



GPSTAR evolution

Aggiornamento

Ver. 09.05.0

del 20/04/2023

Tutti noi abbiamo un'origine comune, siamo tutti figli dell'evoluzione dell'universo, dell'evoluzione delle stelle, e quindi siamo davvero tutti fratelli.

Margherita Hack

IC Software S.r.l.

Via Napoli, 155 - 80013 Casalnuovo di Napoli (NA)

P.IVA: 01421541218 - CF: 05409680633 - I REA: 440890/87 - Napoli

Tel.: +39 081. 844 43 06 - Fax: +39 081. 844 41 12 - Email: info@icsoftware.it

Siti web: www.icsoftware.it - www.gpstar.info - www.librounico.info

INDICE

Congedi Parentali.....	3
Premi di produzione tassati al 5%	10
Stampe Casse Edili.....	11
Rettifica stampa modello IRAP.....	13
Rettifica stampa modello ISA	13
Gestione Rateazione DM10 / INAIL	14
Nuove codifiche per fruire dei permessi per assistere i disabili.....	14

Congedi Parentali

L'INPS, con messaggio n. 659 del 13/02/2023, in relazione alle modifiche delle disposizioni in materia di congedo di paternità obbligatorio e congedo parentale introdotte dal decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, ha fornito le istruzioni per la compilazione del flusso Uniemens a decorrere dal cedolino riferito al periodo di aprile 2023. Per quanto riguarda le novità introdotte dal D.Lgs. 105/2022 si rimanda alla circolare INPS n. 122 del 27/10/2022.

Considerato il notevole numero di casistiche, consigliamo di richiedere ai dipendenti oltre che la ricevuta della richiesta, anche una copia della domanda per individuare correttamente la codifica da applicare ed evitare inutili rettificativi. A tal proposito come software house abbiamo chiesto all'INPS l'indicazione del codice evento e/o del codice DM10 sulle ricevute, ma ovviamente sebbene abbiamo ricevuto rassicurazioni che prenderanno in considerazione il suggerimento non è certo che sarà applicato. Inoltre, si ricorda che tutti i nuovi codici prevedono l'indicazione del codice fiscale del figlio e che la procedura, all'interno di un cedolino, gestisce un solo codice fiscale per evento; pertanto, nei remoti casi in cui un dipendente richieda nello stesso mese due periodi di congedo parentale per due diversi figli è necessario rettificare i codici fiscali nella gestione SA0.



Si informa che tale gestione non comprenderà la gestione di un mese all'80% della RMG così come previsto dalla legge di bilancio in quanto nella circolare vengono indicate le modalità e le codifiche di quanto anticipato con la circolare 122 del 27/10/2022 che facevano riferimento al Dlg. N. 105 del 30/06/2022. Inoltre, come indicato nel messaggio INPS, per la trasmissione dei dati riferiti ai periodi di competenza 13/08/2022 - 31/03/2023 si attende una successiva comunicazione.

Si ricorda che, per gli eventi che si presentano più volte, in C01 è possibile archiviare le info aggiuntive (codici fiscali dei figli e/o dei familiari) in modo da non doverli digitare all'occorrenza sul cedolino ma semplicemente selezionarli tra quelli archiviati.

Tale funzione è presente nella scheda anagrafica del dipendente, alla pagina [ANF/IRE] e si attiva cliccando sul tasto:

Informazioni aggiuntive eventi tutelati

Nuove causali calendario da utilizzarsi per i congedi parentali:

Causale	Voce	Modalità	%	Evento	DM10	Descrizione
PA	9711	HH	30%	PD0	L320	Periodi di congedo parentale in modalità oraria (disciplinati dall'art. 32 co. 1-bis e 1-ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti successivamente al compimento del sesto anno e fino al dodicesimo anno di età del bambino
PB	9712	GG	30%	PD1	L321	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti successivamente al compimento del sesto anno e fino al dodicesimo anno di età del bambino
PC	9713	HH	30%	PE0	L322	Periodi di congedo parentale in modalità oraria (disciplinati dall'art. 32 co. 1-bis e 1-ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di 7/8/9 mesi e fruiti fino al compimento del dodicesimo anno di età del bambino
PD	9714	GG	30%	PE1	L323	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di 7/8/9 mesi e fruiti fino al compimento del dodicesimo anno di età del bambino

