

Congedi Parentali

Guida all'uso del 06/05/2024

Credo che un genitore debba cercare di proporre al figlio la parte migliore di sé: non solo, ma debba cercare di viverla, perché non si può offrire soltanto un modello, ma anche un esempio.

Piero Angela

guide.icsoftware.it

IC Software S.r.l.

Via Napoli, 155 - 80013 Casalnuovo di Napoli (NA)

P.IVA: 01421541218 - CF: 05409680633 - I REA: 440890/87 - Napoli

Tel.: +39 081. 844 43 06 - Fax: +39 081. 844 41 12 - Email: info@icsoftware.it

INDICE

Congedi Parentali - Premessa	3
Congedi Parentali - Causali Calendario	4
Congedi Parentali - Modalità d’inserimento	9
Congedi Parentali - Maternità / Paternità	10

Congedi Parentali - Premessa

Questo documento si pone l'obiettivo di fornire una guida alla compilazione dei congedi parentali all'interno del software gestionale delle paghe.

Riportiamo di seguito un riepilogo della norma attualmente in vigore dopo le ultime modifiche apportate dalla legge di Bilancio 2024 (Art. 1, Comma 179, legge 213 del 30/12/2023).

Risulta indennizzabile, entro i limiti massimi di entrambi i genitori previsti dall'articolo 32 del D.lgs n. 151/2001 (10 mesi elevabili a 11 mesi nel caso in cui il padre si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi), da fruire entro i 12 anni di vita del figlio o entro 12 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o di affidamento e, comunque, non oltre il compimento della maggiore età, il congedo parentale di entrambi i genitori o del cosiddetto "genitore solo" come di seguito:

- un mese all'80% della retribuzione, entro i 6 anni di vita o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o di affidamento del minore
- un ulteriore mese al 60% della retribuzione (80% per il solo anno 2024), entro i 6 anni di vita o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o di affidamento del minore
- ulteriori sette mesi al 30%, a prescindere dalla situazione reddituale;
- infine, i rimanenti 2 mesi non sono indennizzati, salvo il caso in cui il richiedente si trovi nella condizione reddituale prevista dall'articolo 34, comma 3, del T.U. ovvero il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'Assicurazione generale obbligatoria

Il tutto entro i limiti individuali e di entrambi i genitori del congedo parentale, nonché entro i termini temporali entro cui è possibile fruirne.

Congedi Parentali - Causali Calendario

Di seguito, si riporta uno schema sintetico ed in dettaglio delle possibili causali di calendario utilizzabili.

Riepilogo, in sintesi, dei codici calendario da utilizzarsi per i congedi parentali:

	Periodo Fruizione	Età del bambino	Indennizzata In Ore	Indennizzata in Giorni	Fig.ve in Ore	Fig.ve In Giorni
6 MESI DI COPPIA	1° mese di coppia indennizzabile all'80%	fino al compimento del sesto anno di età	PQ PG0 / L328	PT PG1 / L328		
	2° mese di coppia indennizzabile all'60% (1)	fino al compimento del sesto anno di età	PW PG2 / L330	PU PG3 / L330		
	4 mesi successivi di coppia indennizzabili all'30%	fino al compimento del sesto anno di età	PO MA0 / L062	PM MA2 / L050		
	4 mesi successivi di coppia indennizzabili all'30%	successivamente al compimento di sei anni e fino al dodicesimo anno di età	PA PD0 / L320	PB PD1 / L321		
+3 MESI	7°, 8° e 9° mese di coppia indennizzabili all'30%	fino al compimento del dodicesimo anno di età	PC PE0 / L322	PD PE1 / L323		
ULTERIORI DUE MESI	oltre 9 mesi nel limite massimo di 10/11 mesi di coppia indennizzabili al 30% (2)	fino al compimento dell'ottavo anno di età	PF PB0 / L324	PG PB1 / L325	QF PB0	QG PB1
	oltre 9 mesi nel limite massimo di 10/11 mesi di coppia indennizzabili al 30% (2)	successivamente al compimento dell'ottavo anni e fino al dodicesimo anno di età	PJ TB0 / L326	PK TB1 / L326	QJ TB0	QK TB1

(1) Indennizzabile all'80% limitatamente all'anno 2024

(2) Indennizzati se il reddito è inferiore a 2,5 volte il trattamento minimo di pensione.

