


Per installare il presente aggiornamento agire come segue:

1. Accedere all'area Clienti presente sul ns. sito
2. Cliccare sull'icona 
3. Salvare il file in una cartella
4. Decomprimere lo stesso
5. Eseguire (doppio click) il programma Setup

Oppure, più semplicemente:

Fare doppio click sull'icona "Aggiornamenti GPSTAR" presente nella cartella "**GPSTAR** evolution"



Gli utenti che lavorano **in rete** devono assicurarsi che su **nessun terminale** la procedura sia in uso

Contenuto dell'aggiornamento:

GPSTAR	Nuovo menu GPSTAR
PAGHE	Ottimizzazione scelte gestioni stampa DM10; Nuova stampa DM10 Virtuale; Restituzione del contributo addizionale; Contributo licenziamento (ASPI); Malattia contratto Metalmeccanica

Per visualizzare e/o stampare la circolare, dopo aver installato il presente aggiornamento, procedere come segue:



- accedere alla procedura **GPSTAR** evolution;
- accedere alla procedura PAGHE;
- selezionare la scelta **Z26**.

Per aggiornare i contratti, procedere come di seguito:

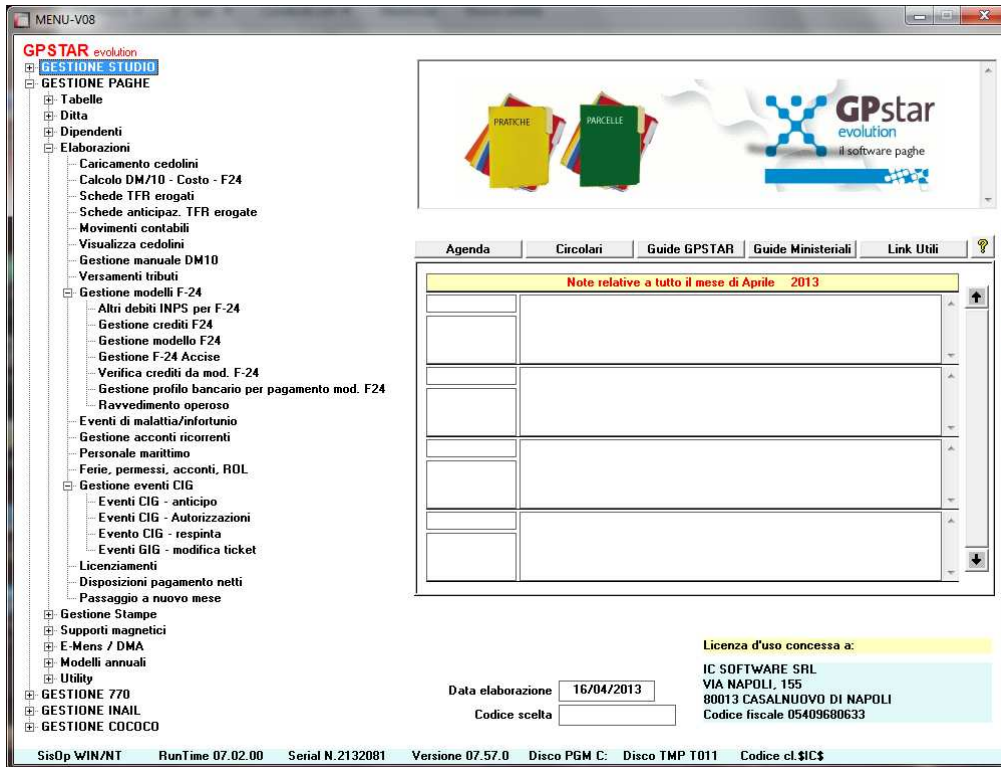


- accedere alla procedura **GPSTAR** evolution;
- accedere alla procedura PAGHE;
- selezionare la scelta **Z19**.