PF	9715	HH	30%	PB0	L324	Periodi di congedo parentale in modalità oraria (disciplinati dall'art. 32 co. 1-bis e 1-ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell'ottavo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale (ex art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 151/2001)
PG	9716	GG	30%	PB1	L325	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell'ottavo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale (ex art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 151/2001)
PJ	9717	HH	30%	TB0	L326	Periodi di congedo parentale in modalità oraria (disciplinati dall'art. 32 co. 1-bis e 1-ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra l'ottavo e il dodicesimo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale (ex art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 151/2001)
PK	9718	GG	30%	TB1	L326	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra l'ottavo e il dodicesimo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale (ex art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 151/2001)
PL	9719	GG	100%	PF1	L327	Congedo di paternità obbligatorio di cui all'art. 27-bis del D.Lgs. n. 151/2001 introdotto dal D.Lgs. n. 105/2022
PM	9720	GG	30%	MA2	L050	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti fino al compimento del sesto anno di vita del bambino

PO	9721	HH	30%	MAO	L062	Periodi di congedo parentale in modalità oraria (disciplinati dall'art. 32 co. 1-bis e 1-ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti fino al compimento del sesto anno di vita del bambino
QF	9735	HH	Fig.	PB0		Periodi di congedo parentale in modalità oraria (disciplinati dall'art. 32 co. 1-bis e 1-ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell'ottavo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale (ex art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 151/2001)
QG	9736	GG	Fig.	PB1		Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell'ottavo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale (ex art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 151/2001)
QJ	9737	HH	Fig.	TB0		Periodi di congedo parentale in modalità oraria (disciplinati dall'art. 32 co. 1-bis e 1-ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra l'ottavo e il dodicesimo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale (ex art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 151/2001)
QK	9738	GG	Fig.	TB1		Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra l'ottavo e il dodicesimo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale (ex art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 151/2001)

Riepilogo, in sintesi, dei nuovi codici calendario da utilizzarsi per i congedi parentali:

Periodo Fruizione	Età del bambino	Indennizzata In Ore	Indennizzata in Giorni	Fig.ve in Ore	Fig.ve In Giorni
6 mesi di coppia	fino al compimento del sesto anno di età	PO MA0 / L062	PM MA2 / L050		
6 mesi di coppia	successivamente al compimento di sei anni e fino al dodicesimo anno di età	PA PD0 / L320	PB PD1 / L321		
7/8/9 mesi di coppia	fino al compimento del dodicesimo anno di età	PC PE0 / L322	PD PE1 / L323		
oltre 9 mesi nel limite massimo di 10/11 mesi di coppia	fino al compimento dell'ottavo anno di età (*)	PF PB0 / L324	PG PB1 / L325	QF PB0	QG PB1
oltre 9 mesi nel limite massimo di 10/11 mesi di coppia	successivamente al compimento dell'ottavo anni e fino al dodicesimo anno di età (*)	PJ TB0 / L326	PK TB1 / L326	QJ TB0	QK TB1

(*) Indennizzati se il reddito è inferiore a 2,5 volte il trattamento minimo di pensione.

Congedo di paternità obbligatorio:

PL PF1 / L327	Congedo in giorni non frazionabili ad ore di paternità obbligatorio di cui all'art. 27-bis del D.Lgs. n. 151/2001 introdotto dal D.Lgs. n. 105/2022
-------------------------	---

Causali di calendario già presenti nella procedura che restano in vigore:

Causale	Voce	Modalità	%	Evento	DM10	Descrizione
MT	9120	GG	80%	MA1	53 / M053	Periodi di congedo di maternità e paternità ex artt. 16, 17, 20 e 28, D.Lgs. n. 151/2001.
MH	9251	GG	30%	MA4	L053	Prolungamento del congedo parentale fino a 3 anni di vita del bambino con handicap, disciplinato dall'art. 33, comma 1, D.Lgs. n.151/2001 (art. 33, comma 1, legge n. 104 del 1992).
PH	9252	GG	100%	MA5	L056	Permessi mensili per figli con handicap gravi, disciplinati dall'art.42, commi 2 e 3, D.Lgs. n.151/2001 (art.33, co. 3, L.104/1992).
RA	9260	HH	100%	MB1	D800	Riposi giornalieri fino al primo anno di vita del bambino, disciplinati dagli artt.39 e 40 del D.Lgs. n. 151/2001 (ex permessi per allattamento).
RH	9257	HH	100%	MB3	L054	Riposi giornalieri per figli con handicap gravi (fino al 3 anno di vita del bambino), disciplinati dall'art. 42, comma 1, D.Lgs.n.151/2001 (art. 33, co. 2, L.104/1992).
MB	9263	GG	Fig.	MA3		Periodi di congedo per malattia del bambino di età inferiore a 3 anni, disciplinati dall'art. 49, comma 1, D.Lgs.n.151/2001.
CB	9264	GG	Fig.	MB4		Congedi per malattia del bambino di età compresa fra i 3 e gli 8 anni (fruibili alternativamente, nel limite di 5 giorni l'anno per ciascun genitore), disciplinati dall'art. 47, comma 2, D.Lgs.n.151/2001.

Causali calendario sopresse o sostituite con nuove modalità:

Causale	Voce	Modalità	%	Evento	DM10	Descrizione
PP	9140	GG	30%	MA2	L050	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti fino al compimento del sesto anno di vita del bambino
CH	9273	HH	30%	MA0	L062	Periodi di congedo parentale in modalità oraria (disciplinati dall'art. 32 co. 1-bis e 1- ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti fino al compimento del sesto anno di vita del bambino
M8	9271	GG	100%	MA8	L060	Congedo obbligatorio del padre di cui all'articolo 4, comma 24, lettera a), della legge 28 giugno 2012, n. 92.
M9	9272	GG	100%	MA9	L061	Congedo facoltativo del padre di cui all'articolo 4, comma 24, lettera a), della legge 28 giugno 2012, n. 92.
CY	----	HH	Fig.	MB0		Periodi di congedo parentale in modalità oraria (disciplinati ex art.32 comma 1-bis e 1 ter del d.lgs. 151/2001) di cui all'art.35, comma 2. D.lgs. 151/2001 (periodi indennizzati oltre i 6 mesi e fruiti entro i 6 anni; tutti i periodi fruiti ed indennizzati fra il 6° e l'8° anno; tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico); contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale.
RB	9262	GG	Fig.	MB2		Periodi di congedo parentale disciplinati ex art.35, comma 2. D.lgs. 151/2001 (periodi indennizzati oltre i 6 mesi e fruiti entro i 6 anni; tutti i periodi fruiti ed indennizzati fra il 6° e l'8° anno; tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico); contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale.



Si informa che per gli utenti che utilizzano il **calendario sfalsato**, le modifiche hanno effetto con la mensilità di maggio 2023 e che pertanto nella mensilità di aprile dove si fa riferimento al calendario di marzo per la giustificazione delle assenze, **dovranno essere indicate le vecchie causali di congedo parentale.**

Premi di produzione tassati al 5%

Come previsto dalla legge di Bilancio 2023, i premi e le somme erogati nell'anno 2023, l'aliquota dell'imposta sostitutiva sui premi di produttività, di cui all'articolo 1, comma 182, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è ridotta al 5 per cento. Con il presente aggiornamento la procedura ha adeguato il calcolo. Resta invariato il codice tributo per il versamento di dette ritenute (codice **1053**).

Ricordiamo che per l'applicazione della tassazione dell'imposta sostitutiva sui premi di risultato è subordinata all'applicazione di un accordo di secondo livello le cui impostazioni sono presenti nella pagina [**Altre opzioni**] della scelta B00 => **B02** (Ditta - dati paghe).

