



GPSTAR evolution

Aggiornamento

Ver. 08.71.0

del 10/05/2021

Spesso una cosa stupida si regge perché viene approvata dalla Legge.

Trilussa

IC Software S.r.l.

Via Napoli, 155 - 80013 Casalnuovo di Napoli (NA)

P.IVA: 01421541218 - CF: 05409680633 - I REA: 440890/87 - Napoli

Tel.: +39 081. 844 43 06 - Fax: +39 081. 844 41 12 - Email: info@icsoftware.it

Siti web: www.icsoftware.it - www.gpstar.info - www.librounico.info

INDICE

Accordo rinnovo CCNL Metalmeccanici	3
Esonero versamento contributi D.L. 137/2020.....	6

Accordo rinnovo CCNL Metalmeccanici

Come noto, l'accordo di rinnovo del CCNL per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti del 5 febbraio 2021, ha modificato, tra l'altro, la codifica dei livelli e contestualmente ha eliminato la categoria 1 facendola confluire, insieme alla categoria 2 nel livello D1.

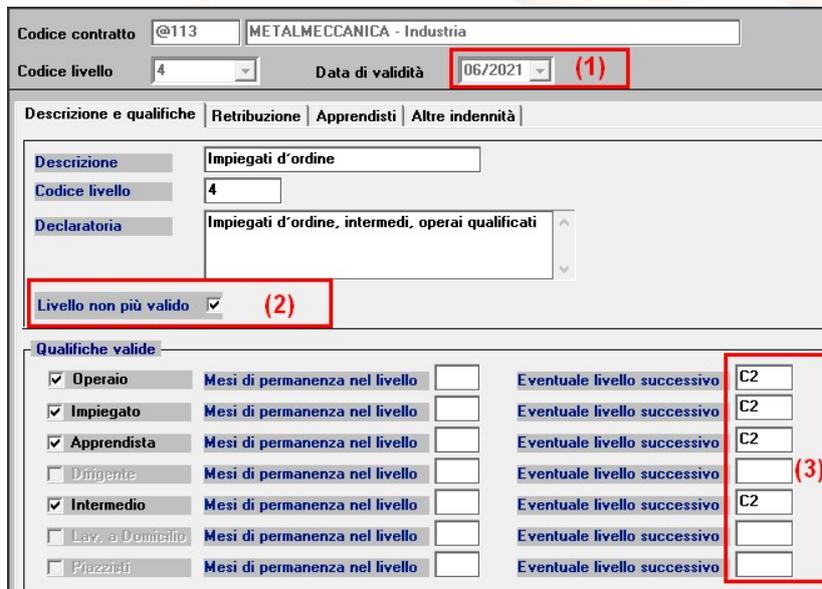
Tabella di comparazione

Attuali Categorie	Minimi al 31.5.2020	Campi Professionali	Liv.	Minimi all'1.6.2021
1	1.330,54	Eliminazione 1 ^a categoria		
2	1.468,71	D Ruoli Operativi	D1	1.488,89
3	1.628,69		D2	1.651,07
3S	1.663,88	C Ruoli Tecnico Specifici	C1	1.686,74
4	1.699,07		C2	1.722,41
5	1.819,64		C3	1.844,64
5S	1.950,39	B Ruoli Specialistici E Gestionali	B1	1.977,19
6	2.092,45		B2	2.121,20
7	2.336,02		B3	2.368,12
8	2.392,00	A Ruoli di Gestione del Cambiamento e Innovazione	A1	2.424,86

Gli utenti che utilizzano il contratto @113 (Metalmeccanica Industria), non devono apportare modifiche manuale ma è comunque consigliabile, anche per una maggiore conoscenza della procedura, verificare i dati in A13 (Gestione livelli).

Coloro che gestiscono un contratto metalmeccanica personale, dovranno procedere come di seguito:

- Accedere alla scelta A13
- Inserire i nuovi livelli con decorrenza 06/2021
- Per ogni categoria, inserire il periodo 06/2021
- Modificare le categorie con decorrenza 06/2021 come indicato in figura:



Indicando:

- Il periodo 06/2021 al punto (1)
- Barrando la casella "Livello non più valido" al punto (2)
- Indicando il nuovo livello corrispondente alla categoria al punto (3) considerando che a far data dal 01.06.2021 è stata eliminata la 1ª categoria ed i lavoratori già in forza al 31.05.2021 e inquadrati in 1ª categoria sono riclassificati nel livello D1 a decorrere dal 01.06.2021.



Da notare che, in considerazione dell'accorpamento delle categorie 1 e 2 nel livello D1, eventuali personalizzazioni delle stesse (righe 7/12 della pagina 'retribuzione' del livello) vanno verificate. Per lo stesso motivo, gli scatti faranno riferimento all'ex categoria 2.

Apprendistato Professionalizzante

Tenuto conto della modifica del sistema di inquadramento, le Parti, in fase di stesura, provvederanno a modificare il C.C.N.L. per il contratto di apprendistato professionalizzante sostituendo il regime del sotto-inquadramento con quello basato sulle percentuali che saranno pari all'85%, 90%, 95% della retribuzione del livello di inquadramento dei tre periodi di eguale durata ivi previsti.



Non ancora implementato in attesa delle modifiche al C.C.N.L.

Esonero versamento contributi D.L. 137/2020

Al fine di ottemperare all'obbligo previsto dal messaggio n. 1836 del 06/05/2021, ed in particolare al punto 2. Istruzioni operative:

I datori di lavoro, al fine di usufruire dell'esonero in argomento, dovranno inoltrare all'INPS, tramite la funzionalità "Contatti" del "Cassetto previdenziale" alla voce "Assunzioni agevolate e sgravi", selezionando "Sgravi art.3 DL 104/20 e art.12 DL 137/2020", un'istanza per l'attribuzione del codice di autorizzazione "2Q", che assume il più ampio significato di "Azienda beneficiaria dello sgravio art.3 DL 104/2020 e dello sgravio art.12 DL 137/2020", nella quale dovranno dichiarare di aver usufruito nel mese di giugno 2020 delle specifiche tutele di integrazione salariale causale COVID-19 e di non aver fatto richiesta dei medesimi trattamenti per i mesi di novembre, dicembre 2020 e gennaio 2021 riguardanti la medesima matricola o, nel caso di più unità produttive, la medesima unità, nonché l'importo dell'esonero di cui intendono avvalersi, parametrato alle ore di integrazione salariale fruite nel mese di giugno 2020.

è stata predisposta una stampa Q00 => Q01 => QAK => QKF (Stampa incentivo teorico DL 137/2020) con cui la procedura rileva i dipendenti che hanno usufruito di CIG nel mese di giugno 2020 calcolando l'importo di cui sopra.