



GPSTAR evolution

Aggiornamento

Ver. 09.26.0

del 12/09/2024

Chiunque non disponga di due terzi della propria giornata
è uno schiavo a prescindere dalla sua occupazione.

Nietzsche

IC Software S.r.l.

Via Napoli, 155 - 80013 Casalnuovo di Napoli (NA)

P.IVA: 01421541218 - CF: 05409680633 - I REA: 440890/87 - Napoli

Tel.: +39 081. 844 43 06 - Fax: +39 081. 844 41 12 - Email: info@icsoftware.it

INDICE

Mod. 770/2024 Redditi 2023.....	3
Novità in attesa di circolari esplicative da parte degli enti.....	3
Articolo 4 – D.Lgs. 216/2023	3
D.L. 60 del 07/05/2024 (Decreto Coesione)	4

Mod. 770/2024 Redditi 2023

Con il presente aggiornamento è stato rilasciato il mod. 770/2024.

Per l'utilizzo dello stesso è presente una guida in **Z26** o in alternativa on-line al seguente indirizzo web: <http://guide.icsoftware.it/guide>.

Tra le novità del 770/2024 gestite dalla procedura, ricordiamo la nuova colonna per la gestione del credito da Trattamento integrativo speciale:

nel rigo SX1 colonna 6 deve essere indicato il credito maturato per effetto dell'erogazione del trattamento integrativo speciale del lavoro notturno e straordinario, riconosciuto dal sostituto d'imposta nei giorni festivi per il periodo dal 1° giugno al 21 settembre 2023 di cui all'art. 39bis decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48. L'importo corrisponde alla somma indicata nel campo 479 delle CU trasmesse.

Novità in attesa di circolari esplicative da parte degli enti

Articolo 4 - D.Lgs. 216/2023

Imprese

Il 25 giugno 2024 è stato pubblicato il Decreto Assunzioni, che dà attuazione alle maxi-deduzioni fiscali previste dal decreto n. 216 del 30 dicembre 2023.

La misura consiste in una deduzione dell'IRES pari al 120% o 130% dei maggiori costi sostenuti dall'azienda, rispettivamente, per le nuove assunzioni a tempo indeterminato effettuate durante l'anno d'imposta 2024, e per l'assunzione di dipendenti appartenenti alle categorie di maggior tutela elencate nell'Allegato 1 del Decreto Legislativo n.216 del 2023.

Considerato che tra i requisiti indispensabile per accedere alle maxi-deduzioni è che al termine del periodo di esercizio del 2024 si sia registrato un numero di dipendenti a tempo indeterminato superiore a quello medio del 2023, considerando anche eventuali decrementi all'interno di società collegate o controllate, l'aggiornamento per il calcolo dei costi non potrà essere distribuito prima del 31/12/2024.

D.L. 60 del 07/05/2024 (Decreto Coesione)

Gli aggiornamenti riferiti agli sgravi sottoelencati saranno resi disponibili successivamente alle pubblicazioni delle relative circolari INPS.

Art. 22 - Bonus Giovani

Giovani sotto i 35 anni, che non abbiano avuto mai contratti a tempo indeterminato, assunti dal 01/09/2024 al 31/12/2025 con uno sgravio contributivo totale fino a 500 euro mensili per 24 mesi, estendibile a 650 euro in specifiche regioni meridionali (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna).

Art. 23 - Bonus Donne

Donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi ovunque residenti o da almeno 6 mesi se residenti nelle seguenti regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna, è riconosciuto un esonero totale fino a 650 euro mensili per 24 mesi, applicabile alle assunzioni dal 01/09/2024 al 31/12/2025.

Art. 24 - Bonus Zona economica speciale per il Mezzogiorno - ZES unica

Per i lavoratori disoccupati da almeno 24 mesi e che abbiano compiuto 35 anni all'atto dell'assunzione è riconosciuto uno sgravio nel limite di 650 euro mensili per 24 mesi, esclusivamente ai datori di lavoro privati che occupano fino a 10 dipendenti nel mese di assunzione e che assumono presso una sede o unità produttiva ubicata in una delle regioni della ZES unica per il Mezzogiorno lavoratori nelle medesime regioni.



L'esonero di cui al presente articolo non si applica ai rapporti dirigenziali, di lavoro domestico e ai rapporti di apprendistato.