

GPSTAR evolution

Aggiornamento

Ver. 09.24.0

del 11/07/2024

L'empatia è l'arte di mettersi nei panni di qualcun altro e di vedere il mondo attraverso i suoi occhi, è lo strumento più potente che abbiamo per capire la vita degli altri.

Roman Krznic

IC Software S.r.l.

Via Napoli, 155 - 80013 Casalnuovo di Napoli (NA)

P.IVA: 01421541218 - CF: 05409680633 - I REA: 440890/87 - Napoli

Tel.: +39 081. 844 43 06 - Fax: +39 081. 844 41 12 - Email: info@icsoftware.it

INDICE

| | |
|--|---|
| Sgravio - Assunzione donne vittime di violenza | 3 |
| Sgravio - Assunzione beneficiari del reddito di cittadinanza | 5 |
| Sgravio - Decontribuzione SUD | 6 |
| Lavoratori Sportivi – Gestione Premi Professionisti..... | 7 |
| Contributo aggiuntivo malattia | 8 |
| Appunti..... | 8 |
| F24 - Crediti | 8 |
| E028 - Prospetto biennale sulla parità di genere | 8 |

Sgravio - Assunzione donne vittime di violenza

L'INPS, con messaggio n. 2239 del 14/06/2024, fornisce le istruzioni in merito all'incentivo per le assunzioni di donne disoccupate vittime di violenza, beneficiarie del Reddito di libertà.

La legge 30 dicembre 2023, n. 213 (di seguito legge di Bilancio 2024), ha previsto all'articolo 1, comma 191, che: "Ai datori di lavoro privati che, nel triennio 2024-2026, assumono donne disoccupate vittime di violenza, beneficiarie della misura di cui all'articolo 105-bis del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, al fine di favorirne il percorso di uscita dalla violenza attraverso il loro inserimento nel mercato del lavoro, è riconosciuto l'esonero dal versamento dei contributi previdenziali, con esclusione dei premi e contributi all'INAIL, nella misura del 100 per cento, nel limite massimo di importo di 8.000 euro annui riparametrato e applicato su base mensile. In sede di prima applicazione, la previsione di cui al precedente periodo si applica anche a favore delle donne vittime di violenza che hanno usufruito della predetta misura nell'anno 2023. Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche".

Il successivo comma 192 del medesimo articolo chiarisce che: "Qualora l'assunzione sia effettuata con contratto di lavoro a tempo determinato, anche in somministrazione, l'esonero di cui al comma 191 spetta per dodici mesi dalla data dell'assunzione. Se il contratto è trasformato a tempo indeterminato l'esonero si prolunga fino al diciottesimo mese dalla data dell'assunzione con il contratto di cui al primo periodo. Qualora l'assunzione sia effettuata con contratto di lavoro a tempo indeterminato, l'esonero spetta per un periodo di ventiquattro mesi dalla data dell'assunzione".

Gli utenti interessati, dovranno procedere come di seguito:

- Accedere alla funzione C00 => **C01** (Dipendente – Dati generici)
- Selezionare il dipendente interessato al beneficio
- Posizionarsi nella pagina **[Agevolazioni 1]**

- Compilare i dati indicati in figura:

| | | |
|---|-------------------------------------|-----|
| <input type="checkbox"/> Sgravio beneficiarie Redd. Liberta' (ERLI) | Data scadenza sgravio | |
| [Donne vittime di violenza DL 77/2020] | Misura massima annua dell'incentivo | (*) |

(*) Indicare l'importo autorizzato dall'ente.

L'incentivo corrente potrà essere esposto a decorrere dalla mensilità di giugno 2024, mentre gli arretrati potranno essere esposti nel periodo giugno /agosto 2024.

Voci utilizzate dalla procedura per la gestione:

| Voce | Descrizione | Misura | Cod. DM | Note |
|------|------------------------|--------|---------|---|
| 9182 | INCENTIVO ' ERLI' COR. | 100% | L595 | Conguaglio esonero per assunzioni / trasformazioni articolo 1, commi da 191 a 193, della legge 30 dicembre 2023, n. 213 |
| 9181 | INCENTIVO ' ERLI' ARR. | 100% | L596 | Conguaglio arretrati esonero per assunzioni / trasformazioni articolo 1, commi da 191 a 193, della legge 30 dicembre 2023, n. 213 |



La gestione di eventuali arretrati, considerata la esiguità dei casi, sarà gestita a cura dell'utente mediante l'inserimento della voce **9181** da ripetersi per ogni periodo di riferimento avendo cura di indicare nel campo "Descrizione aggiuntiva in stampa / Info Aggiuntive UNIEMENS" la data di assunzione o se presente, quella di trasformazione indicandola nel formato AAAA-MM-GG.

