

# GPSTAR evolution

Aggiornamento

Ver. 07.95.0

del 20/01/2016

---

Non esiste dignità, non c'è vita reale per un uomo che lavora dodici ore al giorno senza sapere per quale scopo lavora.

**André Malraux**

---

**IC Software S.r.l.**

Via Napoli, 155 - 80013 Casalnuovo di Napoli (NA)

P.IVA: 01421541218 - CF: 05409680633 - I REA: 440890/87 - Napoli

Tel.: +39 081. 844 43 06 - Fax: +39 081. 844 41 12 - Email: [info@icsoftware.it](mailto:info@icsoftware.it)

## INDICE

Nuovi standard tecnici delle C.O. a far data dal 01/02/2016.....	4
Aggiornamento specifiche tecniche DMAG .....	4
Contributo addizionale (1,40%) T.D. di tipo G .....	6
Estensione CIG agli apprendisti professionalizzanti.....	6
Aspetti contributivi.....	6
Regolarizzazione periodi pregressi.....	8
Compilazione dei flussi UniEmens.....	8
<b>Ente Bilaterale Nazionale di Settore EBIPRO.....</b>	<b>10</b>
<b>INAIL – Autoliquidazione 2015/2016 .....</b>	<b>11</b>
Gestione Inquadramento .....	11
Fasi preliminari .....	12
Assegnazione voci di tariffa e PAT .....	12
Rettifiche e controlli.....	13
Creazione archivio autoliquidazioni.....	13
Calcolo dell'autoliquidazione.....	14
Misura dell'addizionale per il fondo vittime dell'Amianto .....	18
Domanda di riduzione dei premi per gli artigiani legge 296/2006 .....	21
Contributi Associativi INAIL - Numero di riferimento F24.....	22
Versamento e Rateazione F24.....	23
Allegato 1 – Tabella Codici Riduzioni.....	24
Allegato 2 – Tabelle Riassuntive 2015 .....	29
<b>Creazione PDF parcelle .....</b>	<b>30</b>

<b>Anomalie Risolte</b> .....	<b>31</b>
DM4 - Altri debiti INAIL per F24 .....	31
DSD – Creazione file CSV per CIGO.....	31
QD0 - Calcolo accantonamento TFR .....	32
<b>Appunti</b> .....	<b>32</b>
Stampa di controllo ratei residui.....	32
Accantonamenti TFR e versamento saldo imposta sostitutiva .....	32
Crediti di imposta sul TFR .....	34
Tabella calcolo contributi collaboratori .....	35
<b>Comunicazioni</b> .....	<b>36</b>

## Nuovi standard tecnici delle C.O. a far data dal 01/02/2016

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con nota 18 dicembre 2015, n. 6532, ha comunicato che è stato necessario procedere all'aggiornamento degli standard del sistema informativo delle comunicazioni obbligatorie, per recepire alcune disposizioni introdotte dai decreti attuativi del Jobs Act e dall'Accordo Stato Regioni del 22 gennaio 2015 recante "Linee Guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento download finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione". Di seguito, per riferimento normativo, il dettaglio degli interventi con l'indicazione dei flussi interessati.

Jobs Act, secondo quanto disposto nel D. Lgs. 81/2015:

- Chiusura della tipologia di contratto **B.01.00** - lavoro a progetto/collaborazione coordinata e continuativa (tutti i flussi);
- Chiusura della tipologia di contratto **B.02.00** - lavoro occasionale (tutti i flussi);
- Attivazione nuova tipologia di contratto **B.03.00** - collaborazione coordinata e continuativa (tutti i flussi)

## Aggiornamento specifiche tecniche DMAG

In seguito alla circolare INPS 131/2015 che introduce il referente unico, sono state aggiornate le specifiche tecniche del DMAG e di conseguenza le procedure per la gestione di tali flussi. In particolare nella scelta B18 (figura 1) è stato aggiunto il nuovo campo UNILAV\_COD (Cod.Comunic.) che deve essere valorizzato solo se tipo ditta 1 vale 55. Inoltre nella seconda pagina è stato aggiunto il campo "Dichiarazione assunzione lavoratori OTD agevolato (D.L. 91/2014)".

Quest'ultimo campo (figura 2), unitamente a: "Autocertificazione per benefici contributivi (ai sensi dell'articolo 9 DM 24/10/2007 - GU 30/11/2007)" non saranno più richiesti in fase di creazione del file da inviare all'istituto ma dovranno essere valorizzati in questa fase.

Pagina 1 | Pagina 2

Comune / fraz. di lavoro

Codice Provincia / Comune   Progressivo azienda

1 = Codice identificativo Denuncia Aziendale (CIDA)

**Dati per la compilazione del modello DMAG UNICO**

Codice Sede  Nome Sede

**Tipo ditta (1)** 55 Referente unico (cfr. circolare INPS n. 131/2015)

Tipo ditta (2)

Zona tariffaria

Associazione

**Cod. Comunic.**

(Figura 1)

Pagina 1 | Pagina 2

**Altri dati del terreno**

P. catastale  Foglio  Particella

**Diritto agli sgravi**  SI

**Autorizza riscossione contributi**  SI

**Il sottoscritto datore di lavoro/legale rappresentante ha presentato dichiarazione de minimis per gli aiuti di stato**  SI

**Il sottoscritto datore di lavoro/legale rappresentante ha presentato dichiarazione di responsabilità per l'assunzione di lavoratori dalle liste di mobilità**  SI

**Il sottoscritto dichiara sotto la propria responsabilità di aver retribuito i lavoratori OTD ad orario ridotto a seguito di interruzione di giornata lavorativa dovuta a causa di f.m.**  SI

**Autocertificazione per benef. contrib. (ai sensi dell'art.9 D.M. 24/10/2007 - G.U. 30/11/2007)**  Si

**Dichiarazione di assunzione di lavoratori OTD agevolati (D.L. 91/2014)**  Si

(Figura 2)

## Contributo addizionale (1,40%) T.D. di tipo G

A partire dal periodo di paga 01/2016 per i lavoratori a tempo determinato (stagionali) di tipo "G" verrà applicato il contributo addizionale ASPI dell'1,40% come già previsto per i T.D. di tipo "S".

Vedi paragrafo 4.1) Esclusioni - circolare 140 del 14/12/2012.

## Estensione CIG agli apprendisti professionalizzanti

Con messaggio 24 del 05/01/2016, l'INPS ha diramato le istruzioni per un corretto assolvimento degli obblighi contributivi relativi all'estensione dei trattamenti di integrazione salariale ordinaria e straordinaria ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante.

### Aspetti contributivi

Per quanto riguarda i contributi, vengono ridotti gli oneri contributivi ordinari della cassa e rimodulate le aliquote contributive per CIGO tra i vari settori, definendoli secondo le misure che seguono.

Destinatari	Aliquota
Industria in genere fino a 50 dipendenti	1,70%
Industria in genere oltre 50 dipendenti	2,00%
Industria e artigianato edile - Operai	4,70%
Industria e artigianato lapideo - Operai	3,30%
Industria e artigianato edile e lapideo fino a 50 dipendenti - Impiegati/Quadri	1,70%
Industria e artigianato edile e lapideo oltre 50 dipendenti - Impiegati/Quadri	2,00%

Per gli apprendisti con contratto di tipo professionalizzante occupati presso aziende destinatarie della sola CIGS (Es. imprese commerciali con oltre 50 dipendenti mediamente occupati nel semestre) l'aliquota di finanziamento dovuta dal periodo di paga "settembre 2015" è pari allo 0,90% (di cui 0,30% a carico dell'apprendista).

Per quanto riguarda la procedura paghe, sono state inserite in automatico le seguenti tabelle previdenziali in AC0.

