

# GPSTAR evolution

## Aggiornamento

### Ver. 09.09.0

### del 20/07/2023

---

Se fai un lavoro che odi, guardati intorno, informati, studia, cercane un altro. Se trovi un lavoro che ami, non lavorerai mai più nella tua vita.

**Gianluca Gotto**

---

**IC Software S.r.l.**

Via Napoli, 155 - 80013 Casalnuovo di Napoli (NA)

P.IVA: 01421541218 - CF: 05409680633 - I REA: 440890/87 - Napoli

Tel.: +39 081. 844 43 06 - Fax: +39 081. 844 41 12 - Email: [info@icsoftware.it](mailto:info@icsoftware.it)

## INDICE

Sgravi incentivi "under 36" .....	3
Sgravi incentivi "Donne" .....	7
Fringe Benefit D.L. 48/2023 Art. 40.....	11
Riforma Lavoro Sportivo .....	12

## Sgravi incentivi "under 36"

L'INPS, con circolare n. 57 del 22/06/2023, fornisce indicazioni per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi alla misura di esonero contributivo di cui all'articolo 1, comma 297, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 (legge di Bilancio 2023), applicabile alle assunzioni a tempo indeterminato e alle trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023. Si forniscono altresì ulteriori precisazioni in merito all'esonero di cui all'articolo 1, comma 10, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (legge di Bilancio 2021), relativamente al secondo semestre 2022.

### Condizione

*L'articolo 1, comma 10, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (di seguito, legge di Bilancio 2021), prevede un esonero contributivo pari al 100 per cento della contribuzione datoriale complessivamente dovuta, fruibile per le assunzioni e le trasformazioni a tempo indeterminato, effettuate nel biennio 2021-2022, di soggetti che, alla data dell'evento incentivato, non abbiano compiuto il trentaseiesimo anno di età e non siano mai stati titolari di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro. L'esonero così previsto è riconosciuto, nel limite massimo di importo pari a 6.000 euro annui, per la durata di trentasei mesi - innalzata a quarantotto mesi, laddove l'evento incentivato sia realizzato in una regione del Mezzogiorno. Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche (cfr. la circolare n. 56 del 12 aprile 2021 e il messaggio n. 3389 del 7 ottobre 2021).*

*La legge 29 dicembre 2022, n. 197 (di seguito, legge di Bilancio 2023), all'articolo 1, comma 297, ha previsto che: "Al fine di promuovere l'occupazione giovanile stabile, le disposizioni di cui al comma 10 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, si applicano anche alle nuove assunzioni a tempo indeterminato e alle trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023. Per le assunzioni di cui al primo periodo, il limite massimo di importo di*

*6.000 euro annui di cui al comma 10 dell'articolo 1 della predetta legge n. 178 del 2020 è elevato a 8.000 euro".*

### Periodi / Misura

- Assunti e/o trasformati nel periodo 01/07/2022 - 31/12/2022 : **6.000,00 € annui / 500,00 € mensili / 16,12 € giornalieri**
- Assunti e/o trasformati nel periodo 01/01/2023 - 31/12/2023 : **8.000,00 € annui / 666.66 € mensili / 21,50 € giornalieri**

### Durata

- 36 mesi (48 per le aziende ubicate nel mezzogiorno (\*) )

(\*) La procedura riconosce che l'azienda è ubicata nei territori del mezzogiorno se rileva nell'archivio sedi, nella pagina [UNIAMENS] il flag SU "Sede ubicata al Centro-Sud".

### Attivazione sgravio

- Accedere alla funzione C00 => **C01** (Dipendente - Dati generici)
- Selezionare la ditta/dipendente
- Per le trasformazioni a tempo indeterminato si ricorda di compilare correttamente il campo indicato in figura presente alla pagina [Inquadramento]

<b>Data passaggio T. Indeterminato</b>	<input type="text"/>
--	----------------------

- Posizionarsi alla pagina [Agevolazioni 1]
- Barrare l'opzione come indicato in figura e compilare la data di scadenza **(A)**.