Sgravio - Assunzione beneficiari del reddito di cittadinanza

L'INPS, con circolare n. 75 del 28/06/2024, fornisce le istruzioni in merito all'incentivo per le assunzioni a tempo indeterminato e per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, effettuate dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, di beneficiari del reddito di cittadinanza.

La legge 29 dicembre 2022, n. 197 (di seguito, anche legge di Bilancio 2023), all'articolo 1, comma 294, prevede che: "Al fine di promuovere l'inserimento stabile nel mercato del lavoro dei beneficiari del reddito di cittadinanza di cui agli articoli da 1 a 13 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, ai datori di lavoro privati che, dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, assumono tali soggetti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato è riconosciuto, per un periodo massimo di dodici mesi, l'esonero dal versamento del 100 per cento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro, nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile. Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche. L'esonero non si applica ai rapporti di lavoro domestico".

Gli utenti interessati, dovranno procedere come di seguito:

- Accedere alla funzione C00 => C01 (Dipendente – Dati generici)
- Selezionare il dipendente interessato al beneficio
- Posizionarsi nella pagina [Agevolazioni 1]
- Compilare i dati indicati in figura:

| | | |
|---|-----------------------|----------------------|
| <input type="checkbox"/> Sgravio beneficiari Red. Cittadinanza (ERCI) | Data scadenza sgravio | <input type="text"/> |
|---|-----------------------|----------------------|

L'incentivo corrente potrà essere esposto a decorrere dalla mensilità di luglio 2024, mentre gli arretrati potranno essere esposti nel periodo luglio /settembre 2024.

Voci utilizzate dalla procedura per la gestione:

| Voce | Descrizione | Misura | Cod. DM | Note |
|------|------------------------|--------|---------|---|
| 9184 | INCENTIVO ' ERCI' COR. | 100% | L597 | Conguaglio esonero per assunzioni / trasformazioni dall'articolo 1, comma 294, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 |
| 9183 | INCENTIVO ' ERCI' ARR. | 100% | L598 | Conguaglio arretrati esonero per assunzioni / trasformazioni dall'articolo 1, comma 294, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 |



La gestione di eventuali arretrati, considerata la esiguità dei casi, sarà gestita a cura dell'utente mediante l'inserimento della voce **9183** da ripetersi per ogni periodo di riferimento avendo cura di indicare nel campo "Descrizione aggiuntiva in stampa / Info Aggiuntive UNIEMENS" la data di assunzione o se presente, quella di trasformazione indicandola nel formato AAAA-MM-GG.

Sgravio - Decontribuzione SUD

Come noto, il 25/06/2024 è stata ufficializzata la proroga al 31/12/2024 dell'esonero di cui all'articolo 1, commi da 161 a 168, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 cosiddetta "Decontribuzione Sud". Ad una prima analisi, la detta decontribuzione non è stata prorogata per i nuovi rapporti. In attesa di un'eventuale circolare INPS, la procedura non attribuisce l'esonero agli assunti dal 01/07/2024.

Lavoratori Sportivi – Gestione Premi Professionisti

Il decreto legislativo n. 36/2021 all'articolo 36, comma 6-quater, prevede per i soli premi erogati ad atleti e tecnici per i risultati ottenuti nelle competizioni sportive, anche a titolo di partecipazione a raduni, quali componenti delle squadre nazionali di disciplina nelle manifestazioni nazionali o internazionali, l'erogazione di premi in presenza di un risultato sportivo oggettivo e identificato con tassazione con ritenuta alla fonte pari al 20%.

D.Lgs. 36/2021 art. 36 comma 6-quater: Le somme versate a propri tesserati, in qualità di atleti e tecnici che operano nell'area del dilettantismo, a titolo di premio per i risultati ottenuti nelle competizioni sportive, anche a titolo di partecipazione a raduni, quali componenti delle squadre nazionali di disciplina nelle manifestazioni nazionali o internazionali, da parte di CONI, CIP, Federazioni sportive nazionali, Discipline sportive associate, Enti di promozione sportiva, Associazioni e società sportive dilettantistiche, sono inquadrate come premi ai sensi e per gli effetti dell'articolo 30, secondo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 29 settembre 1973, n. 600.