Destinatari	App. / App. Qualificati solo CIGO		App. Qualificati CIGO + CIGS	
APPR. INDUSTRIA FINO A 50	750	1,70 %	850	1,70 % + 0,30 %
APPR. INDUSTRIA OLTRE 50	751	2,00 %	851	2,00 % + 0,30 %
APPR. EDILE - OPERAIO	752	4,70 %	852	4,70 % + 0,30 %
APPR. LAPIDEO - OPERAIO	753	3,30 %	853	3,30 % + 0,30 %
APPR. EDILI - IMPIEGATI	754	1,70 %	854	1,70 % + 0,30 %
APPR. LAPEDEI - IMPIEGATI	755	2,00 %	855	2,00 % + 0,30 %
APPRENDISTI SOLO CIGS	756 ( 0,60 % + 0,30 % )			

Qualifica	Codice ritenuta INPS applicata	Valida dal	% Azienda	% Dipend.
Operai				
Impiegati				
Apprendisti	0750	01/09/2015	1,70	5,84
Dirigenti				
Intermedi				
Lav. a domicilio				
Viaggiatori				
Tipo fiscalizzazione	Nessuna		Appr per Dipend. Qual.	0850

Sarà cura dell'utente attribuire le giuste tabelle alle aziende in B03 nella sezione INPS (vedi figura). Ovviamente, consigliamo di verificare, anche per una miglior conoscenza della procedura, i

valori attribuiti automaticamente dalla procedura in AC0.



Nel caso in cui in azienda sono presenti sia apprendisti professionalizzanti che specializzanti, non potendo indicare più tabelle in B03, indicare il codice tabella (nella maggior parte dei casi 500) per gli apprendisti specializzanti in C01 nella pagina previdenziali dell'apprendista stesso.

## Regolarizzazione periodi pregressi

Come indicato in circolare, le aliquote di cui al precedente paragrafo, sono da applicarsi a far data delle retribuzioni di settembre 2015, e pertanto sarà necessario procedere ad un conguaglio dei contributi indicando sull'UniEmens i seguenti codici:

- **M201** per quanto riguarda de differenze del contributo CIGO
- **M202** per quanto riguarda de differenze del contributo CIGS

Per quanto riguarda le differenze CIGO, la procedura, in automatico, provvederà a calcolare dette differenze sul primo cedolino utile e ad indicarle sul cedolino, sempreché siano stati elaborati i cedolini da settembre a dicembre 2015 con la nostra procedura. In particolare sarà elaborata ed indicata la seguente voce:

**9509** - RECUPRO CTR CIG APP. contenente il recupero dei contributi relativi alla cig ordinaria dovuta dall'azienda

Per quanto riguarda le differenze CIGS, caso non comune, sono state inserite due nuove voci utili allo scopo da valorizzare manualmente in quanto non calcolate in automatico.

**9519** - RECUPRO CTR CIGS APP. contenente il recupero dei contributi relativi alla cig straordinaria dovuta dall'azienda

**9520** - CTR DIP CIGS ARRETRATI contenente il recupero dei contributi relativi alla cig straordinaria dovuta dal dipendente

Ovviamente, vista la delicatezza della problematica è auspicabile una maggiore attenzione agli elaborati di gennaio.

## Compilazione dei flussi UniEmens

Segnaliamo che a decorrere dal mese di gennaio 2016, per gli apprendisti non dovrà essere più valorizzato il tag <TipoApprendistato> ( APPA/APPB/APPC ), mentre sono stati istituiti, per il tag <TipoLavoratore> i seguenti nuovo codici:

- PA** Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore
- PB** Apprendistato professionalizzante
- PC** Apprendistato di alta formazione ricerca
- M1** Apprendistato professionalizzante presso aziende esercenti miniere, cave e torbiere, per periodi di lavoro compiuti in sotterraneo

La procedura, in automatico, provvederà durante l'elaborazione del libro unico (D01) ad attribuire il tipo lavoratore in funzione del tipo apprendistato, con l'eccezione di quello relativo ad aziende esercenti miniere, cave e torbiere, per periodi di lavoro compiuti in sotterraneo.

## Ente Bilaterale Nazionale di Settore EBIPRO

Con messaggio n. 6579 del 27/10/2015, l'INPS ha diramato le istruzioni per una corretta codifica del flusso UniEmens relativamente all'Ente Bilaterale Nazionale di Settore EBIPRO, nell'ambito della Convenzione INPS/CADIPROF.

In pratica, il contributo all'interno del flusso UniEmens è ripartito in due codici, **ASSB** (quota individuale di competenza EBIPRO) e **ASSP** (quota individuale di competenza CADIPROF) mentre sul modello F24 è previsto un unico versamento con codice **ASSP**.

Per gestire detto ente con la procedura paghe è necessario inserire due ritenute enti generici in A14 differenziando le due quote. Per quanto riguarda il CADIPROF non ci sono particolarità rispetto alle gestioni precedenti (vedi figura 1), per quanto riguarda EBIPRO è stata necessaria una modifica alla gestione della tabella ed in particolare alla sezione riguardante i codici da indicare sull'UniEmens e l'F24 che in quest'ultimo caso va compilato così come indicato in figura 2.



Causale F-24   Sez. UNIAMENS  
 Diversa causale UNIAMENS

Figura 1



Causale F-24   Sez. UNIAMENS  
 Diversa causale UNIAMENS

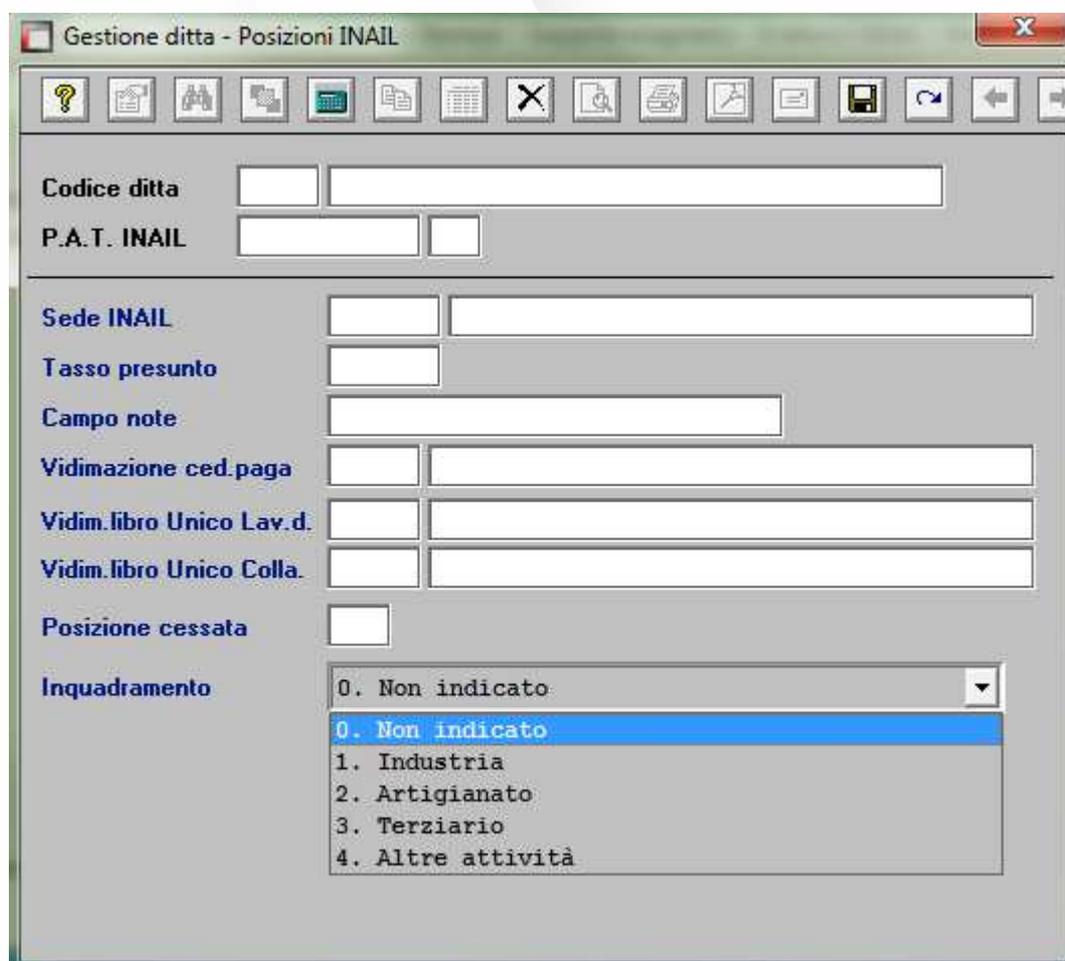
Figura 2

## INAIL – Autoliquidazione 2015/2016

### Gestione Inquadramento

Con il presente aggiornamento, è stato implementato un nuovo campo nella gestione posizione INAIL (BD0), ed in particolare il tipo inquadramento (vedi figura).