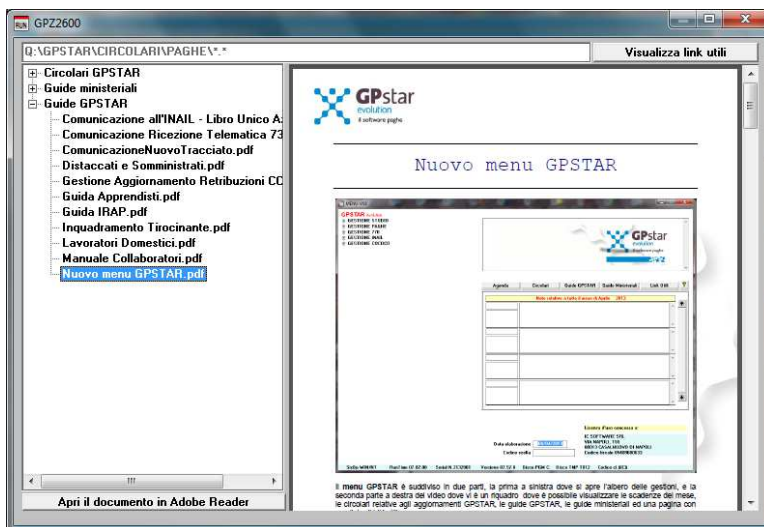
GPSTAR – Nuovo Menu

Con l'aggiornamento in oggetto abbiamo attivato un nuovo menù.



Chi volesse utilizzare il nuovo menù deve assicurarsi di avere una risoluzione video almeno di 1280x1024.

Su come attivare/disattivare il nuovo menu e su come utilizzarlo si rimanda alla guida messa a disposizione degli utenti. Per visualizzare la guida accedere alla scelta **Z00** del menu classico attualmente in uso e quindi avviare il programma **Z26**.



PAGHE - Ottimizzazione scelte gestioni DM10

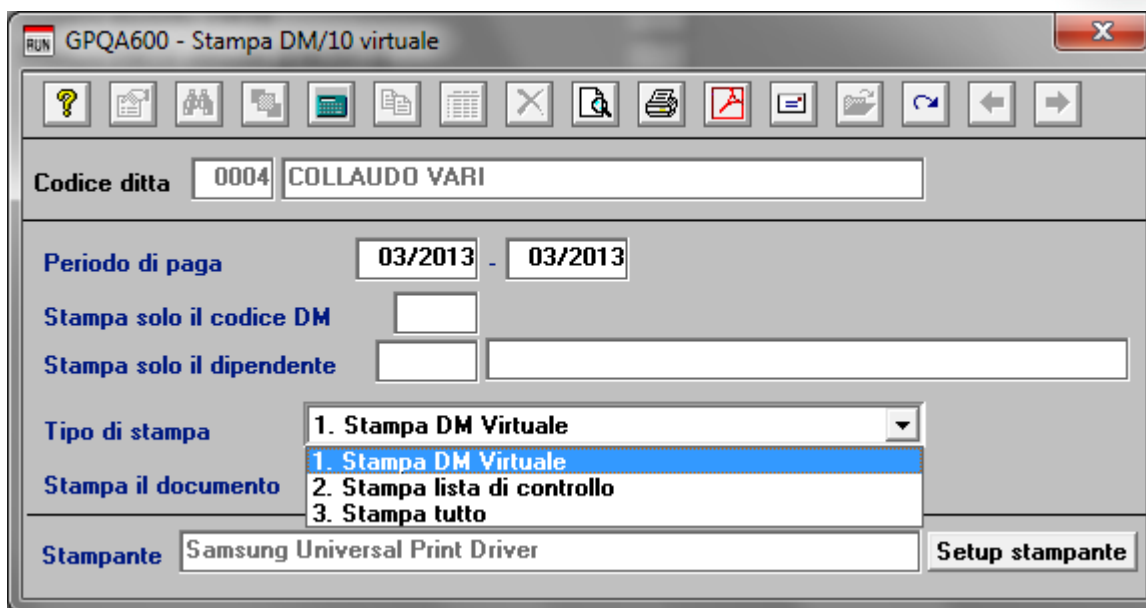
Con l'aggiornamento in oggetto abbiamo provveduto alla ottimizzazione di alcune scelte del menu classico. In particolare le scelte per la stampa dei modelli DM10 sono state accorpate tutte in un nuovo sottomenu.

