

Permessi Handicap

Guida all'uso del 06/05/2024

E sorrido, perché la vita, ragazzi, è proprio una figata.

Bebe Vio

guide.icsoftware.it

IC Software S.r.l.

Via Napoli, 155 - 80013 Casalnuovo di Napoli (NA)

P.IVA: 01421541218 - CF: 05409680633 - I REA: 440890/87 - Napoli

Tel.: +39 081. 844 43 06 - Fax: +39 081. 844 41 12 - Email: info@icsoftware.it

INDICE

Permessi Handicap - Premessa.....	3
Permessi Handicap - Causali Calendario.....	4
Permessi Handicap - Modalità d’inserimento.....	6

Permessi Handicap - Premessa

Questo documento si pone l'obiettivo di fornire una guida alla compilazione dei permessi handicap all'interno del software gestionale delle paghe.

Allo scopo riportiamo di seguito uno stralcio della circolare INPS n. 39 del 04/04/2023

Il decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, in vigore dal 13 agosto 2022, nel dare attuazione alla direttiva (UE) n. 2019/1158, del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza, ha introdotto alcune novità normative in materia di permessi e di congedi per l'assistenza ai soggetti riconosciuti disabili in situazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

In particolare, il decreto in esame:

- *ha modificato l'articolo 33 della legge n. 104/1992, eliminando il principio del "referente unico dell'assistenza" con riferimento alla fruizione dei permessi disciplinati dal medesimo articolo al comma 3;*
- *ha novellato il comma 5 dell'articolo 34 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, in materia di congedo parentale ordinario e di prolungamento del congedo parentale di cui all'articolo 33 del medesimo decreto legislativo;*
- *ha modificato il comma 5 dell'articolo 42 del decreto legislativo n. 151/2001, introducendo il "convivente di fatto", di cui all'articolo 1, comma 36, alla legge 20 maggio 2016, n. 76, tra i soggetti individuati in via prioritaria ai fini della concessione del congedo straordinario. Il novellato comma 5, inoltre, stabilisce che qualora tra i requisiti per il riconoscimento del diritto sia prevista la convivenza con la persona disabile a cui si presta assistenza, la stessa possa essere instaurata successivamente alla presentazione della domanda di congedo straordinario.*

Permessi Handicap - Causali Calendario

Di seguito, si riporta uno schema sintetico ed in dettaglio delle possibili causali di calendario utilizzabili.

Riepilogo, in sintesi, dei nuovi codici calendario da utilizzarsi per i permessi handicap:

Periodo Fruizione	Per assistere	Codifica
3 gg. al mese	coniuge o familiare entro terzo grado	HA RA1 / L303
3 gg. al mese, frazionati ad ore	coniuge o familiare entro terzo grado	HB RA1 / L303
2 ore al giorno	lavoratore maggiorenne	HC QB5 / L306
3 gg. al mese	lavoratore maggiorenne	HD TA1 / L307
3 gg. al mese, frazionati ad ore	lavoratore maggiorenne	HJ TA1 / L307
congedo biennale	coniuge o familiare convivente entro terzo grado	HE MD1 / L308
fino a 3 anni	figli < 8 anni	HF YA1 / L300
fino a 3 anni	figli da 8 a 12 anni	HG YA2 / L301
2 ore al giorno	figli < 3 anni	HH XB3 / L302

Causali calendario da utilizzarsi per i permessi di cui all'articolo 33 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, e di congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151:

Causale	Voce	Modalità	%	Evento	DM10	Descrizione
HA	9741	GG	100%	RA1	L303	Giorni di permesso mensili di cui all'articolo 33, comma 3, della legge n. 104/1992 per assistere coniuge, convivente di fatto, persona legata da unione civile, parenti e affini entro il terzo grado con disabilità grave.
HB	9742	HH	100%	RA1	L303	Ore di permesso mensili di cui all'articolo 33, comma 3, della legge n. 104/1992 per assistere coniuge, convivente di fatto, persona legata da unione civile, parenti e affini entro il terzo grado con disabilità grave.
HC	9743	HH	100%	QB5	L306	Permessi orari (disciplinati dall'art. 33, comma 6, della legge n. 104/1992) fruiti dal lavoratore con disabilità grave. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale di cui all'articolo 35, comma 2, del D.lgs. n. 151/2001.
HD	9744	GG	100%	TA1	L307	Giorni di permesso mensili (disciplinati dall'art. 33, comma 6, della legge n. 104/1992) fruiti dal lavoratore con disabilità grave.
HJ	9749	HH	100%	TA1	L307	Ore di permesso mensili (disciplinati dall'art. 33, comma 6, della legge n. 104/1992) fruiti dal lavoratore con disabilità grave.
HE	9755	GG	100%	MD1	L308	Congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001 per assistere coniuge, convivente di fatto, persona legata da unione civile, parenti e affini entro il terzo grado con disabilità grave. Contribuzione figurativa nei limiti previsti dalla norma.
HF	9746	GG	30%	YA1	L300	Prolungamento del congedo parentale giornaliero di cui all'articolo 33, comma 1, D.lgs n. 151/2001 fruito fino a 8 anni di vita del bambino con disabilità grave o fino a 8 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o affidamento.

HG	9747	GG	30%	YA2	L301	Prolungamento del congedo parentale giornaliero di cui all'articolo 33, comma 1, D.lgs n. 151/2001 fruito tra gli 8 e i 12 anni di vita del bambino con disabilità grave o tra gli 8 e i 12 anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o affidamento.
HH	9748	HH	100%	XB3	L302	Permessi orari per figli con disabilità grave fino al terzo anno di vita del bambino di cui all'articolo 42, comma 1, del D. lgs n. 151/2001. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale di cui all'articolo 35, comma 2, del D.lgs n. 151/2001.

Riferimenti normativi:

- Legge n. 104 del 05/02/1992
- D.Lgs n. 151 del 26/03/2001
- D.Lgs n. 105 del 30/06/2022
- INPS circolare n. 39 del 04/04/2023

Permessi Handicap - Modalità d'inserimento

I permessi handicap, se non gestiti attraverso una gestione presenze, vanno inseriti direttamente sul calendario del cedolino in elaborazione, successivamente all'inserimento la procedura genera una o più voci occasionali che normalmente devono essere completate indicando il codice fiscale del figlio, del coniuge o comunque della persona per cui si usufruisce del permesso.

Tuttavia, per evitare di indicare ogni volta sul cedolino il codice fiscale del soggetto per cui si usufruisce del permesso, lo stesso può essere, preventivamente all'elaborazione, indicato sull'anagrafica del dipendente (Scelta C00 => **C01** - Pagina ANF/IRE - Tasto

[Informazioni aggiuntive eventi tutelati] - vedi figura) in modo da non doverlo ripetere per tutta la durata dei permessi.

1) CF familiare (*)	<input type="text"/>
---------------------	----------------------

P.S.: Operazione non necessaria quando il permesso è usufruito dal lavoratore per sé stesso (art. 33, comma 6, della legge n. 104/1992) in quanto la procedura compila automaticamente il campo con il codice fiscale del dipendente.