La corretta compilazione di questo campo eviterà di doverlo compilare ogni volta nella gestione autoliquidazione.



Gestione ditta - Posizioni INAIL

Codice ditta

P.A.T. INAIL

Sede INAIL

Tasso presunto

Campo note

Vidimazione ced.paga

Vidim.libro Unico Lav.d.

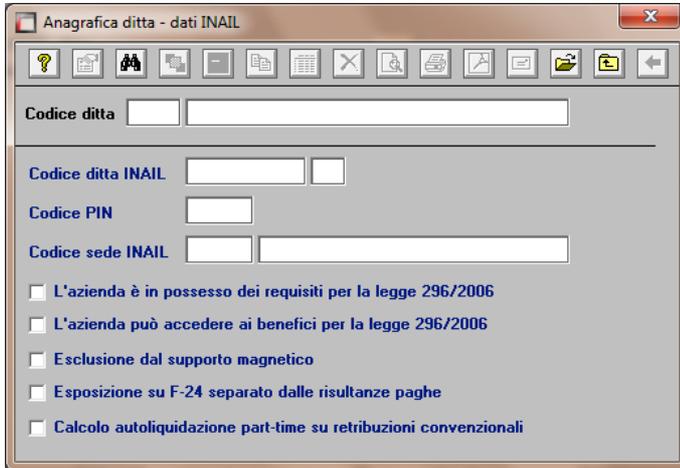
Vidim.libro Unico Colla.

Posizione cessata

Inquadramento

- 0. Non indicato
- 0. Non indicato
- 1. Industria
- 2. Artigianato
- 3. Terziario
- 4. Altre attività

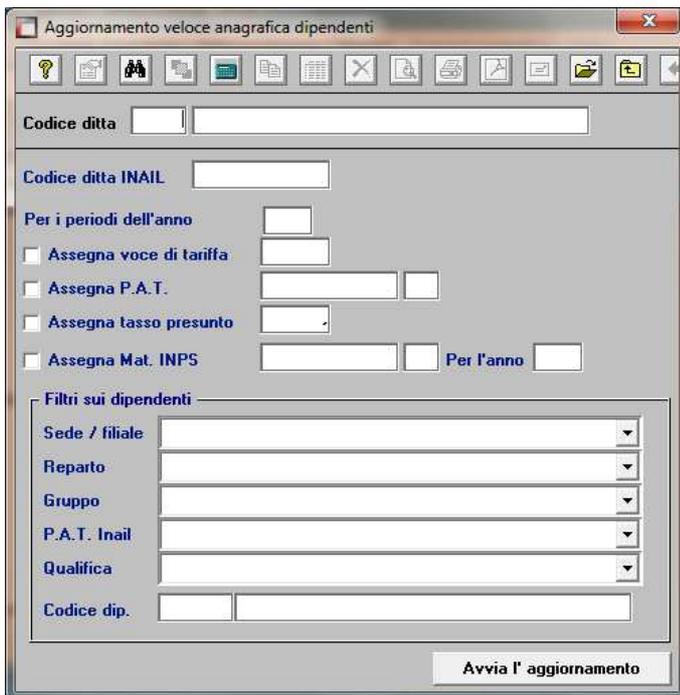
## Fasi preliminari



### Accedere alla gestione INAIL

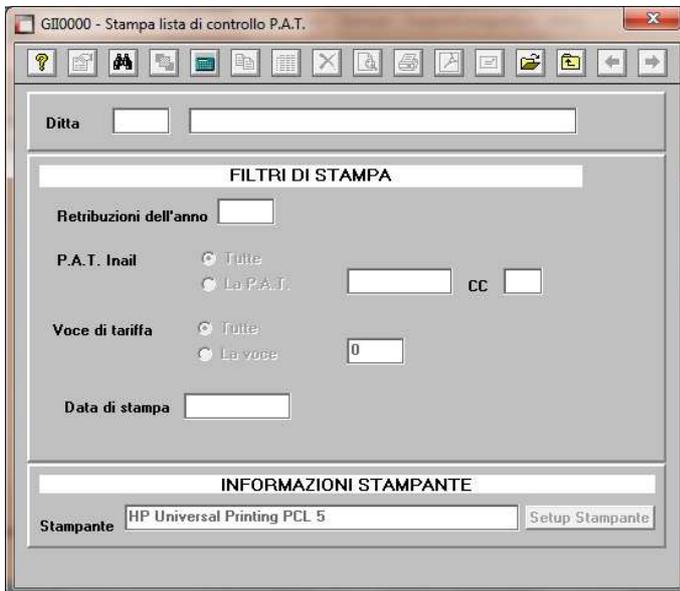
Prima di operare le operazioni di creazione dei dati autoliquidazione assicurarsi che nella scelta B01 siano presenti i dati relativi al codice ditta INAIL ed il codice della Sede INAIL.

## Assegnazione voci di tariffa e PAT



Se nell'inserimento di nuove anagrafiche dipendente l'utente ha ommesso di inserire la PAT INAIL e la voce di tariffa, indispensabili ai fini della creazione dell'autoliquidazione, può farlo velocemente attraverso la scelta C15. Ricordiamo che per i collaboratori le voci di tariffa e le PAT devono essere inserite sull'anagrafica (scelta B03 pagina Altri Dati 2).

## Rettifiche e controlli



Ricordiamo che i dati per il calcolo degli imponibili ai fini INAIL vengono prelevati dall'archivio storico dei progressivi (Scelta C02 – Gestione dati periodici) dove va operata ogni tipologia di modifica.

Prima di procedere alla creazione dei dati per l'autoliquidazione è opportuno stampare il prospetto di controllo (Scelta G15 – Stampa controllo PAT/Imponibile).

## Creazione archivio autoliquidazioni

Una volta effettuate le correzioni e i dovuti controlli riportati ai paragrafi precedenti si è pronti per la creazione dell'archivio autoliquidazione.

Per attivare questa funzione attivare il programma: F01 – Creazione autoliquidazione. Una volta attivato il programma digitare F9 e selezionare l'anno 2015, quindi selezionare l'azienda interessata e confermare l'operazione con il tasto F10.

N.B.: Se si presenta il seguente messaggio **MANCA LA VOCE DI TARIFFA**, bisogna eseguire il programma C15 – Assegnazioni voci e PAT. Questa funzione consente l'inserimento veloce dei dati INAIL mancanti durante l'anno.

## Calcolo dell'autoliquidazione

A questo punto si è pronti per elaborare le autoliquidazioni INAIL accedendo al programma F02 – Calcolo autoliquidazioni. Una volta eseguito il programma, dopo aver selezionato l'azienda su cui operare e la relativa PAT / Voce di tariffa (di cui è possibile effettuare la ricerca con il tasto F3) è possibile eseguire le seguenti operazioni:

Pagina "Retribuzioni": Modificare le retribuzioni (operazione opportuna solo se si sono riscontrati problemi con le fasi precedenti);

Retribuzioni	Calcolo premio	Silicosi/Asb.	Artigiani	Sconti contributivi	Ctr. ass. (Reg.)	Ctr. ass. (Rata)	Riepilogo
<b>Retribuzioni soggette al premio</b>				<b>Quote parzialmente esenti</b>			
Dipendenti e/o parasubordinati	<input type="text"/>			Retribuzione	Tipo	Retribuzione	
Retribuzioni soci	<input type="text"/>			<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
Totale retribuzioni ( A )	<input type="text"/>			<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
di cui parzialmente esenti ( B )	<input type="text"/>			<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
e di cui silicosi ed asbestosi ( C )	<input type="text"/>			<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
e di cui CO.CO.CO	<input type="text"/>			<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<b>Retribuzioni esenti al 100%</b>							
Retribuzione	Tipo	Retribuzione					
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>					
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>					
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>					
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>					

Si precisa che in corrispondenza del campo "Tipo", con la nuova versione digitando F3, è possibile visualizzare la tabella riepilogativa dei codici delle riduzioni parzialmente o totalmente esenti.

