

# GPSTAR evolution

Aggiornamento

Ver. 08.84.0

del 17/02/2022

---

Dove troverai le leggi più numerose, lì troverai  
anche le più grandi ingiustizie.

Re Agesilao II

---

**IC Software S.r.l.**

Via Napoli, 155 - 80013 Casalnuovo di Napoli (NA)

P.IVA: 01421541218 - CF: 05409680633 - I REA: 440890/87 - Napoli

Tel.: +39 081. 844 43 06 - Fax: +39 081. 844 41 12 - Email: [info@icsoftware.it](mailto:info@icsoftware.it)

## INDICE

Contributi Collaboratori .....	3
Tabella massimali CIG .....	5
Gestione CU 2022 redditi 2021 .....	6

## Contributi Collaboratori

L'INPS con circolare n. 25 del 11/02/2022, ha comunicato le aliquote, il valore minimale e il valore massimale da utilizzarsi per il calcolo dei contributi dovuti da tutti i soggetti iscritti alla Gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge n. 335/1995. L'articolo 1, comma 398, della legge n. 178/2020 ha previsto per l'anno 2022 l'aumento dell'aliquota di cui all'articolo 59, comma 16, della legge n. 449/1997, per i soggetti che producono reddito da lavoro autonomo di cui all'articolo 53, comma 1, del D.P.R. n. 917/1986. La legge n. 234/2021, al comma 223 dell'articolo 1, ha previsto un aumento dell'aliquota di finanziamento della prestazione DIS-COLL.

Di seguito anticipiamo lo schema della relativa tabella aggiornabile nella gestione collaboratori con la scelta **A05** (Ctr INPS, min e max INAIL).