La scelta **QA4** che prima avviava il programma di stampa del modello DM10 ora avvia il nuovo sottomenù il quale raggruppa le scelte:



PAGHE – Nuova stampa DM10 Virtuale

Abbiamo provveduto ad inserire un nuovo programma di stampa il quale permette di stampare il nuovo modello DM10 Virtuale per il controllo dei dati inseriti nell'UniEms.



E' possibile stampare, oltre al DM10 Virtuale anche una lista di controllo nella quale vengono riportati per ogni codice DM10 la quota per singolo dipendente.



PAGHE – Restituzione del contributo addizionale

In riferimento alla circolare INPS 140 del 14/12/2012, riportiamo le istruzioni per la restituzione dello stesso.

4.2) Restituzione del contributo addizionale.

L'art. 2, co. 30, della legge di riforma disciplina i casi di restituzione, nel limite massimo di sei mensilità, del contributo addizionale in argomento.

Al fine, infatti, di incentivare le stabilizzazioni dei rapporti di lavoro, la norma prevede che il contributo dell'1,40% potrà essere recuperato (superato il periodo di prova) dai datori di lavoro che, alla scadenza, trasformano il rapporto in un contratto a tempo indeterminato.

La restituzione può avvenire anche se il datore di lavoro, entro 6 mesi dalla scadenza del contratto a termine, riassume il medesimo lavoratore a tempo indeterminato.

In tal caso, tuttavia, opererà una riduzione corrispondente ai mesi che intercorrono tra la scadenza e la stabilizzazione.

In sintesi, quindi, la restituzione piena (sei mensilità) ricorrerà solamente nei casi di trasformazione (entro la scadenza) del contratto da tempo determinato a indeterminato nonché nell'ipotesi di stabilizzazione intervenuta il mese successivo a quello di scadenza del contratto a termine.

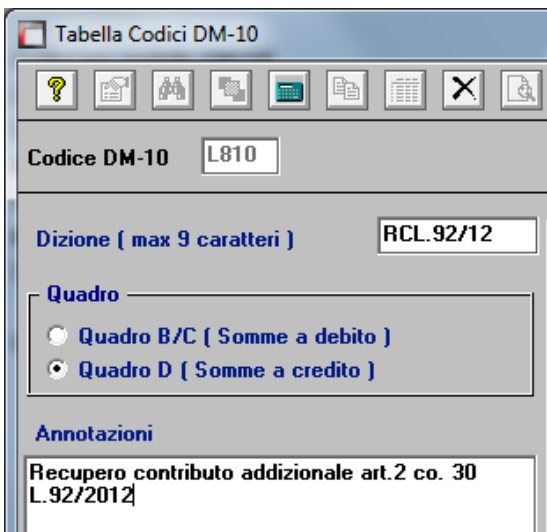
Nei casi di stabilizzazione successiva, opererà la contrazione prevista dalla norma.

Es. Lavoratore a tempo determinato (1/1-31/12/2013) al quale, negli ultimi 6 mesi di contratto, sono state corrisposte le somme indicate e per il quale è stato versato il contributo dell'1,40%

Mesi	Retrib.ne	1,40%
luglio	€ 2.500	€ 35,00
agosto	€ 2.100	€ 29,00
settembre	€ 2.000	€ 28,00
ottobre	€ 2.000	€ 28,00
novembre	€ 2.100	€ 29,00
dicembre	€ 3.900	€ 55,00
	€ 14.600	€ 204,00

*Il lavoratore viene stabilizzato (assunzione a tempo indeterminato) ad aprile 2014.
Importo spettante = 3 mensilità (€204,00/6) X 3 pari a € 102,00.*

Per quanto riguarda la procedura paghe, procedere come di seguito:



Accedere alla funzione, **AE0** - Codice per modello DM10 e inserire il codice **L810** come indicato in figura.