I "tipo retribuzione" vengono codificati dalla procedura in base ai codici contribuzione del dipendente nell'archivio C02.



### Attenzione !!

In alcuni casi, sarà necessario rettificare il valore indicato nel campo "Tipo".  
 Per un elenco completo delle casistiche si rimanda all'allegato 1 della presente circolare.

CODRDRIC - Descrizione codice riduzione per retribuzioni parzialmente o totalmente esenti

Codice	Descrizione codice riduzione per retribuzioni parzialmente o totalmente esenti
D	Lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi o sospesi in CIGS assunti con contratto a tempo indeterminato da imprese operanti nel Mezzogiorno, ecc. (art. 8, c. 9, terzo periodo, legge 407/1990)
E	
F	
G	
H	
I	
J	
K	
L	
M	
N	
O	
P	
Q	
R	
S	
T	
U	
V	

Misura  %

Durata

fino a 36 mesi

Seleziona    Esci

Pagina "Calcolo premio": Inserire o modificare i tassi nella seconda pagina (attenzione a non dimenticare il tasso per la rata di acconto) e modificare eventualmente le retribuzioni per il calcolo della rata se è stata fatta una comunicazione/dichiarazione di riduzione del presunto all'INAIL;

Retribuzioni	Calcolo premio	Silicosi/Asb.	Artigiani	Sconti contributivi	Ctr. ass. (Reg.)	Ctr. ass. (Rata)	Riepilogo
<b>Regolazione</b>		<b>Rata</b>					
Retribuzioni (A)	<input type="text"/>	-					
Quote esenti (B)	<input type="text"/>	=					
Soggette a premio (D)	<input type="text"/>	x	Soggette a premio (F) <input type="text"/> x				
Tasso applicato	<input type="text"/>	/	Tasso applicato <input type="text"/> /				
	<input type="text" value="1000"/>	=	<input type="text" value="1000"/> =				
Premio lordo x regol. (E)	<input type="text"/>		Premio lordo x regol. (G) <input type="text"/>				
% di agevolazione	<input type="text"/>		% di agevolazione <input type="text"/>				
Importo agevolazione	<input type="text"/>		Importo agevolazione <input type="text"/>				

Pagina "silicosi/asb.": Inserire eventualmente la percentuale di oscillazione ed il relativo segno per le aziende che hanno alle loro dipendenze dipendenti soggetti alla silicosi;

Retribuzioni	Calcolo premio	Silicosi/Asb.	Artigiani	Sconti contributivi	Ctr. ass. (Reg.)	Ctr. ass. (Rata)	Riepilogo
<b>Regolazione</b>		<b>Rata</b>					
Retribuzione sogg a silicosi (C)	<input type="text"/>	/	Soggette a premio <input type="text"/>				
Retribuzioni complessive (A)	<input type="text"/>	=	Tasso applicabile <input type="text"/> =				
Incidenza percentuale	<input type="text"/>		Premio silicosi per rata <input type="text"/>				
Tasso corrispondente incidenza	<input type="text"/>	x					
	<input type="text" value="100"/>	=					
Tasso di tariffa	<input type="text"/>						
% Oscillazione <input type="text"/>	Oscillazione <input type="text"/>						
Tipo oscillazione ( + o - )	<input type="text"/>						
Retribuzione soggette	<input type="text"/>	x					
Tasso applicabile	<input type="text"/>	=					
Premio silicosi regolazione	<input type="text"/>						

Pagina "Artigiani": inserire eventualmente i premi artigiani

Retribuzioni	Calcolo premio	Silicosi/Asb.	Artigiani	Sconti contributivi	Ctr. ass. (Reg.)	Ctr. ass. (Rata)	Riepilogo								
<b>Cessazioni antecedenti il 01/01</b> <input type="text"/> x <input type="text"/> = <input type="text"/> <input type="text"/> x <input type="text"/> = <input type="text"/> <input type="text"/> x <input type="text"/> = <input type="text"/> Altri <input type="text"/>				<b>Cessazioni tra il 01/01 e 30/11</b> <input type="text"/> /12 x <input type="text"/> = <input type="text"/> <input type="text"/> /12 x <input type="text"/> = <input type="text"/> <input type="text"/> /12 x <input type="text"/> = <input type="text"/> Altri <input type="text"/>				<b>Cessazioni avvenute prima del 31/12</b> <input type="text"/> x <input type="text"/> = <input type="text"/> <input type="text"/> x <input type="text"/> = <input type="text"/> <input type="text"/> x <input type="text"/> = <input type="text"/> Altri <input type="text"/>				<b>Riepilogo somme per regolazione</b> Totale complessivo da regolare <input type="text"/> - Totale cess. antecedenti 01/01 <input type="text"/> - Totale cessazioni 01/01 - 30/11 <input type="text"/> = Premio ridotto per regolazione <input type="text"/>			
				<b>Riepilogo somme per rata</b> Totale complessivo da regolare <input type="text"/> - Totale cessazioni 01/01 - 30/11 <input type="text"/> = Premio ridotto per rata <input type="text"/>											

**Pagina "Sconti contributivi":** Inserire gli eventuali sconti secondo i codici e le aliquote presenti sulle istruzioni rilasciate dall'INAIL. Anche per la pagina sconti contributivi, è prevista la funzione di consultazione degli sconti sia per il campo relativo alla regolazione e sia per il campo relativo alla rata anticipata. Qui di seguito vengono riportati alcuni esempi di sconto

**1 - Edili:** Si ricorda che anche per il 2015 la riduzione contributiva per il settore edile è pari al 11,50 % e si applica alla sola regolazione 2015.

**3 - Settore pesca:** La riduzione contributiva per il settore della pesca è fissata nella misura del 57,50 % per la regolazione 2015 e del 50,30 % per la rata 2016.

**6 - Inserimento disabili 100%:** Si ricorda che il beneficio della fiscalizzazione del premio nella misura del 100 %, sia in regolazione che in rata, si applica ai soli datori di lavoro che erano stati autorizzati in virtù di convenzione per l'inserimento lavorativo dei disabili stipulata entro il 31 dicembre 2007. Per tutti gli altri dal 1°

gennaio 2008 è previsto un contributo all'assunzione erogato direttamente dalle Regioni, pertanto, il premio è dovuto in misura intera.

**7 – Sostegno maternità:** Si ricorda che l'incentivo si applica alle aziende con meno di 20 dipendenti che assumono lavoratori con contratto a tempo determinato o temporaneo, in sostituzione di lavoratori in congedo per maternità e paternità. La riduzione è pari al 50 % dei premi dovuti per i lavoratori assunti, fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo. Si applica sia alla regolazione 2015 che alla rata 2016, a condizione che il datore di lavoro sia in possesso dei requisiti per il DURC online.

