sono esentati i DMAG che presentano per il tag [TIPODITTA1](#) i valori 02 o 04.
- L'indicazione del TFR è OBBLIGATORIA quando la distanza temporale tra la data di assunzione del lavoratore e la data del primo giorno del trimestre di competenza della denuncia è ≥ 180 giorni. In caso contrario l'indicazione del TFR NON E' OBBLIGATORIA
- Per uno stesso lavoratore/mese possono esistere i Tipo Retribuzione F e/o G e/o Z. Per G e Z dovranno essere indicate le rispettive percentuali. La percentuale di ogni campo, e la somma delle percentuali di entrambi i campi (qualora siano presenti sia G che Z) deve essere ≤ 100 .

Per denunce il cui tag [TIPOMANODOPERA](#) vale 2 ed il cui tag [TIPODICHIARAZIONE](#) vale V:

- Nessun controllo aggiuntivo

APPENDICE C

– Regole per il trattamento del TFR per aziende con numero di dipendenti ≥ 50

Per denunce il cui tag [TIPOMANODOPERA](#) vale 1 ed il cui tag [TIPODICHIARAZIONE](#) vale P / S / V la regola è:

- Per uno stesso lavoratore/mese, in presenza o assenza di Tipo Retribuzione F e/o G e/o K e/o Z, **non sarà possibile indicare** il Tipo Retribuzione H. La percentuale di ogni campo, e la somma delle percentuali di entrambi i campi (qualora siano presenti sia G che Z) deve essere ≤ 100 .