<input checked="" type="checkbox"/> <b>Sgravio triennale under 36 (GI36/GI48/EG36/EG48)</b>	<b>Data scadenza sgravio under 36</b>	<input type="text" value="(A)"/>
[ Leggi 178/2020 e 197/2022 ]		

## Calcolo corrente

Elaborando normalmente il cedolino, la procedura indicherà l'importo dello sgravio corrente, in funzione della tipologia, con una delle seguenti voci:

Descrizione	Voce	Cod. DM	Causale	Limite
Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato articolo 1, comma 10, legge n.178/2020 (36 mesi)	<b>9571</b>	L544	GI36	6.000,00
Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato articolo 1, comma 11, legge n.178/2020 (48 mesi)	<b>9573</b>	L546	GI48	6.000,00
Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato dall'articolo 1, comma 297, della legge n. 197/2022 (36 mesi)	<b>9586</b>	L574	EG36	8.000,00
Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato dall'articolo 1, comma 297, della legge n. 197/2022 (48 mesi)	<b>9587</b>	L576	EG48	8.000,00



Si informa, che salvo diverse indicazioni da parte dell'INPS, allo stato attuale non è possibile indicare arretrati riferiti ai mesi successivi a quello di giugno 2023. Pertanto, si rende necessario provvedere ad attivare per i dipendenti interessati gli sgravi nella **mensilità di luglio 2023** per evitare recuperi manuali mediante procedura VIG.

## Calcolo arretrati

Per quanto riguarda gli arretrati, la procedura provvede automaticamente ad effettuare i calcoli sul primo cedolino utile una volta attivato lo sgravio sulla scheda dipendente.

In pratica la procedura recupererà qualora necessario, i benefici GECCO e/o Decontribuzione SUD indicando sul cedolino le voci:

Descrizione	Voce	Cod. DM
Restituzione esonero legge n. 205/2017 GECCO	<b>9576</b>	M472
Restituzione Decontribuzione SUD	<b>9577</b>	M543

Per quanto riguarda il calcolo degli arretrati, la procedura, indicherà sul cedolino la voce **9055** (RECUPERO SGRAVI) indicando il totale degli sgravi recuperati. Per accedere al dettaglio dei valori calcolati dalla procedura, restando nella gestione cedolino (funzione **D01**) procedere come di seguito:

- Cliccare sul tasto **[DM VIRTUALE]**
- Cliccare sul tasto **[Dettaglio recuperi contributivi]**, attivo solo se presente la voce 9055
- Cliccare sul rigo interessato e provvedere, eventualmente, ad inserire/modificare e/o rimuovere uno sgravio arretrato.

Di seguito i codici utilizzati per il recupero degli sgravi Arretrati:

Descrizione	Cod. DM	Causale	Limite
Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato articolo 1, comma 10, legge n.178/2020	L545	GI36	6.000,00
Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato articolo 1, comma 11, legge n.178/2020	L547	GI48	6.000,00
Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato dall'articolo 1, comma 297, della legge n. 197/2022 (36 mesi)	L573	EG36	8.000,00
Esonero per assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato dall'articolo 1, comma 297, della legge n. 197/2022 (48 mesi)	L575	EG48	8.000,00



Si informa, che in caso di necessità, tutti i valori degli arretrati sono rettificabili dall'utente.

## Sgravi incentivi "Donne"

L'INPS, con circolare n. 58 del 23/06/2023, fornisce indicazioni in merito all'articolo 1, comma 298, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 (legge di Bilancio 2023) riferito all'esonero per le assunzioni di donne lavoratrici svantaggiate effettuate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 e all'articolo 1, comma 16, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (legge di Bilancio 2021) esonero per le assunzioni di donne lavoratrici svantaggiate effettuate dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2022.