Retribuzioni	Calcolo premio	Silicosi/Asb.	Artigiani	Sconti contributivi	Ctr. ass. (Reg.)	Ctr. ass. (Rata)	Riepilogo
<b>Sconti su regolazione [ infortuni ]</b>				<b>Sconti su rata [ infortuni ]</b>			
Tipo sconto	0 - Non sogg. a sconto			Tipo sconto	0 - Non sogg. a sconto		
Retribuzione	0 - Non sogg. a sconto			Retribuzione soggetta a sconto	<input type="text"/>		
Tasso infortuni	1 - Edili			Tasso infortuni	<input type="text"/>		
Premio soggetto	2 - Autotrasportatori			Premio soggetto a sconti	<input type="text"/>		
Percentuale di sconto	3 - Settore pesca			Percentuale di sconto	<input type="text"/>		
Importo dello sconto	4 - Reimpiego dirigenti			Importo dello sconto	<input type="text"/>		
	5 - Inserimento disabili 50%						
	6 - Inserimento disabili 100%						
	7 - Sostegno maternità						
<b>Sconti su regolazione [ silicosi ]</b>				<b>Sconti su rata [ silicosi ]</b>			
Tipo sconto	0 - Non sogg. a sconto			Tipo sconto	0 - Non sogg. a sconto		
Retribuzione soggetta a sconto	<input type="text"/>			Retribuzione soggetta a sconto	<input type="text"/>		
Tasso infortuni	<input type="text"/>			Tasso infortuni	<input type="text"/>		
Premio soggetto a sconti	<input type="text"/>			Premio soggetto a sconti	<input type="text"/>		
Percentuale di sconto	<input type="text"/>			Percentuale di sconto	<input type="text"/>		
Importo dello sconto	<input type="text"/>			Importo dello sconto	<input type="text"/>		

### Misura dell'addizionale per il fondo vittime dell'Amianto

Con determina del Presidente dell'INAIL n. 328 del 3.11.2014 è stata fissata la misura dell'addizionale dovuta dalle imprese per il finanziamento del Fondo per le vittime dell'amianto a decorrere dall'anno 2014 e sono stati confermati i criteri di

individuazione delle aziende tenute al pagamento dell'addizionale indicati ai commi 2, 3 e 4 dell'art. 3 del decreto interministeriale n. 30/2011.

A decorrere dall'anno 2014 l'addizionale Fondo per le vittime dell'amianto a carico delle imprese è fissata nella misura dell'1,33%, da applicare sia al premio di regolazione 2015 sia al premio di rata 2016.

Si ricorda che nelle Basi di calcolo del premio l'obbligo di versare l'addizionale è evidenziato nell'apposito campo "Addizionale amianto L. 244/2007" con il valore "SI" e che l'addizionale si applica solo ai premi ordinari dovuti sulle retribuzioni afferenti le voci di tariffa espressamente indicate nel Regolamento di cui al decreto interministeriale n. 30/2011, che sono le seguenti:

Settore di inquadramento	Voce di tariffa
<i>Artigianato</i>	3630, 4100, 6111, 6112, 6113, 6212, 6311, 6411, 6421, 6422, 6581, 7271, 7272, 9200
<i>Industria</i>	3620, 4110, 6111, 6112, 6114, 6212, 6311, 6413, 6421, 6422, 6581, 7271, 7272, 7273, 9220
<i>Terziario</i>	3620, 4100, 6100, 6211, 6310, 6410, 6420, 6581, 7200, 9220
<i>Altre Attività</i>	3620, 4100, 6100, 7100

La procedura GPSTAR, attiva la possibilità in automatico di inserire il flag per l'aggiunta nel premio dell'addizionale del fondo di cui sopra, dopo l'indicazione della voce di rischio.

Pagine "Ctr.ass (Reg.)" / "Ctr.ass (Rata)": Indicare eventuali contributi associativi (sia per regolazione che per rata);

Retribuzioni	Calcolo premio	Silicosi/Asb.	Artigiani	Sconti contributivi	Ctr. ass. (Reg.)	Ctr. ass. (Rata)	Riepilogo
<b>Regolazione (1)</b>							
Codice contrib. ass.	<input type="text"/>						
Retribuzioni dipend.	<input type="text"/>						
Artigiani autonomi	<input type="text"/>						
Totale retribuzioni	<input type="text"/>						
Aliquota	<input type="text"/>						
Importo minimo	<input type="text"/>						
Importo massimo	<input type="text"/>						
Imp. contributo base	<input type="text"/>						
Quota fissa	<input type="text"/>						
Totale CTR regol.	<input type="text"/>						
Importo anticip.	<input type="text"/>						
<b>Regolazione (2)</b>							
Codice contrib. ass.	<input type="text"/>						
Retribuzioni dipend.	<input type="text"/>						
Artigiani autonomi	<input type="text"/>						
Totale retribuzioni	<input type="text"/>						
Aliquota	<input type="text"/>						
Importo minimo	<input type="text"/>						
Importo massimo	<input type="text"/>						
Imp. contributo base	<input type="text"/>						
Quota fissa	<input type="text"/>						
Totale CTR regol.	<input type="text"/>						
Importo anticip.	<input type="text"/>						
<b>Regolazione (3)</b>							
Codice contrib. ass.	<input type="text"/>						
Retribuzioni dipend.	<input type="text"/>						
Artigiani autonomi	<input type="text"/>						
Totale retribuzioni	<input type="text"/>						
Aliquota	<input type="text"/>						
Importo minimo	<input type="text"/>						
Importo massimo	<input type="text"/>						
Imp. contributo base	<input type="text"/>						
Quota fissa	<input type="text"/>						
Totale CTR regol.	<input type="text"/>						
Importo anticip.	<input type="text"/>						
<b>TOT. REGOLAZIONE</b>							<input type="text"/>

Pagina "Riepilogo": Inserire o modificare l'importo della rata anticipata proposta in automatico dall'autoliquidazione dell'anno precedente.

Si precisa che per usufruire dello sconto previsto dalla legge 147/2013, occorre inserire i rispettivi flag sia in fase di regolazione che di rata (se previsto nelle basi di calcolo) come indicato nella figura che segue. La misura della riduzione da applicare al premio di regolazione 2015 è pari al 15,38 % e la misura della riduzione da applicare al premio di rata 2016 è pari al 16,61 %.

Retribuzioni		Calcolo premio		Silicosi/Asb.		Artigiani		Sconti contributivi		Ctr. ass. (Reg.)		Ctr. ass. (Rata)		Riepilogo	
<b>Riepilogo delle somme da pagare</b>															
		REGOLAZIONE		RATA ANTICIPATA		Gestione inquadram.									
Premio infortuni e malattie professionali			+		+	Silicosi						0			
Premio silicosi ed asbestosi			=		=	Altra data inizio									
Totale premi			-		-	Altra data fine									
Sconti contributivi			-		-										
Sconto L147/2013	<input type="checkbox"/>	Regol.	<input type="checkbox"/>	Rata	<input type="checkbox"/>										
Totale al netto di agevolazioni e sconti			+		+										
<input type="checkbox"/> Addizionale Fondo Amianto			+		+										
Premio speciale artigiani			-		+	<input type="checkbox"/> Rid.147/13 PA (Reg)									
<input type="checkbox"/> Sconto artigiani legge 296/2006			+			<input type="checkbox"/> Rid.147/13 PA (Rat)									
Sconto L147/2013 su premio artigiani															
Add. 1% ( art. 181 T.U. )			=		=										
Totale			-												
Importo della rata anticipata			=												
Totale complessivo per regolazione						IMP. TOTALE ( REGOL. + RATA )									

### Domanda di riduzione dei premi per gli artigiani legge 296/2006

A favore delle imprese iscritte alla gestione Artigianato, dal 1° gennaio 2008, è prevista una riduzione del premio, da determinarsi con decreti ministeriali. Si ricorda che la riduzione si applica solo al premio dovuto a titolo di regolazione.

Sono ammesse alla riduzione le imprese in regola con tutti gli obblighi previsti in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro dal decreto

legislativo n. 81/2008 e successive modificazioni e dalle specifiche normative di settore, che non abbiano registrato infortuni nel biennio 2012/2014 e che abbiano presentato la preventiva richiesta di beneficio barrando la casella "Certifico di essere in possesso dei requisiti ex legge 296/2006, art., 1 commi 780 e 781" nella dichiarazione delle retribuzioni 2013, inviata entro il 16 maggio 2014.

Per chiedere il beneficio bisogna inserire il flag in "B01" come da figura.

