

GPSTAR evolution

Aggiornamento

Ver. 08.28.0

del 28/05/2018

Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa.

La durata massima della giornata lavorativa è stabilita dalla legge.

Il lavoratore ha diritto al riposo settimanale e a ferie annuali retribuite, e non può rinunziarvi.

La Costituzione - Articolo 36

IC Software S.r.l.

Via Napoli, 155 - 80013 Casalnuovo di Napoli (NA)

P.IVA: 01421541218 - CF: 05409680633 - I REA: 440890/87 - Napoli

Tel.: +39 081. 844 43 06 - Fax: +39 081. 844 41 12 - Email: info@icsoftware.it

INDICE

FIS / Ritenute in funzione della consistenza	3
Gestione FIS	3
Gestione tabelle INPS.....	4
Modello TFR2	5
Tetto massimo sgravabile	5
Stampa cedolino	6
Stampa lista netti.....	7
Anomalie Risolte.....	7
QE1 – Stampa modello ANF.....	7
Appunti.....	7
Gestione Parcellazione	7
Gestione QUIR.....	8
UniEmens settore Spettacolo / Sport.....	8
Pagamento stipendi	9

FIS / Ritenute in funzione della consistenza


Con il presente aggiornamento, è stata implementata una funzione che permette alla procedura, qualora si verificano i casi specifici, di selezionare in automatico l'aliquota del fondo FIS e/o l'aliquota INPS secondo criteri che nei prossimi paragrafi saranno esplicitati.

Ciò nonostante, è possibile disabilitare gli automatismi in questione barrando il campo "Determinazione automatica" presente in B03 (Ditta - Gestione sedi) nella pagina [INPS].



Gestione FIS

La gestione si attiva solo se in B03 (Ditta - Gestione sedi) nella pagina [INPS] è selezionata una delle scelte evidenziate in figura.



Se attivo, la procedura ogni mese verificherà la consistenza dell'ultimo semestre ed in funzione della media occupazionale presente nella stessa pagina (si veda figura) seleziona automaticamente l'aliquota FIS da applicare (0,00%, 0,45% o 0,65%).




Si porta all'attenzione degli utenti, che nel caso in cui l'azienda sia potenzialmente soggetta al pagamento del contributo ma non raggiunge al momento la media occupazionale di sei unità, deve essere barrato il flag su **[0,00% (0-5 dip.)]** e non su **[Non dovuto in nessun caso]** in quanto tale opzione va barrata solo nel caso in cui l'azienda non ha il codice autorizzazione **0J** nelle caratteristiche contributive.

Gestione tabelle INPS

Per quanto riguarda le ritenute INPS, come indicato nella circolare 08.26.0, è stata ridisegnata la tabella INPS, dove tra l'altro è stata data la possibilità di collegare un'altra tabella nel momento in cui la media occupazionale presente in B03 (Ditta - Gestione sedi) nella pagina [INPS] ricada all'interno di una determinata fascia di dipendenti.

Media occupazionale ultimo semestre	<input type="text"/>	
-------------------------------------	----------------------	---

Di seguito un esempio di compilazione della tabella relativa agli operai del settore industria metalmeccanica.

Sulla tabella 1000 - INDUSTRIE FINO A 15 DIP. OP., si dovrà indicare:

da	<input type="text" value="16"/>	a	<input type="text" value="50"/>	dipendenti	Codice Tabella	<input type="text" value="1010"/>	<input type="text" value="INDUSTRIE DA 16 A 50 DIP. OP."/>
da	<input type="text" value="51"/>	a	<input type="text" value="99999"/>	dipendenti	Codice Tabella	<input type="text" value="1020"/>	<input type="text" value="INDUSTRIE OLTRE 50 DIP. OP."/>

Sulla tabella 1010 - INDUSTRIE DA 16 A 50 DIP. OP., si dovrà indicare:

da	<input type="text" value="1"/>	a	<input type="text" value="15"/>	dipendenti	Codice Tabella	<input type="text" value="1000"/>	<input type="text" value="INDUSTRIE FINO A 15 DIP. OP."/>
da	<input type="text" value="51"/>	a	<input type="text" value="99999"/>	dipendenti	Codice Tabella	<input type="text" value="1020"/>	<input type="text" value="INDUSTRIE OLTRE 50 DIP. OP."/>

Sulla tabella 1020 - INDUSTRIE OLTRE 50 DIP. OP., si dovrà indicare:

da	<input type="text" value="1"/>	a	<input type="text" value="15"/>	dipendenti	Codice Tabella	<input type="text" value="1000"/>	<input type="text" value="INDUSTRIE FINO A 15 DIP. OP."/>
da	<input type="text" value="16"/>	a	<input type="text" value="50"/>	dipendenti	Codice Tabella	<input type="text" value="1010"/>	<input type="text" value="INDUSTRIE DA 16 A 50 DIP. OP."/>

P.S.: Sebbene i codici indicati sono stati inseriti nelle prime installazioni, gli utenti potrebbero avere codici tabelle diversi da quelli indicati.

Modello TFR2

Con il presente aggiornamento è stata adeguato il modello TFR2, stampabile nella scelta QE5 (Moduli destinazione TFR), in attuazione a quanto previsto, con decreto Interministeriale del 22 marzo 2018 (G.U. n. 91 del 19/04/2018).

In particolare, è stata prevista la possibilità di destinare al fondo pensione solo una percentuale del TFR maturando, anche per i dipendenti con iscrizione a previdenza obbligatoria successiva al 28 aprile 1993. Si precisa che, per l'applicazione di tale disposizione è necessario che le fonti istitutive abilitate a disporre sulla quota di TFR da destinare a previdenza complementare recepiscano la nuova disciplina e che i fondi pensione negoziali modifichino i propri statuti secondo le indicazioni impartite dalla COVIP.