### Condizione

*L'articolo 1, comma 16, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (di seguito, legge di Bilancio 2021), prevede, in favore delle assunzioni di donne lavoratrici effettuate nel biennio 2021-2022, il riconoscimento dell'esonero contributivo di cui all'articolo 4, commi da 9 a 11, della legge 28 giugno 2012, n. 92, nella misura del 100 per cento e nel limite massimo di importo pari a 6.000 euro annui (cfr. la circolare n. 32 del 22 febbraio 2021 e il messaggio n. 3809 del 5 novembre 2021).*

*La legge 29 dicembre 2022, n. 197 (di seguito, legge di Bilancio 2023), all'articolo 1, comma 298, ha previsto che: "Al fine di promuovere le assunzioni di personale femminile, le disposizioni di cui al comma 16 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, si applicano anche alle nuove assunzioni di donne lavoratrici effettuate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023. Per le assunzioni di cui al primo periodo, il limite massimo di importo di*

*6.000 euro annui di cui al comma 16 dell'articolo 1 della predetta legge n. 178 del 2020 è elevato a 8.000 euro".*

### Periodi / Misura

- Donne lavoratrici svantaggiate assunte sia a tempo determinato che indeterminato, nonché trasformazioni nel periodo 01/07/2022 - 31/12/2022 : **6.000,00 € annui**
- Donne lavoratrici svantaggiate assunte sia a tempo determinato che indeterminato, nonché trasformazioni nel periodo 01/01/2023 - 31/12/2023 : **8.000,00 € annui**

### Durata

- 12 mesi per rapporti a tempo determinato
- 18 mesi per rapporti a tempo indeterminato

### Attivazione sgravio

- Accedere alla funzione C00 => **C01** (Dipendente - Dati generici)
- Selezionare la ditta/dipendente
- Per le trasformazioni a tempo indeterminato si ricorda di compilare correttamente il campo indicato in figura presente alla pagina **[Inquadramento]**

<b>Data passaggio T. Indeterminato</b>	<input type="text"/>
--	----------------------

- Posizionarsi alla pagina **[Agevolazioni 1]**
- Barrare l'opzione come indicato in figura e compilare la data di scadenza **(A)**, indicando, eventualmente nel campo **(B)**, l'importo già utilizzato da un datore precedente.

<input checked="" type="checkbox"/> <b>Sgravio assunzione donne [ INDO/ED23 ]</b>	<b>Data scadenza sgravio</b>	<input type="text" value="(A)"/>
<b>[ Leggi 178/2020 e 197/2022 ]</b>	<b>Importo riconosciuto da altri</b>	<input type="text" value="(B)"/>

Nel caso in cui la dipendente in questione è già oggetto dell'esonero di cui alla legge 92/2012 (riduzione contributiva del 50%), oltre a barrare l'opzione indicata in figura, si rende

necessario, prima di elaborare il cedolino, di correggere il codice contribuzione come di seguito indicato:

Cod. Contr.		Nuovo codice	
Attuale	Descrizione	Contribuzione	Descrizione
6110	OPERAI L.92/2012 50%	10	OPERAIO
6111	OPERAI PT L.92/2012 50%	11	OPERAIO P.T.
6120	IMPIEGATI L.92/2012 50%	20	IMPIEGATO
6121	IMPIEGATI PT L.92/2012 50%	21	IMPIEGATO P.T.

### Calcolo corrente

Elaborando normalmente il cedolino, la procedura indicherà l'importo dello sgravio corrente, in funzione della tipologia, con una delle seguenti voci:

Descrizione	Voce	Cod. DM	Causale	Limite
Esonero per assunzioni/trasformazioni art. 1, commi 16-19, L. n.178/2020	9544	L541	INDO	6.000,00
Esonero per assunzioni/trasformazioni dall'articolo 1, comma 298, della legge n. 197/2022	9585	L580	ED23	8.000,00



Si informa, che salvo diverse indicazioni da parte dell'INPS, allo stato attuale non è possibile indicare arretrati riferiti ai mesi successivi a quello di giugno 2023. Pertanto, si rende necessario provvedere ad attivare per i dipendenti interessati gli sgravi nella **mensilità di luglio 2023** per evitare recuperi manuali mediante procedura VIG.