Allo scopo, nella gestione delle voci occasionali (**A08**), è stato introdotto un nuovo tipo di tassazione da utilizzarsi nelle voci con cui vengono erogati premi riferiti agli sportivi interessati dalla norma.

| Imponibile fiscale | |
|--|--|
| <input type="radio"/> | Esente da tassazione |
| <input type="radio"/> | Tassazione ordinaria |
| <input type="radio"/> | Tassazione separata |
| <input type="radio"/> | Tassazione aliquota TFR |
| <input type="radio"/> | Imposizione sostit. dell'Irpef |
| <input type="radio"/> | Tx 5% su liberalità (L.197/22) |
| <input checked="" type="radio"/> | <u>Tx 20% premi sportivi (Dlgs 36/</u> |
| % di assoggettamento <input type="text" value="100,00"/> | |

L'utilizzo di una voce con tale tipo di assoggettamento fiscale prevede un calcolo dell'imposta pari al 20% e l'indicazione dell'imposta sul modello F24 con il codice "1047" e viene esposto sul cedolino con la voce occasionale **9192** (IMP. SOST. 20% PREMI SPORT).

Contributo aggiuntivo malattia

L'INPS con messaggio n. 2382 del 26/06/2024, al fine di consentire ai datori di lavoro aventi alle dipendenze personale adibito a un'attività compresa tra quelle proprie dei pubblici esercizi e in relazione alla quale è dovuto il versamento del contributo aggiuntivo di malattia, pari allo 0,77%, della retribuzione imponibile (cfr. la circolare n. 71 del 21 marzo 1985), si è ritenuto necessario introdurre una specifica codifica (Tipo lavoratore "IA") con riferimento ai dipendenti assunti con contratto di lavoro intermittente (cod. contribuzione **G0** e **H0**).

Gli utenti interessati dovranno attribuire il valore "IA" al tipo lavoratore presente nella pagina inquadramento dell'anagrafica dipendente.

Appunti

F24 - Crediti

L'Agenzia delle Entrate con circolare n. 16 del 28/06/2024, in riferimento all'articolo 1, commi da 94 a 98, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, ha chiarito che con decorrenza luglio 2024, non è più possibile versare in banca le deleghe di pagamento contenenti crediti da compensare di qualsiasi natura e genere, incluse quelle a saldo positivo, esse dovranno essere eseguite "esclusivamente mediante i servizi telematici messi a disposizione dall'Agenzia delle entrate".

E028 - Prospetto biennale sulla parità di genere

Con il presente aggiornamento sono state apportate alcune modifiche al prospetto biennale sulla parità di genere la cui scadenza è stata prorogata al 20/09/2024 (inizialmente era fissato al 15/07/2024).

Elenco delle modifiche:

- Ottimizzazione dei passaggi da apprendistato ad operai in riferimento alle retribuzioni (Tab. 2.1 e 2.3)
- Nelle tabelle 2.7 e 2.8 a fine lista non venivano riportati i dati con riferimento ai disabili (che sono un "di cui" dei valori precedenti)
- Nella Tabella 2.8.1 sono stati inseriti i fringe benefit e i ticket restaurant nella categoria "Altro"

Gestione livelli:

Nelle tabelle 2.2, 2.7 e 2.8 il prospetto fa riferimento ai "livelli". I codici livello devono essere indicati secondo una nomenclatura omogenea per tutti i CCNL. Pertanto, per ciascun contratto bisogna far riferimento al "1° livello" come livello più elevato in termini di retribuzione dello specifico contratto selezionato, al "2° Livello" quello immediatamente inferiore e così via.

Gli utenti che volessero indicare i livelli con la nomenclatura omogenea (*) potranno agganciare il codice corrispondente nella gestione contratti parte livelli (codice scelta A00 => A09 => **A13**).

Es. Per il contratto metalmeccanica, partendo dalla retribuzione più alta a quella più bassa, classificheremo i livelli secondo la seguente tabella:

- Livello: A1 => 1
- Livello: B3 => 2
- Livello: B2 => 3
- Livello: B1 => 4
- Livello: C3 => 5
- Livello: C2 => 6
- Livello: C1 => 7
- Livello: D2 => 8
- Livello: D1 => 9

| | | |
|---|--------------------|-------------------------------------|
| Codice contratto | @113 | METALMECCANICA - Industria |
| Codice livello | C1 | Data di validità |
| | | 06/2021 |
| Descrizione e qualifiche Retribuzione Apprendisti Altre indennità | | |
| Descrizione | OPERAI QUALIFICATI | Codifica prospetto parità di genere |
| | | <input type="checkbox"/> |

Nell'esempio riportato in figura, assegneremo il codice 7 alla casella evidenziata.

- (*) In assenza di indicazioni saranno indicati secondo la codifica contrattuale e potranno essere successivamente corretti direttamente sul file excel prodotto dalla procedura.