Tetto massimo sgravabile

A seguito di interpretazioni discordanti relative al calcolo del massimo sgravabile rispetto ai contributi se deve essere rapportato ai giorni e non al totale dei contributi versati nel mese, si è reso necessario l'inserimento di un Flag sull'azienda i cui effetti sono spiegati nel successivo esempio.

Detto Flag è attivabile in B02 (Ditta – Dati paghe) nella pagina [Altre opzioni].

<input type="checkbox"/> Distinzione chi genera su prospetto contabile
<input type="checkbox"/> Rapporta contributi nel mese di scadenza sgravi



Esempio

- Massimo sgravabile mensile 250,00 (3.000,00/12)
- Imponibile mensile 1.500,00 euro, aliquota sgravabile 30%, scadenza sgravio 15 del mese (supponiamo aprile)

Senza Flag attivo

- Lo sgravio è calcolato in euro 250,00
- 250,00 è minore di 450,00 (dato da $1.500,00 * 30 / 100$)

Con il Flag attivo

- Lo sgravio è calcolato in euro 225,00
- Infatti rapportando il contributo $((1.500,00 * 30 / 100) / 30 * 15) = 225,00$, quindi il massimo sgravabile diventa 225,00

Stampa cedolino

Con il presente aggiornamento, è stata data la possibilità di stampare sul cedolino un codice livello diverso dal codice tabella in quanto in alcuni casi si rendeva necessario l'utilizzo di più tabelle per gestire lo stesso livello ed in tal caso la procedura stampava un codice livello non propriamente corretto.

Codice contratto	0113	METALMECCANICA - Industria
Codice livello	7 Q	Data di validità
Descrizione e qualifiche Retribuzione Apprendisti Altre indennità		
Descrizione	Quadri e impiegati dir	
Codice livello	7 (*)	
Declaratoria	Quadri e impiegati direttivi.	

In pratica, a titolo di esempio, se un contratto prevede delle indennità da erogarsi ai quadri e non agli impiegati pur essendo inquadrati nello stesso livello, ci troveremmo a dover inserire due codici diversi (7 e 7 Q), in tal caso

è possibile indicare il codice livello (vedi *) da stampare sul cedolino.

Stampa lista netti

Con il presente aggiornamento, è stata migliorata la stampa in questione (QBA) dando la possibilità di stampare i netti raggruppandoli per sede / reparto / gruppo / qualifica separatamente in funzione della scelta effettuata.

Anomalie Risolte

QE1 – Stampa modello ANF

La procedura, in presenza della scelta 'Leggi i redditi dal modello CU redditi anno 2017' generava un errore e non effettuava la stampa.

Con il presente aggiornamento, l'anomalia è stata rimossa.

Appunti

Gestione Parcellazione

Con il presente aggiornamento, gli utenti che hanno la parcellazione, noteranno una serie di variazioni alle procedure utilizzate per effetto della preparazione dei programmi al futuro utilizzo della fatturazione elettronica.

Dette modifiche sono meglio dettagliate nella relativa guida presente in Z26 – Guide GPSTAR.

Gestione QUIR

Con il 30/06/2018, se non ci saranno proroghe, termina il periodo sperimentale della gestione del TFR direttamente in busta paga e si ritornerà alla disciplina ordinaria, che prevede la possibilità di chiedere l'anticipazione del TFR solo in alcuni casi specifici e a determinate condizioni (Art. 2120 del Codice Civile). Ricordiamo che il Qu.I.R. consente ai lavoratori dipendenti del settore privato di percepire mensilmente il TFR in busta paga, sottoponendolo a tassazione ordinaria.

UniEmens settore Spettacolo / Sport

Nell'area UniEmens del sito INPS, limitatamente alla mensilità relativa al periodo 03/2018 del settore Sport/Spettacolo, si evidenziavano una serie di errori post-acquisizione.

Oggi, sul sito dei consulenti del lavoro, è presente la seguente risposta dell'INPS al problema in questione:



Comunicato Inps

Inps comunica al CNO che a seguito di un problema in fase di caricamento delle denunce con competenza marzo-2018, riferite ai tipi lavoratore del settore Sport e Spettacolo, alcune informazioni non sono state caricate correttamente sulle tabelle del Conto Individuale e conseguentemente sono visualizzate in errore.

L'Istituto sta intervenendo per rimuovere il problema. Ad intervento effettuato le segnalazioni di errore spariranno.

Pagamento stipendi

Dal 01/07/2018, entrano in vigore le novità introdotte dal comma 910 della 205/2017 la cd. Legge di Bilancio 2018 che prevedono il divieto di pagamento da parte dei datori di lavoro di pagare le retribuzioni e stipendi con modalità e strumenti che escludano il denaro contante ovvero con uno dei seguenti mezzi:

- a) bonifico sul conto identificato dal codice IBAN indicato dal lavoratore;
- b) strumenti di pagamento elettronico;
- c) pagamento in contanti presso lo sportello bancario o postale dove il datore di lavoro abbia aperto un conto corrente di tesoreria con mandato di pagamento;
- d) emissione di un assegno consegnato direttamente al lavoratore o, in caso di suo comprovato impedimento, a un suo delegato. L'impedimento s'intende comprovato quando il delegato a ricevere il pagamento è il coniuge, il convivente o un familiare, in linea retta o collaterale, del lavoratore, purché' di età non inferiore a sedici anni.