Accedere alla funzione, **A08** - Voci occasionali, ed inserire una nuova voce, come indicata in figura:

Tipo voce Trattamento Previdenziale e Fiscale Opzioni di stampa e altre info		
Descrizione voce RECUPERO CONTRIBUTO L810		
Tipo voce <input type="radio"/> Competenza <input type="radio"/> Trattenuta <input checked="" type="radio"/> Competenza figurativa <input type="radio"/> Trattenuta figurativa	Tipo calcolo <input checked="" type="radio"/> Non utilizzato <input type="radio"/> Totale voci mese corrente <input type="radio"/> Totale voci mese precedente <input type="radio"/> Su singola voce del mese corrente <input type="radio"/> Su singola voce del mese prec. <input type="radio"/> Retribuzione media giornaliera <input type="radio"/> Accetta dato e valore unitario	% su voci fisse di retribuzione Voce 1 <input type="text"/> Voce 7 <input type="text"/> Voce 2 <input type="text"/> Voce 8 <input type="text"/> Voce 3 <input type="text"/> Voce 9 <input type="text"/> Voce 4 <input type="text"/> Voce 10 <input type="text"/> Voce 5 <input type="text"/> Voce 11 <input type="text"/> Voce 6 <input type="text"/> Voce 12 <input type="text"/>
Tipo immissione <input type="radio"/> Non richiede un dato base <input checked="" type="radio"/> Importo <input type="radio"/> Giorni <input type="radio"/> Ore <input type="radio"/> Ratei <input type="radio"/> In funzione del sistema di paga <input type="radio"/> Da calendario <input type="radio"/> Da giorni calendario <input type="radio"/> Da ore calendario	Tipo coefficiente <input checked="" type="radio"/> Non utilizzato <input type="radio"/> Diviso il valore del coefficiente <input type="radio"/> Moltiplicato il valore del coefficiente <input type="radio"/> Diviso coef. orario contrattuale <input type="radio"/> Moltiplicato coef. orario contrattuale <input type="radio"/> Diviso coef. giornaliero contrattuale <input type="radio"/> Moltiplicato coef. giorn. contrattuale	<input type="radio"/> In funzione del sistema di paga <input type="radio"/> Diviso i ratei contrattuali Valore del coefficiente <input type="text"/>

Tipo voce Trattamento Previdenziale e Fiscale Opzioni di stampa e altre info		
Tipo trattamento INPS Anticipazioni / Trattenute conto INPS		
Imponibile fiscale <input checked="" type="radio"/> Esente da tassazione <input type="radio"/> Tassazione ordinaria <input type="radio"/> Tassazione separata <input type="radio"/> Tassazione aliquota TFR <input type="radio"/> Imposizione sostit. dell'Irpef % di assoggettamento <input type="text"/>	Imponibile previdenziali I.N.P.S. <input type="text"/> E.Gen. <input type="text"/> C.Edile <input type="text"/> INPDAI <input type="text"/> P.ndai <input type="text"/> P.ndapi <input type="text"/> FASI <input type="text"/> INPGI <input type="text"/> Casagit <input type="text"/> ENPALS <input type="text"/> INPDAP <input type="text"/> Clicca Negri <input type="text"/> Pastore <input type="text"/> Besusso <input type="text"/> Casella <input type="text"/>	Collegamento con altra voce Codice voce <input type="text"/> Non utilizzato Tipo collegam. () Nullo Somma/Sottrae () Nullo Percentuale <input type="text"/>
Trattamento ai fini degli sgravi <input checked="" type="radio"/> Non sgravabile <input type="radio"/> Incrementa impon. per sgravio <input type="radio"/> Decrementa impon. per sgravio <input type="radio"/> Solo sgravio totale	Trattamento ai fini T.F.R. <input type="radio"/> Incrementa retribuzione TFR <input type="radio"/> Decrementa retribuzione TFR <input checked="" type="radio"/> Non rilevante ai fini TFR	Collegamento DIRETTO al DM/10 Cod.DM/10 L810 Diz. DM/10 RCL.92/12 Esposizione Quadro D Quadro Totale CR Percentuale 100,00



