

GPSTAR evolution

Aggiornamento

Ver. 09.07.0

del 21/06/2023

La vita è fatta di rarissimi momenti di grande intensità e di innumerevoli intervalli. La maggior parte degli uomini, però, non conoscendo i momenti magici, finisce col vivere solo gli intervalli.

Friedrich Nietzsche

IC Software S.r.l.

Via Napoli, 155 - 80013 Casalnuovo di Napoli (NA)

P.IVA: 01421541218 - CF: 05409680633 - I REA: 440890/87 - Napoli

Tel.: +39 081. 844 43 06 - Fax: +39 081. 844 41 12 - Email: info@icsoftware.it

INDICE

| | |
|--|---|
| Decontribuzione luglio/dicembre 2023..... | 3 |
| Congedi Parentali all'80% | 3 |
| Sgravi incentivi "under 36" e "donne svantaggiate" | 5 |

Decontribuzione luglio/dicembre 2023

L'INPS, con messaggio 1932 del 24/05/2023, in riferimento all'art. 39 del D.L. n. 48 del 04/05/2023, recante "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro", prevede che per i periodi di paga dal 01/07/2023 al 31/12/2023 l'esonero sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore, determinato ai sensi dall'articolo 1, comma 281, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 è incrementato di 4 punti percentuali, senza ulteriori effetti sul rateo di tredicesima.

La procedura, in automatico, provvederà ad adeguare gli importi di decontribuzioni indicati sui cedolini del periodo luglio/dicembre 2023.

Nuove voci utilizzate per la gestione:

| Voce | Descrizione | Cod. DM | Limite | Esonero |
|------|----------------------------|---------|----------|---------|
| 9148 | ES. 6,00% (RETRIBUZIONE) | L094 | 2.692,00 | 6% |
| 9149 | ES. 7,00% (RETRIBUZIONE) | L098 | 1.923,00 | 7% |



I limiti e le percentuali di decontribuzioni riferite alla XIII o ratei di XIII rimangono invariati.

Congedi Parentali all'80%

L'INPS, con circolare n. 45 del 16/05/2023, in riferimento all'art. 1, comma 359, della legge 197/2022 (legge di Bilancio 2023), ha fornito le istruzioni per la fruizione dell'indennità di

congedo parentale dal all'80%, in sostituzione di quella al 30%, della retribuzione per la durata massima di un mese di congedo e fino al sesto anno di vita del bambino.

È opportuno ricordare che, sebbene la nuova disposizione è in vigore dal 01/01/2023, l'INPS ha specificato che non può essere conguagliata prima della mensilità luglio 2023, e che per quanto riguarda gli eventi già denunciati con i codici evento e quelli a conguaglio già in uso e ricadenti nei periodi di competenza da gennaio 2023 a giugno 2023, con successiva comunicazione saranno definite le modalità di trasmissione dei dati tra i datori di lavoro e l'INPS per la raccolta delle informazioni necessarie a consentirne il relativo monitoraggio.

Voci utilizzate per la gestione:

| Causale | Voce | Modalità | % | Evento | DM10 | Descrizione |
|-----------|------|----------|-----|--------|------|--|
| PQ | 9722 | HH | 80% | PG0 | L328 | Periodi di congedo parentale in modalità oraria indennizzati in misura dell'80 per cento della retribuzione (Art.1, comma 359, della legge 29 dicembre 2022, n.197) nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino |
| PT | 9723 | GG | 80% | PG1 | L328 | Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati in misura dell'80 per cento della retribuzione (Art.1, comma 359, della legge 29 dicembre 2022, n.197) nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino. |



Si informa che l'utilizzo di dette causali prima della mensilità di luglio 2023, (agosto per gli utenti che utilizzano il **calendario sfasato**) procurerà un blocco del flusso UniEmens.

Sgravi incentivi "under 36" e "donne svantaggiate"

La commissione Europea ha approvato nella seduta del 19/06/2023 due agevolazioni per ridurre il costo del lavoro alle imprese italiane. Le agevolazioni riguardano l'assunzione di lavoratori giovani (under 36) e donne cosiddette svantaggiate, in entrambi i casi le assunzioni devono intervenire tra il 01/07/2022 ed il 31/12/2023.

Per l'applicazione degli sgravi in questione, si dovrà attendere la circolare INPS con cui stabilirà le modalità operative.