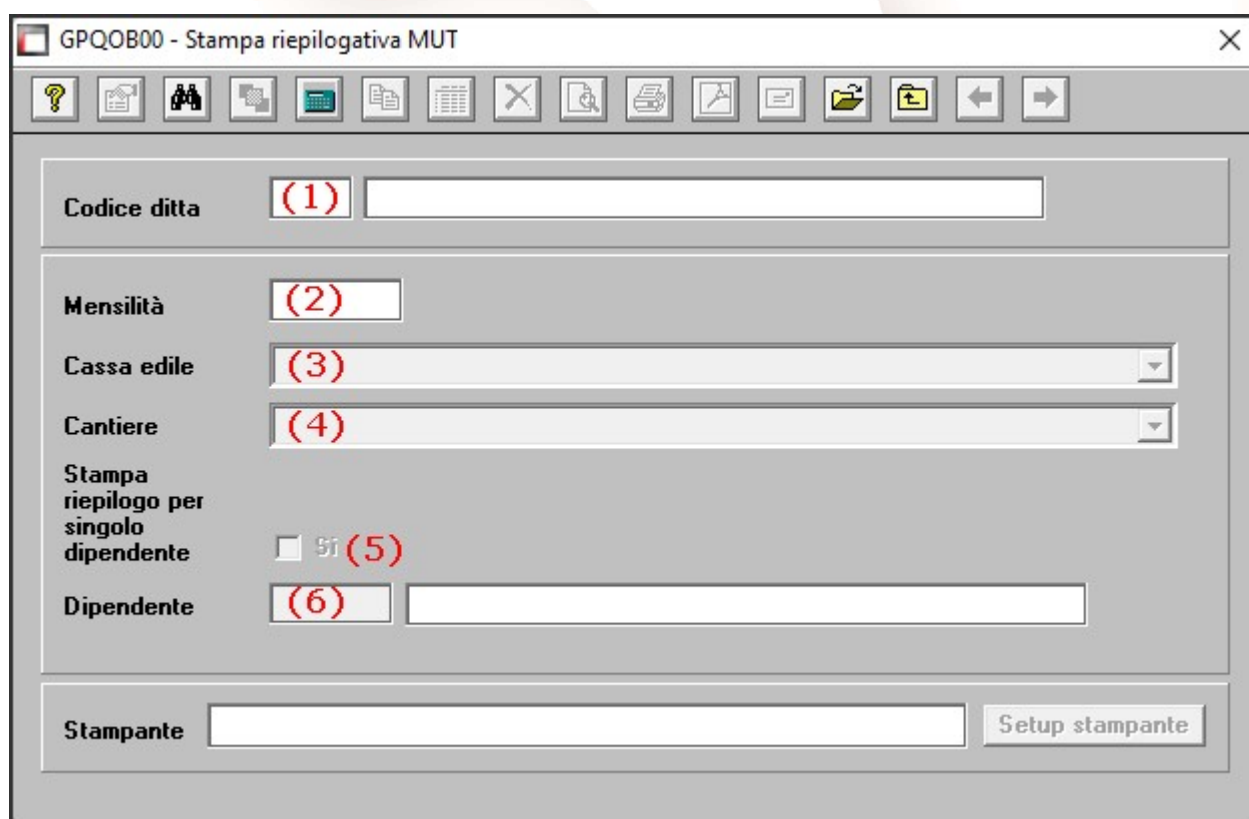
Opzioni Legge 208/2015 - Detassazione premi di risultato		
<input type="checkbox"/> Presenza di accordo di secondo livello	<input checked="" type="radio"/> Accordo di tipo aziendale	<input checked="" type="radio"/> Accordo stipulato prima del 24/04/2017
<input type="checkbox"/> Applicazione non paritetica tra lavoratori	<input checked="" type="radio"/> Accordo di tipo territoriale	<input checked="" type="radio"/> Accordo stipulato dopo del 24/04/2017

Stampe Casse Edili

Con il presente aggiornamento è stata implementata una stampa che riepiloga tutti i dati presenti nel MUT e sostituisce le precedenti gestioni:

- QOL - Stampa CNCE (Riepil.) LASER
- QOM - Stampa CNCE (E. Lav.) LASER

Per procedere con la stampa, assicurarsi che sia stato elaborato il flusso MUT da cui la stessa preleva i dati e quindi accedere alla procedura Q00 => Q15 => **QOB** (Stampa prospetto Casse Edili) compilando i campi indicati in figura:



GPQOB00 - Stampa riepilogativa MUT

Codice ditta (1)

Mensilità (2)

Cassa edile (3)

Cantiere (4)

Stampa riepilogo per singolo dipendente SI (5)

Dipendente (6)


Stampante Setup stampante

- (1) Indicare il codice dell'azienda
- (2) Indicare il periodo da stampare
- (3) Selezionare, eventualmente, la cassa edile da stampare, in caso contrario, la procedura produrrà un tabulato per ogni cassa edile presente in azienda

- (4) Selezionare, eventualmente, il cantiere da stampare
- (5) Barrando questa opzione, la procedura produrrà un tabulato per ogni dipendente presente in azienda
- (6) Selezionare, eventualmente, il dipendente da stampare



La stampa può essere effettuata direttamente nella procedura di calcolo D02, barrando le opzioni indicate in figura presenti nella sezione **[Stampe periodiche/settoriali]**



Settore edile

Creazione automatica del flusso per MUT (Formato XML)
 Genera il file del MUT OPZIONI

Nome file : K:\GPSTAR\ARCHIVI\MENSIL\EDILIV...

Stampa modelli riepilogativi cassa edile

In alternativa, la stessa può essere eseguita solo dopo aver creato il file per il MUT (Scelta Q08).

La stampa evidenzierà, in funzione delle scelte effettuate, i seguenti dati:

- Dati identificativi della stampa (Azienda, Cassa Edile, Periodo ecc.)
- Somme Imponibili
- Riepilogo accantonamento e contributi
- Riepilogo ore
- Altri dati

Rettifica stampa modello IRAP

L'Agenzia delle Entrate con risoluzione n. 40/E del 15 luglio 2022 ha introdotto nuove regole circa l'esposizione delle deduzioni. In particolare, nei righe IS1, IS4, IS5, vanno indicate le deduzioni spettanti in relazione ai soggetti diversi dai lavoratori dipendenti a tempo indeterminato.

Con il presente aggiornamento la procedura è stata adeguata anche se si rende necessario ristampare il modello attraverso la scelta QCI.

Rettifica stampa modello ISA

In alcuni studi di settore, oltre al consueto Quadro A, è stato introdotto il Quadro E che contiene, tra l'altro, i seguenti dati:

Classe di età dei dipendenti

- *nei righe da E01 a E04, per ogni classe di età dei dipendenti indicata, la percentuale delle giornate retribuite, rispetto al numero complessivo delle giornate retribuite, al netto delle giornate di sospensione, C.I.G. e simili, del personale dipendente.*

Il totale delle percentuali indicate nei righe da E01 a E04 deve risultare pari a 100.

Con il presente aggiornamento sono stati implementati i campi di cui sopra.

Il modello deve essere ristampato per le aziende che presentano il Quadro E all'interno del proprio modello ISA (per esempio lo studio di settore con codifica **CD20U** (Fabbricazione e lavorazione di prodotti in metallo)).

Gestione Rateazione DM10 / INAIL

Con il presente aggiornamento sono state migliorate le gestioni per l'indicazione di rateazione di debiti da indicare nella sezione INPS (D00 => D13 => **DM0** - Altri debiti INPS per F24) e nella sezione INAIL (D00 => D13 => **DM4** - Altri debiti INAIL per F24), producendo per entrambe le scelte un tabulato di controllo per verificare i versamenti che saranno indicati sui modelli F24.

Nuove codifiche per fruire dei permessi per assistere i disabili

Con il prossimo aggiornamento, ed in tempo utile per le paghe di maggio 2023, saranno distribuite le procedure per la gestione delle nuove codifiche per la gestione dei permessi per assistere i disabili di cui alla circolare numero 39 del 04/04/2023.