Tipo voce		Trattamento Previdenziale e Fiscale		Opzioni di stampa e altre info	
<input type="checkbox"/> Utile per il calcolo della retribuzione media giornaliera					
Prospetto contabile		56	0050	ALTRE SOMME A CREDITO AZIENDA C	
Capitolo costo			Non utilizzato		
Opzione di stampa					
<input type="radio"/> Solo il codice					
<input type="radio"/> Solo la descrizione					
<input type="radio"/> Descrizione e dato base					
<input type="radio"/> Descrizione e valore unitario					
<input type="radio"/> Descrizione e totale voce					
<input type="radio"/> Descrizione, dato e valore unitario					
<input type="radio"/> Descrizione, dato e totale voce					
<input type="radio"/> Descrizione, valore unitario e totale					
<input type="radio"/> Stampa tutto					
<input checked="" type="radio"/> Non stampare la voce sul cedolino					

Inserire sul cedolino del dipendente trasformato, la voce indicando l'importo dei contributi da recuperare.

PAGHE – Contributo licenziamento (ASPI)

Nell'aggiornamento precedente, il contributo, **per i licenziati di Marzo**, era stato indicato nella sez. dati aziendali invece che in quella del lavoratore, coloro che sono soggetti a detto contributo nel mese di marzo, prima di realizzare il file UniEmens (SA3), dovranno procedere come di seguito:

- Accedere alla funzione **SA0** – Gestione Dati E-Mens
- Selezionare l'azienda
- Indicare il periodo
- Confermare con il tasto F7

Al momento, la procedura INPS ancora non riconosce i cod. M400 ed M401 (Codici indicati nella circolare INPS 44 del 22/03/2013) e siamo in attesa di eventuali chiarimenti.

ERRORE BLOCCANTE: Codice inesistente

DATI ERRATI: *CausaleADebito=M400



PAGHE – Malattia contratto Metalmeccanica

A seguito dell'ultimo rinnovo del contratto Metalmeccanica, per il calcolo corretto calcolo della malattia inferiore a cinque giorni è necessario procedere come di seguito:

- Accedere alla funzione **A12** - Gestione qualifiche
- Selezionare il contratto metalmeccanica
- Selezionare il livello/periodo
- Nella pagina malattia spuntare il campo ' Regola contratto metalmeccanica '

Scatti	Malattia	Malat./2	Malat./3	Maternità	Infortunio	Altre
	Riduzione carenza in caso di eventi ripetuti					
	<input type="radio"/> Regola contratto commercio					
	<input checked="" type="radio"/> Regola contratto metalmeccanica					
	<input type="radio"/> Nessuna riduzione					

Nel caso in cui durante ogni anno (1° gennaio - 31 dicembre) si siano verificate assenze per malattia di durata non superiore a 5 giorni per un numero di eventi superiori a 3, i primi 3 giorni della quarta e delle successive assenze di durata non superiore a 5 giorni saranno retribuiti come segue: 4° assenza 66% dell'intera retribuzione globale; 5° e successive assenze: 50% dell'intera retribuzione globale (sono escluse le assenze per ricovero ospedaliero, compreso il day hospital, per morbo di Cooley, per neoplasie, per epatite B e C ovvero gravi malattie cardiocircolatorie, nonché per emodialisi e trattamenti terapeutici ricorrenti connessi alle suddette patologie, fruiti presso enti ospedalieri o strutture sanitarie riconosciute e risultanti da apposita certificazione. Sono inoltre escluse le assenze per malattia insorte durante la gravidanza successivamente alla certificazione della stessa).