Tabella valida dal <input style="width: 20px;" type="text" value="1"/> <input style="width: 20px;" type="text" value="2022"/>	Arrotondamento su imponibile INPS <input style="width: 50px;" type="text" value="1.00"/>												
<b>CONTRIBUTI INPS E CODICI F24 PER I COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE</b>													
	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="text-align: center; font-weight: bold;">Percentuale</td> <td style="text-align: center; font-weight: bold;">Codici F24 Unica sol.</td> </tr> <tr> <td>Contributo per i soggetti già con copertura previdenziale</td> <td style="text-align: center;"><input style="width: 50px;" type="text" value="24,00"/></td> <td style="text-align: center;"><input style="width: 50px;" type="text" value="C10"/></td> </tr> <tr> <td>Contributo per i soggetti pensionati</td> <td style="text-align: center;"><input style="width: 50px;" type="text" value="24,00"/></td> <td style="text-align: center;"><input style="width: 50px;" type="text" value="C10"/></td> </tr> <tr> <td>Contributo per i soggetti senza copertura previdenziale (*) (**)</td> <td style="text-align: center;"><input style="width: 50px;" type="text" value="35,03"/></td> <td style="text-align: center;"><input style="width: 50px;" type="text" value="CXX"/></td> </tr> </table>		Percentuale	Codici F24 Unica sol.	Contributo per i soggetti già con copertura previdenziale	<input style="width: 50px;" type="text" value="24,00"/>	<input style="width: 50px;" type="text" value="C10"/>	Contributo per i soggetti pensionati	<input style="width: 50px;" type="text" value="24,00"/>	<input style="width: 50px;" type="text" value="C10"/>	Contributo per i soggetti senza copertura previdenziale (*) (**)	<input style="width: 50px;" type="text" value="35,03"/>	<input style="width: 50px;" type="text" value="CXX"/>
	Percentuale	Codici F24 Unica sol.											
Contributo per i soggetti già con copertura previdenziale	<input style="width: 50px;" type="text" value="24,00"/>	<input style="width: 50px;" type="text" value="C10"/>											
Contributo per i soggetti pensionati	<input style="width: 50px;" type="text" value="24,00"/>	<input style="width: 50px;" type="text" value="C10"/>											
Contributo per i soggetti senza copertura previdenziale (*) (**)	<input style="width: 50px;" type="text" value="35,03"/>	<input style="width: 50px;" type="text" value="CXX"/>											
<b>CONTRIBUTI INPS E CODICI F24 PER I PROFESSIONISTI</b>													
	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 60%;"></td> <td style="text-align: center; font-weight: bold;">Percentuale</td> <td style="text-align: center; font-weight: bold;">Codici F24 Unica sol.</td> </tr> <tr> <td>Contributo per i soggetti già con copertura previdenziale</td> <td style="text-align: center;"><input style="width: 50px;" type="text" value="24,00"/></td> <td style="text-align: center;"><input style="width: 50px;" type="text" value="P10"/></td> </tr> <tr> <td>Contributo per i soggetti pensionati</td> <td style="text-align: center;"><input style="width: 50px;" type="text" value="24,00"/></td> <td style="text-align: center;"><input style="width: 50px;" type="text" value="P10"/></td> </tr> <tr> <td>Contributo per i soggetti senza copertura previdenziale (*)</td> <td style="text-align: center;"><input style="width: 50px;" type="text" value="25,98"/></td> <td style="text-align: center;"><input style="width: 50px;" type="text" value="PXX"/></td> </tr> </table>		Percentuale	Codici F24 Unica sol.	Contributo per i soggetti già con copertura previdenziale	<input style="width: 50px;" type="text" value="24,00"/>	<input style="width: 50px;" type="text" value="P10"/>	Contributo per i soggetti pensionati	<input style="width: 50px;" type="text" value="24,00"/>	<input style="width: 50px;" type="text" value="P10"/>	Contributo per i soggetti senza copertura previdenziale (*)	<input style="width: 50px;" type="text" value="25,98"/>	<input style="width: 50px;" type="text" value="PXX"/>
	Percentuale	Codici F24 Unica sol.											
Contributo per i soggetti già con copertura previdenziale	<input style="width: 50px;" type="text" value="24,00"/>	<input style="width: 50px;" type="text" value="P10"/>											
Contributo per i soggetti pensionati	<input style="width: 50px;" type="text" value="24,00"/>	<input style="width: 50px;" type="text" value="P10"/>											
Contributo per i soggetti senza copertura previdenziale (*)	<input style="width: 50px;" type="text" value="25,98"/>	<input style="width: 50px;" type="text" value="PXX"/>											
(*) Contributo per assegni familiari e maternità (di cui)	<input style="width: 50px;" type="text" value="0,72"/>												
(**) Contributo aggiuntivo per DIS-COLL (di cui)	<input style="width: 50px;" type="text" value="1,31"/>												
<b>MASSIMALE DI REDDITO PER IL CALCOLO DEI CONTRIBUTI INPS</b>													
Prima fascia di retribuzione pensionabile	<input style="width: 50px;" type="text" value="0,00"/>												
Massimale di reddito imponibile	<input style="width: 50px;" type="text" value="105.014,00"/>												
Limite esenzione lavoro occ.	<input style="width: 50px;" type="text" value="5.000,00"/>												
<b>MASSIMALE E MINIMALE DI REDDITO PER IL CALCOLO DEI CONTRIBUTI INAIL</b>													
Minimale	<input style="width: 50px;" type="text" value="17.448,90"/>												
Massimale	<input style="width: 50px;" type="text" value="32.405,10"/>												

In pratica, il contributo DIS-COLL è passato da 0,51 a 1,31.

Per quanto riguarda i recuperi relativi a gennaio, l'INPS, indica:

*Le aziende committenti che, per il versamento dei contributi relativi al mese di gennaio 2022, non abbiano potuto tenere conto della nuova aliquota contributiva relativa al finanziamento della prestazione della DIS-COLL sopra descritta possono effettuare gli adempimenti relativi a detto periodo entro tre mesi dalla pubblicazione della presente circolare, così come previsto dalla deliberazione n. 5/1993 del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto approvata con D.M.*

Successivamente, con comunicato stampa del 141/02/2022, indica:

***Inps: Gestione separata. Denunce Uniemens gennaio 2022***

*Si comunica che le aziende committenti che hanno già elaborato i flussi Uniemens relativi al mese di gennaio 2022, per i soggetti per i quali è obbligatoria la contribuzione Dis-coll, applicando l'aliquota vigente fino al 31 dicembre 2021 (34,23%), possono effettuare l'invio del flusso Uniemens con la anzidetta aliquota.*