### Contributi Associativi INAIL - Numero di riferimento F24

Per inserire correttamente il codice di riferimento relativo ai contributi associativi, procedere come di seguito:

- Accedere alla procedura - F04 "Versamenti INAIL"
- Indicare il codice nella colonna "Cod. F24"

Riepilogo contributi associativi				
Codice	Cod. F24	Importo regolazione	Importo rata	Importo totale
	XXXXXX			





## Allegato 1 – Tabella Codici Riduzioni

**Tabella riepilogativa codici riduzioni per retribuzioni parzialmente o totalmente esenti e modalità di attribuzione dei codici applicata dalla procedura paghe.**

Purtroppo, la procedura paghe, in alcuni casi è impossibilitata ad attribuire correttamente tutti i codici previsti nella nuova gestione dell'autoliquidazione ed in particolare quelli relativi alla legge 92/2012. Nella tabella sottostante riportiamo tutti i codici ed i criteri utilizzati dalla procedura per individuare la riduzione spettante. Nei casi in cui il codice potrebbe essere errato il rigo è evidenziato con un fondo colorato.

A titolo di esempio, nella procedura non sono storicizzate le eventuali proroghe di contratti a tempo determinato.

Cod.	Tipologia Riduzione Norma	Misura	Procedura Paghe
<b>A</b>	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese o da datori di lavoro non aventi natura di impresa oppure da datori di lavoro del settore agricolo ubicati al centro-nord (artt. 54 -59 d.lgs. 276/2003)	25%	Imponibili relativi a lavoratori inquadrati con contratto di inserimento al <b>25%</b> .
<b>C</b>	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese anche del settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti e da datori di lavoro del settore agricolo, ubicati in territori del mezzogiorno, nonché da imprese artigiane ovunque operanti (artt. 54-59 d.lgs. 276/2003)	100%	Imponibili relativi a lavoratori inquadrati con contratto di inserimento al <b>100%</b> .

<b>D</b>	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese del settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti ubicate al centro nord (artt. 54-59 d.lgs. 276/2003)	40%	Imponibili relativi a lavoratori inquadrati con contratto di inserimento al <b>40%</b> .
<b>F</b>	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da datori di lavoro non aventi natura di impresa ubicati nel mezzogiorno (artt. 54-59 d.lgs. 276/2003)	50%	Imponibili relativi a lavoratori inquadrati con contratto di inserimento al <b>50%</b> .
<b>E</b>	Lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi o sospesi in CIGS assunti con contratto a tempo indeterminato da imprese operanti nel Mezzogiorno, ecc. (art. 8, c. 9, terzo periodo, legge 407/1990)	100%	Imponibili relativi a lavoratori con codice contribuzione pari a <b>59</b> .
<b>G</b>	Lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi o sospesi in CIGS assunti con contratto a tempo indeterminato da imprese operanti in aree non ricomprese nel Mezzogiorno, ecc. (art. 8, c. 9, primo periodo, legge 407/1990)	50%	Imponibili relativi a lavoratori con codice contribuzione pari a <b>58</b> .
<b>H</b>	Lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato dal 1.1.2013 (art. 4, c. 8, legge 92/2012)	50%	Imponibili relativi a lavoratori con codice contribuzione pari a <b>55</b> . Età: Superiore 50 Sesso: Maschile Tempo: Determinato
<b>I</b>	Proroghe di rapporti di lavoro di lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti a tempo determinato dal 1.1.2013 (art. 4, c. 8 e 13, legge 92/2012)	50%	<b>La procedura attribuisce sempre la lettera H in quanto non ha storicizzato la proroga del contratto determinato.</b>
<b>J</b>	Trasformazione a tempo indeterminato di contratti di lavoro dipendente a tempo determinato per lavoratori over 50 disoccupati da oltre	50%	Imponibili relativi a lavoratori con codice contribuzione pari a <b>55</b> . Età: Superiore 50 Sesso: Maschile

	12 mesi assunti dal 1.1.2013 (art. 4, c. 9, legge 92/2012)		Tempo: Indeterminato
K	Lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato (art. 4, c. 10, legge 92/2012)	50%	La procedura attribuisce sempre la lettera J in quanto non ha storicizzato l'anzianità di disoccupazione.
L	Proroga di un contratto a tempo determinato di rapporti di lavoro non agevolati perché instaurati prima del 2013 o perché instaurati quando il lavoratore non aveva ancora 50 anni (art. 4, c. 8 e 13, legge 92/2012)	50%	La procedura attribuisce sempre la lettera H in quanto non ha storicizzato la proroga del contratto determinato.
M	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro non agevolati perché instaurati prima del 2013 o perché instaurati quando il lavoratore non aveva ancora 50 anni (art. 4, c. 9, legge 92/2012)	50%	La procedura attribuisce sempre la lettera J in quanto non gestisce il caso.
N	Donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, assunte con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	La procedura attribuisce sempre la lettera R in quanto non gestisce il caso.
O	Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	La procedura attribuisce sempre la lettera R in quanto non gestisce il caso.
P	Trasformazione a tempo indeterminato del contratto di lavoro instaurato con donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	La procedura attribuisce sempre la lettera U in quanto non gestisce il caso.
Q	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età, prive di un	50%	La procedura attribuisce sempre la lettera U in quanto non gestisce il caso.

	impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c.11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	
R	Assunzione a tempo determinato di donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art. 2, punto 4), lettera f), del reg. UE n.651/2014 (art. 4, c.11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 4, lettera f) regolamento UE n. 651/2014)	50%
S	Proroga del contratto a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art 2, punto 4), lettera f), del reg. UE n.651/2014 (art. 4, c.11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 4, lettera f) regolamento UE n. 651/2014)	50%  <b>La procedura attribuisce sempre la lettera R in quanto non gestisce il caso.</b>
T	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro instaurati con donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art 2, punto 4), lettera f), del reg. UE n.651/2014 (art. 4, c. 11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 4, lettera f) regolamento UE n. 651/2014).	50%  <b>La procedura attribuisce sempre la lettera U in quanto non gestisce il caso.</b>
U	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art 2, punto 4), lettera f), del reg. UE	50%

	n.651/2014 (art. 4, c. 11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 4, lettera f) regolamento UE n. 651/2014).	
V	Assunzione a tempo determinato di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012)	50%  <b>La procedura attribuisce sempre la lettera R in quanto non gestisce il caso.</b>
W	Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012)	50%  <b>La procedura attribuisce sempre la lettera R in quanto non gestisce il caso.</b>
X	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro instaurati con donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012)	50%  <b>La procedura attribuisce sempre la lettera U in quanto non gestisce il caso.</b>
Y	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012).	50%  <b>La procedura attribuisce sempre la lettera U in quanto non gestisce il caso.</b>

