

GPSTAR evolution

Aggiornamento

Ver. 08.90.0

del 28/06/2022

Rendere complicato ciò che è semplice è cosa banale;
trasformare ciò che è complicato in qualcosa di semplice,
incredibilmente semplice: questa è creatività.

Charles Mingus

IC Software S.r.l.

Via Napoli, 155 - 80013 Casalnuovo di Napoli (NA)

P.IVA: 01421541218 - CF: 05409680633 - I REA: 440890/87 - Napoli

Tel.: +39 081. 844 43 06 - Fax: +39 081. 844 41 12 - Email: info@icsoftware.it

INDICE

D.L. 50/2022 Art. 31/32 c.d. Bonus 200,00 €	3
Stampa autocertificazione requisiti Bonus 200,00 €	4
Guide	5
Guida On-line.....	5

D.L. 50/2022 Art. 31/32 c.d. Bonus 200,00 €

A seguito della circolare INPS n. 73 del 24/06/2022, si è provveduto ad aggiungere, nella pagina [ANF/IRE] della finzione C01 (Dipendente - dati generici) il seguente campo:



L'utente può escludere l'erogazione automatica di detto bonus, per es. nel caso di mancata comunicazione da parte del dipendente, semplicemente barrando detto campo. Ricordiamo che lo stesso è stato barrato in automatico dalla procedura nei seguenti casi:

- Dipendenti non in servizio al 01/07/2022
- Dipendenti non ancora assunti alla data del 23/06/2022 (*)
- Dipendenti che nel periodo gennaio/giugno 2022 non abbiano ricevuto in busta paga la decontribuzione dello 0,80% riferita esclusivamente al codice ex DM10 - L024 o, per coloro che non confluiscono sull'UniEmens le voci 9091 e/o 9094
- Dipendenti che hanno indicato sull'UniEmens la trattenuta a pensionati <TrattPens>
- Dipendenti a tempo determinato senza UniEmens (agricoli T.D.)
- Dipendenti dello spettacolo con <TipoRapportoLav> (rilevabile da C00 => C19 = CS0)

uguale a:

- LP - Lavoro a progetto
- AP - Associato in partecipazione
- LA - Lavoratore autonomo
- SC - Socio di cooperativa autonomo

(*) In taluni casi, a quest'ultimi potrebbe comunque spettare se ha avuto un rapporto di lavoro nel corso del 2022 ed essendo destinatario dell'esonero di cui alla legge n. 234/2022, c.d. decontribuzione dello 0,80%, per almeno un mese. L'utente che abbia un dipendente che si ritrovi ne citato caso, indicare manualmente, sul cedolino, la voce **9085** - BONUS DL 50 ART. 31 C. 1, valorizzandola con l'importo di 200,00.



Si porta a conoscenza dell'utente, che per quanto riguarda la mensilità di giugno, e quindi gli assunti del mese giugno, potrebbero essere esclusi dalla procedura se non sono stati elaborati i cedolini (funzione D01/D02) in quanto non rispondenti al requisito dello 0,8%. In questi casi indicare manualmente, sul cedolino, la voce **9085 - BONUS DL 50 ART. 31 C. 1**, valorizzandola con l'importo di 200,00.

Nella sola mensilità di luglio, in automatico, la procedura provvederà ad indicare, agli aventi diritto non esclusi dall'operatore in C01 e che non abbiano ricevuto nella mensilità di giugno detta indennità, la voce 9085 valorizzandola opportunamente.

Resta inteso che l'utente potrà in ogni caso, rimuovere o inserire manualmente detta voce, in funzione delle specificità del dipendente in elaborazione.

Stampa autocertificazione requisiti Bonus 200,00 €

A seguito del messaggio INPS n. 2559 del 24/06/2022, con il quale, al fine di agevolare gli adempimenti da parte dei lavoratori e dei datori di lavoro, l'Istituto ha proposto un facsimile di dichiarazione, che costituisce solo uno strumento di supporto non vincolante, si è provveduto a adeguare la stampa del modulo della dichiarazione del lavoratore di non essere titolare delle prestazioni di cui all'articolo 32, commi 1 e 18, presente alla scelta **QE2** (Stampa dichiarazione Bonus 200 euro).

Guide

Aggiornata sezione Guide nella gestione Z06, ed in particolare aggiornate le seguenti guide:

- Guide Paghe
 - Gestione - Banca Ore

Guida On-line



Si ricorda che è possibile ricercare e quindi visionare, su un nostro sito web, i contenuti delle circolari che vengono allegate ai vari aggiornamenti. È auspicabile l'utilizzo di tale funzione, attivabile con il fasto funzionale F01 direttamente dalla procedura prima di rivolgersi in assistenza in modo da evitare di congestionare le linee per problematiche facilmente risolvibili con l'utilizzo di detta guida.