*Tale flusso sarà modificato eccezionalmente in entrata in fase di elaborazione delle denunce. A breve le procedure consentiranno la trasmissione dei flussi Uniemens anche con la nuova aliquota per il 2022 prevista per i suddetti soggetti, pari al 35,03%.*

*La differenza di contribuzione derivante dall'applicazione delle aliquote nelle misure previste per gli anni 2021 e 2022, rispettivamente pari al 34,23% e al 35,03%, potrà essere versata **entro tre mesi** dalla pubblicazione della circolare Inps n.25 dell'11 febbraio 2022, **senza oneri aggiuntivi**.*

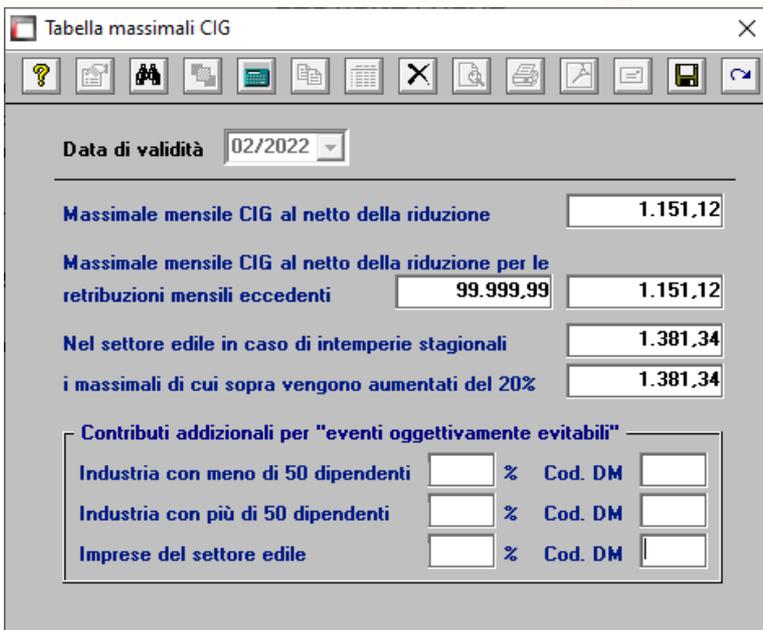
*Le aziende potranno, come di consueto, al termine delle necessarie elaborazioni prendere visione della differenza di contribuzione complessivamente dovuta tramite il Cassetto Previdenziale per Committenti.*

Eventuali recuperi, saranno effettuati entro la scadenza (versamento del 16/05/2022) in funzione di novità da parte dell'ente circa la modalità di versamento nei modelli F24 di dette differenze e saranno oggetto di un prossimo aggiornamento.

## Tabella massimali CIG

L'INPS, con circolare n. 26 del 16/02/2022 gli importi massimi dei trattamenti di integrazione salariale, dell'assegno di integrazione salariale e dell'assegno emergenziale.

Con l'aggiornamento è stata inserita la tabella valida da febbraio 2022 consultabile e verificabile nella scelta **AE3**.



Data di validità		02/2022	
<b>Massimale mensile CIG al netto della riduzione</b>			1.151,12
<b>Massimale mensile CIG al netto della riduzione per le retribuzioni mensili eccedenti</b>	99.999,99		1.151,12
<b>Nel settore edile in caso di intemperie stagionali</b>			1.381,34
<b>i massimali di cui sopra vengono aumentati del 20%</b>			1.381,34
<b>Contributi aggiuntivi per "eventi oggettivamente evitabili"</b>			
Industria con meno di 50 dipendenti	<input type="text"/>	% Cod. DM	<input type="text"/>
Industria con più di 50 dipendenti	<input type="text"/>	% Cod. DM	<input type="text"/>
Imprese del settore edile	<input type="text"/>	% Cod. DM	<input type="text"/>

## Gestione CU 2022 redditi 2021

Con il presente aggiornamento è stata rilasciata la versione definitiva della CU 2022 redditi 2021.



### Scadenza

I sostituti d'imposta devono inviare all'Agenzia delle Entrate e rilasciare a chi percepisce un reddito entro la scadenza del 16 marzo.