## Allegato 2 – Tabelle Riassuntive 2015

### Tabelle Riassuntive Retribuzioni 2015

SOGGETTI		ANNUE	MENSILI	GIORNALIERE	
<b>ARTIGIANI</b> Titolari, Familiari, Soci, Associati in Partecipazione	01.01.2015– 31.12.2015 <b>PREMIO UNITARIO</b>	€ 14.304,00	€ 1.192,00	€ 47,68	
<b>SOCI E COLLABORATORI FAMILIARI DI DITTA NON ARTIGIANA</b>	01.01.2015 – 30.06.2015 01.07.2015 – 31.12.2015 Anno intero € <b>16.179,45</b>	€ 16.163,70 € 16.195,20	€ 1.346,98 € 1.349,60	€ 53,88 € 53,98	
<b>IMPRESA FAMILIARE</b> Collaboratori Familiari con Atto di Impresa Familiare	01.01.2015 – 30.06.2015 01.07.2015 – 31.12.2015 Anno Intero € <b>16.249,14</b>	€ 16.234,44 € 16.263,84	€ 1.352,87 € 1.355,32	€ 54,11 € 54,21	
<b>LAVORATORI PARASUBORDINATI</b> e prestazioni occasionali (circ. 22/2004)  Sportivi professionisti dipendenti  <u>MINIMALE / MASSIMALE</u>	01.01.2015 – 30.06.2015  01.07.2015 – 31.12.2015  ANNO INTERO Min. € <b>16.179,45</b> Max. € <b>30.047,55</b>	Min. €16.163,70 Max. € 30.018,30  Min. € 16.195,20 Max. € 30.076,80	€ 1.346,98 € 2.501,53  € 1.349,60 € 2.506,40		
<b>PRESTAZIONI OCCASIONALI</b> Nel caso in cui il contratto preveda il numero delle effettive giornate lavorate	01.01.2015 – 30.06.2015  01.07.2015 – 31.12.2015		€ 1.346,98 € 2.501,53  € 1.349,60 € 2.506,40	Min. € 53,88 Max. € 100,06  Min. € 53,98 Max. € 100,26	
<b>DIRIGENTI MASSIMALE</b>  Dirigenti con contratto part-time	01.01.2015 – 30.06.2015 01.07.2015 – 31.12.2015 Anno Intero € <b>30.047,55</b>  Orario normale 40 ore settimanali.	€ 30.018,30 € 30.076,80	€ 2.501,53 € 2.506,40	€ 100,06 € 100,26  fino 30.06.2015 € 12,51 dal 01.07.2015 € 12,53	
<b>ALLIEVI D CORSI DI ISTR.PROF. LAVORI SOC.UTILI L. 451/94 DETENUTI E INTERNATI TIROCINI FORMATIVI/ DI ORIENTAMENTO P.I.P. -BORSE DI LAVORO CIRC. 11/98 LAV. SOSPESI E UTILIZZATI IN PROGETTI DI FORMAZIONE /RIQUALIFICAZIONE PROF.</b>	01.01.2015 – 30.06.2015 01.07.2015 – 31.12.2015  Anno intero € <b>16.179,45</b>	€ 16.163,70 € 16.195,20	€ 1.346,98 € 1.349,60	€ 53,88 € 53,98	
<b>LAVORAZIONI AGRICOLE C/O TERZI</b>	<b>Non soci di coop.</b> <b>Soci di cooperative</b>	SALARIO GIORNALIERO PER PRESENZE (25 GG. MENSILI)	€ 14.304,00	€ 1.192,00	€ 47,68
			€ 662,00	€ 26,49	
<b>SOCI VOLONTARI COOP. SOCIALI L. 381/91 e area servizi socio assistenziali, sanitari, educatori</b>		SALARIO GIORNALIERO (per 25 gg. Mensili)	€ 14.304,00	€ 1.192,00	€ 47,68
<b>SOCI COOP. SOGGETTI L. 602/70 (non artigiani né fachini)</b>	<b>RETRIBUZIONE EFFETTIVA da 01.01.2007 (circolare INAIL 24/2007 P. 24)</b>				
<b>RETRIBUZIONE DI RAGGUAGLIO MINIMALE DI RENDITA</b>	01.01.2015 – 30.06.2015 01.07.2015 – 31.12.2015 Anno intero € <b>16.179,45</b>	€ 16.163,70 € 16.195,20	€ 1.346,98 € 1.349,60	€ 53,88 € 53,98	
<b>LAV. PART-TIME E LAV. RIPARTITO</b>	RETRIBUZIONE ORARIA MINIMALE € 7,15		40 ore settimanali	€ 47,68 x 6 : 40 = 7,15	
<b>LIMITE MINIMO IMPONIBILE PER LA GENERALITA' DELLE RETRIBUZIONI EFFETTIVE L. 389/89</b> (limiti a cui devono essere adeguare retribuzioni inferiori)	Per la generalità dei lavoratori dipendenti <small>Escluse le erogazioni speciali e le indennità di disponibilità previste nel contratto di lavoro intermittente (compresi dal 01.01.2007 i solidi cooperative ex DPR 602/70)</small>		Senza limite specifico di retribuzione giornaliera	€ 47,68	
			Con limite specifico di retribuzione giornaliera	€ 26,49	
	Per gli operai agricoli <small>Retribuzione non soggetta ad adeguamento ex art. 7 comma 5 legge 638/83</small>			€ 42,41	
<b>ALUNNI DI SCUOLE NON STATALI</b>					
Anno scolastico 2014/2015	Regolazione € <b>2,58</b>				
Anno scolastico 2015/2016	Anticipo € <b>2,59</b>				

## Creazione PDF parcelle

A seguito di numerose richieste in merito all'archiviazione delle parcelle, si è reso necessario aggiungere un'opzione "Crea PDF parcelle con data elaborazione" nella pagina "Altre opzioni" della procedura B02.

In pratica, se si lascia la casella in bianco (opzione di default), la procedura salva le parcelle in formato PDF nella cartella Anno / Mese utilizzando come riferimento la data del documento stesso.

Se l'utente barra detta casella, la procedura salva le parcelle in formato PDF nella cartella Anno / Mese utilizzando come riferimento la data di elaborazione presente in B02. Quindi in quest'ultimo caso, se ho in elaborazione le paghe di gennaio 2016, anche se stampo una parcella relativa a novembre 2015 la procedura archiverà il documento nella cartella 2016 / 01. Questa opzione si rende utile per gli utenti che utilizzano librounico, in quanto normalmente pubblicano i documenti nel mese di elaborazione.

## Anomalie Risolte

### DM4 - Altri debiti INAIL per F24

Quando si utilizzava il tasto F3 (ricerca), la procedura segnalava un codice errore e chiudeva la procedura stessa.

Con il presente aggiornamento, l'anomalia è stata rimossa.

### DSD – Creazione file CSV per CIGO

Abbiamo notato che in caso di residui di ferie arretrate in ore, la procedura non effettuava la conversione in giorni. Con il presente aggiornamento l'anomalia è stata rimossa.

Con l'occasione, indichiamo la modalità di calcolo adottata per compilare detto campo:

Giorni Ferie = ( Ferie arretrate **meno** Godute/Pagate presenti in C24 ) **meno** eventuali Ferie Godute/Pagate presenti in C01.

Inoltre, abbiamo provveduto ad includere anche la testata nel primo rigo del file csv in questione.



#### Messaggio INPS n. 7336 del 07/12/2015

[cut] *Nel settore dell'edilizia e affini, ai fini della qualificazione dei cantieri come unità produttiva, la costituzione e il mantenimento degli stessi, deve essere in esecuzione di un contratto di appalto e i lavori devono avere una durata minima di almeno sei mesi ("data presunta fine cantiere" - quadro B).* [cut]

Pertanto, a nostro avviso, per i piccoli cantieri bisogna far riferimento alla sede e non al reparto.

## QD0 - Calcolo accantonamento TFR

Con il presente aggiornamento è stato corretto un refuso di stampa per cui la procedura stampava "Imposta sost. (11% G)" in luogo di "Imposta sost. (17% G)", pur avendo effettuato il calcolo dell'imposta sostitutiva correttamente al 17%.

## Appunti

### Stampa di controllo ratei residui

Con la funzione Q00 ⇒ Q03 ⇒ QC5, l'utente ha la possibilità di stampare il tabulato che indica i ratei residui di Ferie Permessi e ROL e delle mensilità aggiuntive.

Si precisa che la stampa non ha effetto retroattivo e i residui si intendono riferiti al saldo attuale, compreso l'ultima elaborazione.

Si consiglia di effettuare una stampa, archiviandola in formato pdf, dopo l'elaborazione di dicembre e prima del passaggio a nuovo anno.

### Accantonamenti TFR e versamento saldo imposta sostitutiva



Ribadiamo che per una corretta esecuzione delle rivalutazioni è tassativo aver effettuato il passaggio a nuovo mese da

**Dicembre 2015 » a » Gennaio 2016**

Prima di elaborare le paghe relative alla mensilità di **gennaio 2016** è necessario effettuare le stampe dell'accantonamento del TFR e la relativa rivalutazione "QD0" (Q00 > Q04).