Riepilogo, in dettaglio, dei codici calendario da utilizzarsi per i congedi parentali:

Causale	Voce	Modalità	%	Evento	DM10	Descrizione
PQ	9722	HH	80%	PG0	L328	Periodi di congedo parentale in modalità oraria indennizzati in misura dell'80 per cento della retribuzione (Art.1, comma 359, della legge 29 dicembre 2022, n.197) nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino
PT	9723	GG	80%	PG1	L328	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati in misura dell'80 per cento della retribuzione (Art.1, comma 359, della legge 29 dicembre 2022, n.197) nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino.
PU	9762 (9763 dal 2025)	GG	80% (60% dal 2025)	PG3	L330	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati in misura del 60 per cento della retribuzione (dell'80 per cento per il solo anno 2024) di cui all'articolo 1, co. 179, L. n. 213/2023 nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino.
PW	9760 (9761 dal 2025)	HH	80% (60% dal 2025)	PG2	L330	Periodi di congedo parentale in modalità oraria indennizzati in misura dell'60 per cento della retribuzione (dell'80 per cento per il solo anno 2024) di cui all'articolo 1, co. 179, L. n. 213/2023 nella misura di un mese fino al sesto anno di vita del bambino.
PO	9721	HH	30%	MA0	L062	Periodi di congedo parentale in modalità oraria (disciplinati dall'art. 32 co. 1-bis e 1-ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti fino al compimento del sesto anno di vita del bambino
PM	9720	GG	30%	MA2	L050	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti fino al compimento del sesto anno di vita del bambino

PA	9711	HH	30%	PD0	L320	Periodi di congedo parentale in modalità oraria (disciplinati dall'art. 32 co. 1-bis e 1-ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti successivamente al compimento del sesto anno e fino al dodicesimo anno di età del bambino
PB	9712	GG	30%	PD1	L321	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di sei mesi e fruiti successivamente al compimento del sesto anno e fino al dodicesimo anno di età del bambino
PC	9713	HH	30%	PE0	L322	Periodi di congedo parentale in modalità oraria (disciplinati dall'art. 32 co. 1-bis e 1-ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di 7/8/9 mesi e fruiti fino al compimento del dodicesimo anno di età del bambino
PD	9714	GG	30%	PE1	L323	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 1, D.Lgs. n. 151/2001) entro il limite massimo di coppia di 7/8/9 mesi e fruiti fino al compimento del dodicesimo anno di età del bambino
PF	9715	HH	30%	PB0	L324	Periodi di congedo parentale in modalità oraria (disciplinati dall'art. 32 co. 1-bis e 1-ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell'ottavo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale (ex art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 151/2001)
PG	9716	GG	30%	PB1	L325	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell'ottavo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale (ex art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 151/2001)

PJ	9717	HH	30%	TB0	L326	Periodi di congedo parentale in modalità oraria (disciplinati dall'art. 32 co. 1-bis e 1-ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra l'ottavo e il dodicesimo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale (ex art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 151/2001)
PK	9718	GG	30%	TB1	L326	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra l'ottavo e il dodicesimo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale (ex art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 151/2001)
QF	9735	HH	Fig.	PB0		Periodi di congedo parentale in modalità oraria (disciplinati dall'art. 32 co. 1-bis e 1-ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell'ottavo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale (ex art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 151/2001)
QG	9736	GG	Fig.	PB1		Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti fino al compimento dell'ottavo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale (ex art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 151/2001)

QJ	9737	HH	Fig.	TB0	Periodi di congedo parentale in modalità oraria (disciplinati dall'art. 32 co. 1-bis e 1-ter, D.Lgs. n. 151/2001) indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra l'ottavo e il dodicesimo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale (ex art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 151/2001)
QK	9738	GG	Fig.	TB1	Periodi di congedo parentale in modalità giornaliera indennizzati (ex art. 34, co. 3, D.Lgs. n. 151/2001) oltre i 9 mesi ed entro il limite massimo di coppia di 10/11 mesi e fruiti tra l'ottavo e il dodicesimo anno di età del bambino e tutti i periodi che non danno diritto al trattamento economico nel medesimo arco temporale. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale (ex art. 35, co. 2, D.Lgs. n. 151/2001)

Riferimenti normativi:

- D.Lgs n. 151 del 26/03/2001
- INPS circolare n. 152 del 18/08/2015
- D.Lgs n. 105 del 30/06/2022
- INPS circolare n. 122 del 27/10/2022
- INPS messaggio n. 659 del 13/02/2023
- INPS circolare n. 39 del 04/04/2023
- INPS circolare n. 45 del 16/05/2023
- INPS messaggio n. 2821 del 28/07/2023
- Legge n. 213 del 30/12/2023
- INPS circolare n. 57 del 18/04/2024

Congedi Parentali - Modalità d'inserimento

I congedi parentali, se non gestiti attraverso una gestione presenze, vanno inseriti direttamente sul calendario del cedolino in elaborazione, successivamente all'inserimento la procedura genera una o più voci occasionali che normalmente devono essere completate indicando il codice fiscale del figlio o dei figli qualora l'evento faccia riferimento a più soggetti.

Tuttavia, per evitare di indicare ogni volta sul cedolino il codice fiscale del bambino, lo stesso può essere, preventivamente all'elaborazione, indicato sull'anagrafica del dipendente (Scelta C00 => C01 - Pagina ANF/IRE - Tasto **[Informazioni aggiuntive eventi tutelati]** - vedi figura) in modo da non doverlo ripetere per tutta la durata dei congedi, i quali ricordiamo possono essere fruiti entro i dodici anni del bambino.

1) CF familiare (*)

P.S.: Per eventuali gemelli indicare: CF*CF (primo CF - asterisco - secondo CF)

In alcuni casi, si può verificare che il dipendente abbia usufruito dello stesso congedo in due o più periodi del mese e per diversi figli (es. per il figlio uno dal 5 al 10 e per il figlio due dal 15 al 20), in tale circostanza procedere come di seguito:

- Nella gestione calendario indicare l'evento interessato come di consueto
- Nel corpo del cedolino provvedere a duplicare la voce generata dalla procedura
- Correggere in entrambe le voci il numero di ore/giorni riferite all'evento
- Indicare i codici fiscali dei soggetti interessati
- Indicare il periodo ovvero il giorno inizio/fine (vedi figura)

Informazioni aggiuntive per UNIEMENS

Periodo inizio

Giorno inizio/fine



È utile ricordare che le istruzioni di cui sopra sono utili esclusivamente nel caso in cui nello stesso mese, per lo stesso evento siano presenti più soggetti.

Congedi Parentali - Maternità / Paternità

La gestione dei congedi di maternità è gestita attraverso un'apposita procedura dove vengono indicati i certificati di volta in volta prodotti.

Per inserire un certificato di maternità, accedere alla funzione D00 => D14 e compilare i dati come indicato in figura:

The screenshot shows a software window with a toolbar at the top. Below the toolbar, there are several input fields and checkboxes. Red numbers in parentheses are placed next to the following fields:

- (1) Next to the 'Codice ditta' field.
- (2) Next to the 'Periodo da indennizzare' fields.
- (3) Next to the 'Tipo evento' dropdown menu, which is set to 'Maternità obbligatoria'.
- (4) Next to the 'Data inizio evento' field.
- (5) Next to the 'Data presunta parto' field.
- (6) Next to the 'Data effettiva parto' field.
- (7) Next to the 'Info aggiuntive maternità' field.

At the bottom of the form, there is a note: "In caso di maternità indicare il codice fiscale del nascituro. In caso di più soggetti indicare i codici fiscali separati da *"

- (1) Indicare il codice dell'azienda e della dipendente interessata
- (2) Indicare il periodo del certificato di maternità
- (3) Selezionare l'evento "Maternità obbligatoria"

- (4) Indicare la data dell'inizio evento
- (5) Indicare la data presunta del parto

Una volta che il bambino è nato, provvedere nello stesso mese ad

- (6) Indicare la data effettiva parto
- (7) Indicare il codice fiscale del nascituro

Successivamente, provvedere alla normale elaborazione del cedolino.

Per quanto riguarda il congedo obbligatorio riferito al padre, lo stesso è gestito direttamente sul cedolino con la stessa modalità degli altri congedi parentali.

Causale	Voce	Modalità	%	Evento	DM10	Descrizione
PL	9719	GG	100%	PF1	L327	Congedo di paternità obbligatorio di cui all'art. 27-bis del D.Lgs. n. 151/2001 introdotto dal D.Lgs. n. 105/2022