



# GPSTAR evolution

Aggiornamento

Ver. 09.19.0

del 26/03/2024

---

Ogni desiderio è un sorriso.

Indossa il tuo sorriso e vai incontro alla vita.

**Buona Pasqua**

---

**IC Software S.r.l.**

Via Napoli, 155 - 80013 Casalnuovo di Napoli (NA)

P.IVA: 01421541218 - CF: 05409680633 - I REA: 440890/87 - Napoli

Tel.: +39 081. 844 43 06 - Fax: +39 081. 844 41 12 - Email: [info@icsoftware.it](mailto:info@icsoftware.it)

Siti web: [www.icsoftware.it](http://www.icsoftware.it) - [www.gpstar.info](http://www.gpstar.info) - [www.librounico.info](http://www.librounico.info)

## INDICE

Anomalia calcolo arretrati esonero lavoratrici madri .....	3
Congedi Parentali / Straordinari .....	3
Errore Bloccante Cod. 3447 (706).....	6

## Anomalia calcolo arretrati esonero lavoratrici madri

A seguito di un problema tecnico, la procedura assoggettava due volte il valore del recupero della decontribuzione riferita alle lavoratrici madri che percepiscono il relativo esonero (Voci occasionali 9311 e/o 9312).

Con il presente aggiornamento l'anomalia è stata risolta, gli utenti interessati devono accedere al cedolino e confermare l'operazione con il tasto **F10**, oppure in alternativa rilanciare la funzione **D02** barrando il flag "Ricalcolo cedolini".

Per verificare le aziende interessate alla problematica procedere come di seguito:

1. Accedere alla funzione Q00 => Q26 => **QZ6** (Stampa voci pagate)
2. Selezionare tutte le aziende
3. Indicare il periodo di riferimento (**01/01/2024 - 29/02/2024**)
4. Indicare nel campo codice voce il valore **9311**
5. Confermare l'operazione per ottenere un tabulato
6. Ripetere le operazioni indicando nel campo codice voce il valore **9312**

## Congedi Parentali / Straordinari

Con il presente aggiornamento è stata migliorata la gestione dell'esonero dei congedi parentali / straordinari erogati a cavallo di settimana.

Gli esoneri interessati sono:

Causale	Voce	Modalità	%	Evento	DM10	Descrizione
<b>PM</b>	9720	GG	30%	MA2	L050	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti fino al

						compimento del sesto anno di vita del bambino
<b>PG</b>	9716	GG	30%	PB1	L325	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell'ottavo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale (ex art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 151/2001)
<b>QG</b>	9736	GG	Fig.	PB1		Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell'ottavo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale (ex art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 151/2001)
<b>PB</b>	9712	GG	30%	PD1	L321	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti successivamente al compimento del sesto anno e fino al dodicesimo anno di età del bambino
<b>PD</b>	9714	GG	30%	PE1	L323	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di 7/8/9 mesi e fruiti fino al compimento del dodicesimo anno di età del bambino
<b>PL</b>	9719	GG	100%	PF1	L327	Congedo di paternità obbligatorio di cui all'art. 27-bis del D.Lgs. n. 151/2001 introdotto dal D.Lgs. n. 105/2022
<b>PT</b>	9723	GG	80%	PG1	L328	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati in misura dell'80 per cento della retribuzione (Art.1, comma 359, della legge 29 dicembre 2022, n.197) nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino.

<b>PK</b>	9718	GG	30%	TB1	L326	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra l'ottavo e il dodicesimo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale (ex art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 151/2001)
<b>QK</b>	9738	GG	Fig.	TB1		Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra l'ottavo e il dodicesimo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale (ex art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 151/2001)
<b>HF</b>	9746	GG	30%	YA1	L300	Prolungamento del congedo parentale giornaliero di cui all'articolo 33, comma 1, D.lgs n. 151/2001 fruito fino a 8 anni di vita del bambino con disabilità grave o fino a 8 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o affidamento.
<b>HG</b>	9747	GG	30%	YA2	L301	Prolungamento del congedo parentale giornaliero di cui all'articolo 33, comma 1, D.lgs n. 151/2001 fruito tra gli 8 e i 12 anni di vita del bambino con disabilità grave o tra gli 8 e i 12 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o affidamento.
<b>HE</b>	9745	GG	100%	MD1	L308	Congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001 per assistere coniuge, convivente di fatto, persona legata da unione civile, parenti e affini entro il terzo grado con disabilità grave. Contribuzione figurativa nei limiti previsti dalla norma.

Per gli utenti che hanno indicato una o più causali sopraindicate si avvisa che qualora l'utente rientri nella sezione calendario del cedolino questo potrebbe subire delle variazioni.

## Errore Bloccante Cod. 3447 (706)

In merito all'errore UniEmens bloccante indicato in oggetto e riferito ai lavoratori ex Enpals a tempo determinato SC/SY, contattato l'istituto ci ha fornito la seguente risposta:

*Buongiorno,*

*in riferimento alla bozza di circolare avente ad oggetto "Indennità di discontinuità di cui al decreto legislativo n. 175 del 30 novembre 2023. Effetti sulla contribuzione", si comunica che in assenza di riscontro Ministeriale inerente la pubblicazione della circolare, gli adeguamenti procedurali relativi all'utilizzo dei nuovi codici tipo lavoratore "SB e SG" sono posticipati. I datori di lavoro, dovranno utilizzare le codifiche attualmente in uso per i lavoratori dello spettacolo fino alla pubblicazione della circolare di cui sopra.*

*La pubblicazione del controllo aggiornato sarà effettuata martedì sera.*

Conseguentemente, gli utenti che hanno riscontrato il problema potranno provvedere all'inoltro dei flussi senza apportare alcuna modifica.