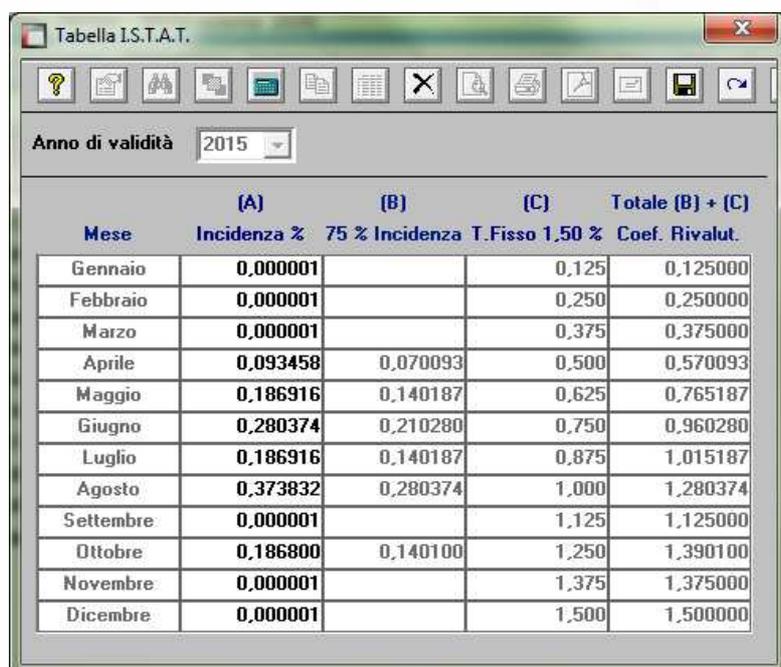
Per le aziende cessate nel corso dell'anno 2015, per una corretta compilazione di tutti gli adempimenti da effettuarsi nel 2016 (mod. CU, Autoliquidazione, 770, Accantonamenti TFR ecc.) procedere come di seguito:

Verificare se l'ultimo mese elaborato è stato progressivato, in caso negativo provvedere al passaggio a nuovo mese (D26) dell'ultimo mese elaborato.

Nell'ipotesi di azienda cessata nel corso del 2015, eseguire le seguenti operazioni (funzione D02 e D26), anche in assenza di elaborazioni fino a riportare la ditta a gennaio 2016.

Le aziende con solo rapporti co.co.co. / co.co.pro. devono comunque effettuare il passaggio a nuovo mese (codice scelta menù D26).

Prima di eseguire il programma "QD0" per il calcolo delle rivalutazioni verificare l'incidenza ISTAT del mese di dicembre 2015 nella relativa tabella.



Mese	(A) Incidenza %	(B) 75 % Incidenza	(C) T.Fisso 1,50 %	Totale (B) + (C) Coef. Rivalut.
Gennaio	0,000001		0,125	0,125000
Febbraio	0,000001		0,250	0,250000
Marzo	0,000001		0,375	0,375000
Aprile	0,093458	0,070093	0,500	0,570093
Maggio	0,186916	0,140187	0,625	0,765187
Giugno	0,280374	0,210280	0,750	0,960280
Luglio	0,186916	0,140187	0,875	1,015187
Agosto	0,373832	0,280374	1,000	1,280374
Settembre	0,000001		1,125	1,125000
Ottobre	0,186800	0,140100	1,250	1,390100
Novembre	0,000001		1,375	1,375000
Dicembre	0,000001		1,500	1,500000

Di fianco i valori ISTAT relativi all'anno 2015.

L'esecuzione del programma contestualmente alle rivalutazioni TFR, calcolerà anche il saldo dell'Imposta Sostitutiva, per la quale i sostituti d'imposta hanno già versato un acconto del 90% nel mese di dicembre 2015. Il risultato del saldo verrà riportato poi sul modello F-24 relativo al mese di gennaio (scadenza 16 febbraio 2016). Per le aziende tenute

al deposito del TFR maturato presso il fondo di tesoreria INPS le ritenute da recuperare presso l'INPS saranno esposte sul DM/10 relativo alla mensilità di gennaio 2016 con il codice PF30.

Per effettuare il calcolo, il programma, prima calcola la tassazione sulle rivalutazioni e poi sottrae dall'importo calcolato l'acconto versato a dicembre (quello che si trova nella scelta D12 relativa ai versamenti effettuati con il codice 1712). Il calcolo del saldo non verrà effettuato se la stampa dell'accantonamento non viene eseguito per la totalità dell'azienda e cioè se vengono effettuate particolari selezioni di qualifica, gruppi e/o reparti.

Le aziende cessate durante l'anno 2015 che hanno erogato TFR nello stesso anno devono versare il saldo dell'imposta sostitutiva. È necessario portare il mese di elaborazione a gennaio 2016, eseguire la stampa degli accantonamenti (scelta QD0) ed elaborare il calcolo mensile per stampare il modello F24 contenente il codice 1713.



**NON BISOGNA ristampare / ricalcolare** (funzione **QD2**) l'acconto dell'imposta sostitutiva sulle rivalutazioni TFR per l'anno 2015

## Crediti di imposta sul TFR



Utilizzare questa funzione solo dopo aver effettuato il passaggio a nuovo mese da **Dicembre 2015** a **Gennaio 2016** di tutte le aziende

Per le aziende che ancora hanno un residuo di credito di imposta sul TFR al 31/12/2015 bisogna eseguire i seguenti passaggi ai fini della determinazione della rivalutazione degli stessi.

- Accedere alla scelta **B09** e dopo aver digitato il codice dell'azienda, inserire l'anno 2016.

A questo punto, la procedura in automatico calcolerà il residuo anno precedente e la relativa rivalutazione. Non sarà possibile alcuna rivalutazione nel caso non sia presente la scheda relativa al 2015.

## Tabella calcolo contributi collaboratori

Sotto, riportiamo la tabella aggiornata per il calcolo dei contributi dei collaboratori. Detta tabella è presente nella gestione collaboratori, scelta A05.

GCD0100 - Tabella contributi INPS

Tabella valida dal

Arrotondamento su imponibile INPS

**CONTRIBUTI INPS E CODICI F24 PER I COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE**

	Percentuale	Codici F24 Unica sol.
Contributo per i soggetti già con copertura previdenziale	<input type="text" value="24,00"/>	<input type="text" value="C10"/>
Contributo per i soggetti pensionati	<input type="text" value="24,00"/>	<input type="text" value="C10"/>
Contributo per i soggetti senza copertura previdenziale (**)	<input type="text" value="31,72"/>	<input type="text" value="CXX"/>

**CONTRIBUTI INPS E CODICI F24 PER I PROFESSIONISTI**

	Percentuale	Codici F24 Unica sol.
Contributo per i soggetti già con copertura previdenziale	<input type="text" value="24,00"/>	<input type="text" value="P10"/>
Contributo per i soggetti pensionati	<input type="text" value="24,00"/>	<input type="text" value="P10"/>
Contributo per i soggetti senza copertura previdenziale (**)	<input type="text" value="31,72"/>	<input type="text" value="PXX"/>

(\*\*) Contributo per assegni familiari e maternità (di cui)

**MASSIMALE DI REDDITO PER IL CALCOLO DEI CONTRIBUTI INPS**

Prima fascia di retribuzione pensionabile	<input type="text" value="0,00"/>	addizionale aliquota IVS	<input type="text" value="0,00"/>
Massimale di reddito imponibile	<input type="text" value="100.324,00"/>	Limite esenzione lavoro occ.	<input type="text" value="5.000,00"/>

**MASSIMALE E MINIMALE DI REDDITO PER IL CALCOLO DEI CONTRIBUTI INAIL**

Minimale	<input type="text" value="16.195,20"/>	Massimale	<input type="text" value="30.076,80"/>
----------	--	-----------	--

## Comunicazioni



Prima di procedere con l'elaborazione dei cedolini di **Gennaio 2016**, si consiglia di attendere il prossimo aggiornamento.



Elenco disposizioni non pubblicate relative alla legge di stabilità 2016, ma necessarie alla corretta elaborazione degli stipendi:

- Fondi solidarietà bilaterali di nuova costituzione
- Fondi solidarietà alternativi
- Fondi integrazione salariale
- Fondi di solidarietà residuali
- Nuove modalità di calcolo degli sgravi biennali (ex triennali) per gli assunti a tempo indeterminato a partire dal 01/01/2016

Per tutti questi casi siamo in attesa di circolare INPS, che tuttavia potrebbe non essere pubblicata in tempo utile costringendoci ad effettuare recuperi dati nei mesi successivi.