## Calcolo arretrati

Per quanto riguarda gli arretrati, la procedura provvede automaticamente ad effettuare i calcoli sul primo cedolino utile una volta attivato lo sgravio sulla scheda dipendente, essa indicherà sul cedolino la voce **9055 (RECUPERO SGRAVI)** indicando il totale degli sgravi recuperati. Per accedere al dettaglio dei valori calcolati dalla procedura, restando nella gestione cedolino (funzione **D01**) procedere come di seguito:

- Cliccare sul tasto **[DM VIRTUALE]**
- Cliccare sul tasto **[Dettaglio recuperi contributivi]**, attivo solo se presente la voce 9055
- Cliccare sul rigo interessato e provvedere, eventualmente, ad inserire/modificare e/o rimuovere uno sgravio arretrato.

Di seguito i codici utilizzati per il recupero degli sgravi Arretrati:

Descrizione	Cod. DM	Causale	Limite
Esonero per assunzioni/trasformazioni art. 1, commi 16-19, L. n.178/2020	L542	INDO	6.000,00
Esonero per assunzioni/ dall'articolo 1, comma 298, della legge n. 197/2022	L581	ED23	8.000,00



Si informa, che in caso di necessità, tutti i valori degli arretrati sono rettificabili dall'utente.

## Fringe Benefit D.L. 48/2023 Art. 40

Il c.d. decreto lavoro, D.L. 48/2023, all'art. 40 ha stabilito, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, prima parte del terzo periodo, del Testo unico delle imposte sui redditi e limitatamente all'anno 2023, l'innalzamento della soglia di esenzione per i fringe benefit ad 3.000,00 € per i servizi prestati nonché per le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, ai lavoratori dipendenti con figli a carico ivi compresi quelli per cui non usufruisce delle detrazioni bensì dell'assegno INPS.

Per quanto riguarda la gestione del cedolino, sono state predisposte le seguenti voci utili allo scopo:

Cod. Voce	Descrizione	Note
<b>9316</b>	FRINGE BENEFIT MONETA	Per il pagamento delle bollette (incrementa il netto in busta)
<b>9317</b>	FRINGE BENEFIT SERVIZI	Per la gestione dei servizi (figurativa)



Con il prossimo aggiornamento, saranno fornite due stampe per la dichiarazione di nucleo con figli a carico e per la giustificazione di spesa, ovvero una dichiarazione dei riferimenti delle bollette da rimborsare con l'indicazione che le stesse non siano state già oggetto di rimborso da parte di altro datore.

## Riforma Lavoro Sportivo

Segnaliamo che, al momento del presente aggiornamento, non sono disponibili le indicazioni operative che consentano di applicare la nuova normativa relativa ai collaboratori ASD / SSD, in vigore dal mese di luglio 2023.

Relativamente al nuovo regime contributivo, risulta impossibile applicare il limite di esenzione previsto (5.000,00 € annuali) in assenza di indicazioni che specifichino come vanno considerati i compensi percepiti nel primo semestre. Per inciso, al momento non si hanno indicazioni ufficiali neppure in merito all'aliquota contributiva da applicare.

Inoltre, non risulta possibile compilare la denuncia Uniemens, in quanto dovranno essere previste delle apposite codifiche, specificando anche come deve figurare l'esenzione del 50% dell'imponibile oltre il suddetto limite.

Anche per quanto riguarda il trattamento fiscale, è necessario che venga chiarito il criterio di controllo del nuovo limite di esenzione (15.000,00 € annuali). In questo caso, occorrerà chiarire come devono essere considerati i compensi percepiti nel primo semestre, sia ai fini del suddetto limite, sia per il calcolo delle detrazioni e del trattamento integrativo.

Infine, ad oggi non risulta chiaro su quali adempimenti avrà effetto il rinvio al mese di ottobre 2023, previsto dal decreto "correttivo bis" (il testo del decreto non risulta ancora approvato in via definitiva).

Non appena avremo indicazioni, anche non ufficiali, in merito all'applicazione delle suddette novità normative, ne daremo comunicazione e, laddove possibile, predisporremo le relative gestioni.